



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 21 Kasım 2014
Sayı: 32416

57803

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı ^{Mehmet} Müezzinoğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 21.11.2014

Şafak Pavey
Şafak PAVEY

CHP İstanbul Milletvekili

Ülkemizde ara mesleklerdeki açıklar, mesleki kalifiye yetersizliği yanlış istihdam politikaları ile gençlerimizin geleceğe ilişkin umutlarını tahrip etmekte, hayata bağlılıklarını sarsmaktadır.

Her yıl liselerden 730 bin; 143 üniversiteden 430 bin genç mezun oluyor.
Her sene yüz binlerce mezun yaratan sistemde genç nüfusun beşte biri işsiz.
Genç nüfusta işsizlik oranı yüzde 19..

Umut kaynağı olması gereken üniversite, hiçbir anlam ifade etmiyor.
Sosyal tarihimizde ilk kez eğitilmiş nüfusta işsizlik oranı %29,3 olup; bu oran lise ve dengi meslek okul mezunu gençlerde %20,2 oldu.

Yükseköğretim mezunu genç erkeklerin işsizlik oranı %23,4 iken, genç kadınlarda bu oran %34,4 e yükseliyor....

Böylece son on iki yıllık istihdam tablosu gençlere mesleki eğitim almalarının bir anlamı olmayacağını göstermiş durumda. Aynı tablo son derece hayati bir meslek olan Diyaliz teknikerleri içinde söz konusudur.

İki yıllık eğitimle diyaliz merkezlerinde çalışma hakkına sahip gençler, sağlık bakanlığının diyaliz bölümlerinde, zaten son derece kutsal bir mesleği olan hemşirelere sertifika yoluyla çalıştırmakta, diyaliz teknikerleri uzmanlaştıkları alanda çalışma imkânından mahrum kalmaktadırlar. Bu yanlış istihdam politikası çerçevesinde;

- 1- Ülkemizde kaç adet Diyaliz teknikerliği bölümü vardır, ihtiyaç fazlası mezun mu vermektedir?

57803

- 2- Hastanelerimizde diyaliz teknikerliği bölümü mezunlarının kaçta kaçını istihdam edilmiştir?
- 3- Eđer ihtiyaç fazlası olduğu sonucu çıkmışsa neden Diyaliz teknikerliği okulları hızla azaltılarak ve asıl ihtiyaç duyulan ara meslek okulları açılarak milli servetimiz korunmamaktadır?
- 4- Ülkemizde hemşire açığı mevcutken açığı olan bir meslekten başka bir mesleğe ihtiyaç fazlası transfer yapmak nasıl bir istihdam anlayışıdır?