



**T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI**

Sayı : 69602026-610- 5093063
Konu : Soru Önergesi (7/56730)

08.12.2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 10/12/2014 tarihli ve 43452547-120.00-206374 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde alman, Burdur Milletvekili Sayın Ramazan Kerim ÖZKAN tarafından verilen 7/56730 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Nurettin CANIKLI
Bakan

EK : Soru önergesi cevabı (1 sayfa)

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

Burdur Milletvekili Sayın Ramazan Kerim ÖZKAN'a ait 7/56730 Sayılı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevaplar:

Bakanlığımızda çalışan Gümrük Muayene Memuru, Gümrük Muhafaza Memuru ve Gümrük Memurlarının 12-24, 24-24, 24-48 vardiya sistemiyle çalışmalarının çözümüne ilişkin olarak; 2011 yılından bu güne kadar B Grubu kadrolara 6013 personel alımı yapılarak vardiya saatlerinin rahatlatılması sağlanmıştır. Ayrıca boş bulunan 3000 adet kadroya açıktan atama çalışmalarımız devam etmektedir.

375 sayılı KHK'nin 666 sayılı KHK ile değiştirilen Ek 9'uncu maddesi gereği, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele KHK eki (I) sayılı Cetvelde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılmaktadır. Söz konusu ek ödeme tutarı en düşük net 617,00.-TL tutarında olup, bu ödemeden mevzuat gereği emeklilik primi kesintisi yapılmamaktadır. Bahse konu (taşra teşkilatı) muhafaza memurlarına, 375 sayılı KHK gereği ek ödeme ödenmemekte, bunun yerine 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221'inci maddesi gereği fazla çalışma ücreti ödemesi yapılmakta olup, söz konusu ödeme ortalama net 1.200,00.-TL tutarındadır.

Görüldüğü üzere, Devlet Memurları Kanununa tabi çalışan diğer memurlara maaş ve ek ödeme olmak üzere toplamda yaklaşık 2.017,00TL ödeme yapılırken, (taşra teşkilatı) gümrük muhafaza memurlarına maaş ve fazla çalışma ücreti olmak üzere toplamda yaklaşık 2.600,00TL ödeme yapılmaktadır.

Diğer taraftan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 6'ncı maddesi ile 22'nci maddesinde yapılan düzenlemede "... aday memur olarak geçen sürelerin tamamı ... geçirildiği yerin bölge hizmetinden sayılır." hükmü doğrultusunda mevcut yer değiştirme yönetmeliğimizde de gerekli düzenlemelerin yapılabilmesi için çalışmalar devam etmektedir.