

Sayı : 25701053/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK
SORU ÖNERGELERİ
29/01/2015 14:40 / 68058082 / 610 / 58



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.10.2014 tarih ve 43452547-120.00-198063 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sn. Celal DİNÇER tarafından gönderilen “Bakanlığa bağlı hastanelerde taşeron vasıtasıyla çalıştırılan tıbbi teknisyen ve teknikerlerin sorunlarına ilişkin” 7/53160 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK:

Yazılı Soru Önergesi Cevabı (3 sayfa)

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
Destek ve İdari Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 25701053/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

İstanbul Milletvekili Sn. Celal DİNÇER' e ait "Bakanlığa bağlı hastanelerde taşeron vasıtasıyla çalıştırılan tıbbi teknisyen ve teknikerlerin sorunlarına ilişkin" 7/53160 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

6552 sayılı Kanunda yer alan düzenlemelere dayanarak Bakanlığınızca taşeron işçilerin çalışma hayatında karşılaştığı sıkıntılarla ilgili sıkı bir takip başlatıldığı, 88 Kamu Hastaneleri Birliği Genel sekreterliğine yazı gönderilerek, yeni yasal düzenlemelerin hatırlatılıp, taşeron işçilerin maaş ve izin haklarının takip edilmesini istediği basında yer alan haberlerden anlaşılmaktadır.

Bakanlığınızda fazlasıyla kullanılan "taşeron" sistemindeki sıkıntılar sadece izinlerin verilmemesi veya maaşların ödenmemesi ile sınırlı değildir. Bu kapsamda çalıştırılan kişilerin eğitim ve kariyerine göre yapabileceği işlerde değerlendirilmesine rağmen özlük haklarının verilmesinde eğitim ve kariyere dikkat edilmemesi, kadrolularla aynı işi yapan, aynı tehlikelere maruz kalan işçilere çok az maaş ödenmesi ve diğer haklardan faydalandırılmaması da önemli bir sorundur. Temizlik ve ilaçlama amaçlı ihalelerde işi alan taşeron firmaya bağlı işçiler arasında kurumların da yönlendirmesiyle istihdam edilen binlerce tıbbi laboratuvar teknisyeni ve teknikeri en çok mağdur edilen kesimdir. Laboratuvarlarda yüksek risk grubuna giren işte, her türlü hastalığa yakalanma riski ile çalışan tıbbi teknisyen ve teknikerlerin sorunlarıyla ilgili olarak;

SORU 1- Bakanlığınızca bir çalışma yürütülmekte midir? Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerde taşeron vasıtasıyla çalıştırılan kaç tıbbi teknisyen ve tekniker bulunmaktadır? Bu kişilerle aynı işi yapan kadrolu personeliniz arasındaki maaş ve özlük hakları açısından hangi farklar vardır?

CEVAP 1- Bakanlığımız ve bağlı Kurumlarımız hizmet ihtiyaçlarını genelde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu çerçevesinde ilgili firmalardan satın alma yoluyla karşılamaktadırlar. Bu kapsamda çalıştırılan işçiler hizmet alımının konusuna göre şartname, sözleşme hükümlerine göre idarece tespit edilen alanlarda çalıştırılmaktadır. Bu nedenle temizlik hizmeti kapsamında alınan işçilerin Tıbbi Teknisyen ve Teknikeri olarak çalıştırılması söz konusu değildir. Kurumumuza bağlı hastanelerde Laboratuvar Hizmet Alımı kapsamında çalışan toplam 511(beşyüzonbir) kişi bulunmaktadır. Bu çalışanların maaş ve özlük hakları yüklenici firma tarafından belirlenmekte ve takip edilmektedir.

Sayı : 25701053/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

SORU 2- Maaşların ödenmesi ve yıllık izinler takip edilirken, işçilerin eğitim ve çalıştıkları birime göre düzenlenmeyen maaş miktarları da takip edilecek midir?

CEVAP 2- Bakanlığımızca hizmet alımları kapsamında çalıştırılan kişilere; hizmet alımının konusuna, çalıştırılan kişilerin öğrenim durumuna veya almış oldukları sertifikaya göre brüt asgari ücret ile brüt asgari ücretin %235 fazlasına kadar bir ödeme yapılmaktadır. Yine bu kişilere çalıştıkları kurumun bulunduğu İlin “Satın alma Gücü Paritesine” göre ilave bir ücret, aynı veya nakdi yemek/yol yardımı da yapılmaktadır. Ödemelerin takibi, ihale dokümanları ve sözleşme hükümleri çerçevesinde yapılmaktadır.

SORU 3- Taşeron işçilerin maaş ve izin haklarının takibinde işverenin yükümlülüklerinin ihlali ile karşılaşılması halinde hangi yaptırım uygulanacaktır?

CEVAP 3- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine istinaden hizmet alımı yapılan yüklenicilerle sözleşmeler imzalanmaktadır. Söz konusu sözleşme ve ihale dokümanları çerçevesinde yükümlülüklerini yerine getirmeyen yüklenicilere (firmalara) sözleşmede belirtilen yaptırımların yanısıra, ihalelere katılmaktan yasaklama kararı ve ödenmeyen personel maaşının bir sonraki hakedişinden kesilerek işçi hesaplarına yatırılması şeklinde yaptırımlar uygulanmaktadır.

SORU 4- Tıbbi teknisyen ve tekniker ihtiyacı neden kadrolu alım yapılmak suretiyle değil de taşeron firmalar vasıtasıyla karşılanmakta, sağlık açısından çok büyük önem taşıyan işler az maaş ve haksız uygulamalarla küstürülmüş personele yaptırılmaktadır?

CEVAP 4- Bakanlığımız Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı Kamu Hastane Birlikleri ve sağlık tesisleri hizmet alımlarını 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve bu Kanuna istinaden yayımlanan ikincil mevzuat hükümleri doğrultusunda yapmaktadırlar. 4734 sayılı Kanunun “Tanımlar” başlıklı 4’üncü maddesinde hizmet; “Bakım ve onarım, taşıma, haberleşme, sigorta, araştırma ve geliştirme, muhasebe, piyasa araştırması ve anket, danışmanlık, tanıtım, basım ve yayım, temizlik, yemek hazırlama ve dağıtım, toplantı, organizasyon, sergileme, koruma ve güvenlik, meslekî eğitim, fotoğraf, film, fıkri ve güzel sanat, bilgisayar sistemlerine yönelik hizmetler ile yazılım hizmetlerini, taşınır ve taşınmaz mal ve hakların kiralınmasını ve benzeri diğer hizmetleri,” şeklinde tanımlanmıştır.

Bu hizmet alımları kapsamında idarenin istediği asgari nitelikte personeli yüklenici firmalar çalıştırmak zorundadırlar. Örneğin hizmet alımı kapsamında çalıştırılacak kişilerin en

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
Destek ve İdari Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 25701053/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

az lise mezunu olacağı veya en az ilköğretim mezunu olacağı belirtilen bir temizlik ihalesinde, üniversite mezunu bir kişiyi çalıştırmak veya sağlık meslek lisesi mezunu bir kişi çalıştırmak isteyen bir yüklenicinin bu isteği ihale dokümanına uygun olduğu için idarece kabul edilir.

Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik bölümü mezunları yerine taşeron firma işçilerinin çalıştırılarak adı geçen bölüm mezunlarının mağdur edildiğinden bahisle hizmet alımı kapsamında çalıştırılan işçilerin hizmet alımı konusu dışında işlerde çalıştırılmamasına dikkat edilmesi hususunda Kurumlarımız uyarılmıştır.

Bakanlığımız insan kaynakları planlaması Maliye Bakanlığı tarafından her yıl Kurumumuz için belirlenen kısıtlı kadro sayıları dikkate alınarak ihtiyacın en üst düzeyde olduğu branşlardan başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde yapılmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde açıktan atama yoluyla tıbbi sekreterlik ve tıbbi dokümantasyon ve sekreterlik alanlarından mezun olanlar istihdam edilmekte olup, bunun dışında herhangi bir eğitimle herhangi bir personelin bu branşlar için ayrılmış bulunan kadrolarda istihdamı söz konusu değildir.

Bakanlığımızca istihdam edilecek tıbbi sekreterler merkezi sınav sistemi Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ile istihdam edilmekte olup, sağlık memuru (tıbbi sekreter) atamalarında; ortaöğretim kurumlarının “tıbbi sekreterlik” alanından mezun olmak, sağlık teknikeri (tıbbi sekreter) atamalarında ise “tıbbi dokümantasyon ve sekreterlik” ön lisans programından mezun olmak şartı aranmaktadır.

Bakanlığımız Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı sağlık tesislerine; Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ile Mart 2014 tarihinde tıbbi sekreterlik branşında 160 sağlık personeli ve KPSS Haziran 2014 sınavı ile de tıbbi sekreterlik branşında 215 sağlık personelinin açıktan atama usulü ile alımı yapılmıştır.

Önümüzdeki dönemler için personel planlamalarımız devam edecektir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.