7/58404
Ek. 74

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/ 233
Konu : Yazılı soru önergesi (7/58404)

02 Nisan 2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 06.01.2015 tarih ve 7/58404 sayılı yazınız.
b) 13.01.2015 tarih ve 121 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Zonguldak Milletvekili Sayın Ali İhsan KÖKTÜRK tarafından verilen 7/58404 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (3 sayfa)

DAĞITIM:
Gereği :
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Tel: (0312) 212 20 72 Fax: (0312) 213 89 44
www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Emine YARDIMCIEL
Tel: (0 312) 2966344
e-posta: eyardimciel@csgb.gov.tr

ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ İHSAN KÖKTÜRK'ÜN 7/58404 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımızca; kadın, çocuk ve engelli başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların istihdamının arttırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde özel politikalar geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

İşgücü piyasasının yapısal sorunlarını çözmek, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısını artırmak ve işsizlik sorununa kalıcı çözümler geliştirmek amacıyla Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) 06.05.2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Strateji; Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) herkese çalışma imkanı sağlamayı, işsizliği asgari düzeye indirmeyi, istihdamın yapısını ve niteliğini olumlu yönde değiştirecek istihdam politikalarını hayata geçirmeyi öngören 122 sayılı İstihdam Politikası Sözleşmesi ile Avrupa İstihdam Stratejisi esas alınarak hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Strateji kapsamında öngörülen politikaların gerçekleştirilmesine yönelik somut tedbirlerin düzenli olarak izlenmesi amacıyla 2014-2016 yıllarını kapsayan Eylem Planı hazırlanmıştır. Söz konusu eylem planında "Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması" temel politika ekseni altında "Genç işsizliği azaltılacaktır." Eylemi yer almaktadır. Bu eylem kapsamında 11 tedbir maddesi aşağıda yer almaktadır.

- Gençlere kariyer planlaması, iş arama yardımları, eşleştirme ve danışmanlık hizmetleri sunulacaktır.
- Gençler işgücü eğitimleri ile desteklenecektir.
- Genç girişimciliği desteklenecektir.
- Gençlerin kayıt dışı çalışmasıyla mücadele edilecektir.
- İşgücü uyum programlarından yararlanan özellikle genç kadınlar başta olmak üzere gençlerin işgücü piyasasına entegrasyonunu sağlamak üzere rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi sağlanacaktır.
- İstihdam fuarları, kariyer günleri tanıtım materyalleri yoluyla İŞKUR tarafından verilen girişimcilik eğitimlerinin gençler arasındaki tanınırlığı artırılacak ve daha fazla gencin bu eğitimlerden yararlanması sağlanacaktır.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı yılda en az bir kez İİMEK gündemine alınacaktır.
- Kırsal kesimdeki gençlerin İŞKUR hizmetlerine erişimini sağlamak üzere mobil hizmet birimleri oluşturulacaktır.
- Gençlere yönelik teşvik düzenlemeleri ve İŞKUR faaliyetleri tanıtılarak daha fazla işverene ulaşılması sağlanacaktır.
- Gençlere girişimcilik perspektifinin kazandırılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.
- İlgili kuruluşlarla işbirliğine gidilerek arayüzler oluşturulacak ve bu kapsamda staj ve işbaşı eğitimleri artırılacaktır.

Ayrıca ilki 2008 yılında olmak üzere istihdam paketleri açıklanmıştır. Bu paketlerle;

- Çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiş,
- İstihdam üzerindeki yükler azaltılmış,
- İşsizlik ödeneği miktarında artış sağlanmış ve kısa çalışma ödeneği işler hale getirilmiş,
- Kadın ve gençlerin istihdamına yönelik özel düzenlemeler yapılmıştır.

2011 yılı Şubat ayında yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Torba Kanun ile istihdama yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler ile de;

- İşgücüne katılımı ve istihdamı artırmak
- Çalışanların vasıflarını yükseltmek,

- Mesleki ve teknik eğitimi özendirmek hedeflenmiştir.

Öte yandan İŞKUR, işe yerleştirme hizmetleri ile iş arayanları beceri ve yeteneklerine uygun işe yerleştirirken işverenlerin de ihtiyaçlarına uygun işgücünü temin etmesine aracılık etmektedir.

İŞKUR tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, iş deneyimlerini artırmalarına ve kendi işlerini kurmalarına, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ve diğer kurs, program, proje ve özel uygulamalar düzenlenmektedir.

Ayrıca; İstihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engellemek işgücü piyasasına uyumlarını sağlamak amacıyla da Toplum Yararına Programlar (TYP) düzenlemektedir.

Diğer yandan engelli istihdamı 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi ile işverenlerin belirli oranda engelli çalıştırması hüküm altına alınmış olup, engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden tahsil edilen idari para cezaları, "Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik" hükümleri gereğince kurulan "Ceza Paralarını Kullandırmaya Yetkili Komisyon" tarafından, konusu engellilerin ve eski hükümlülerin mesleki eğitimi, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması rehabilitasyonu, istihdamı ve kendi işini kurmasına yönelik projelerden onaylananların giderlerine tahsis edilmektedir. Söz konusu fonun yönetiminden sorumlu olan Komisyona sunulacak projeler ile girişimcilik eğitimi alan veya kuracağı meslekte eğitim almış engellilerden kendi işini kurmak isteyenlere toplamda 36 bin TL'ye kadar hibe desteği verilebilmektedir.

Bununla birlikte İş ve Meslek Danışmanları ile; meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada/seçmede güçlükleri olan, mesleki uyum problemleri bulunan, mesleki becerilerini geliştirmek ve mesleğini/işini değiştirmek isteyen kişilere ve işgücü arayan işverenlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunulmaktadır. Türkiye İş Kurumu ve üniversitelerin işbirliği kapsamında üniversitelerde İŞKUR irtibat noktaları hizmeti hayata geçirilmiş olup, bugüne kadar toplam 77 irtibat noktası açılmıştır

Ayrıca, yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençleri buluşturarak gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla Türkiye Genelinde kariyer günleri düzenlenmektedir.

İŞKUR'un daha fazla vatandaşımıza, daha yaygın ve vatandaşa yakın noktadan hizmet sunabilmesi amacıyla, ülke genelinde ilgili kurumlarla imzalanan protokoller neticesinde İŞKUR Hizmet Noktaları oluşturulmuştur.

İŞKUR, gençlerinde yer aldığı meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada/seçmede güçlükleri olan, mesleki uyum problemleri bulunan, mesleki becerilerini geliştirmek ve mesleğini/işini değiştirmek isteyen kişilere ve işgücü arayan işverenlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunmaktadır.

Diğer yandan, ülke genelinde istihdama katılımını artırmak amacıyla özellikle işgücü piyasasında dezavantajlı gruplara yönelik ulusal ve uluslararası destekli çeşitli projeler uygulamaktadır. Bu doğrultuda;

2015 yılında IPA kapsamında "Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu"nu, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile birlikte kadınlara ait ve kadınların yönettiği işletmeleri destekleme, kadın girişimciliğini teşvik etmek amacıyla "İş Hayatında Kadınlar Programı" yürütülecektir.

"Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu"nun devamı niteliğinde olan "Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu" geliştirilmiş olup, operasyon ile işgücü piyasasının tarafları arasında koordinasyon sağlanarak gençlerin istihdam edilebilirliğinin artırılması hedeflenmektedir. Operasyonun hibe bileşeni kapsamında alınan hibe projeleri başvurularının değerlendirme süreci devam etmektedir.

AB'ye Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) kapsamında ülkemiz ve Avrupa Birliği tarafından ortaklaşa finanse edilmek üzere İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Operasyon ile iş ve meslek danışmanlarının niteliklerinin geliştirilmesi, üniversite irtibat noktalarının kapasitelerinin artırılması, gezici hizmet araçlarının temini ve özellikle gençler ve beyaz yakalılar nezdinde hizmetlerimize yönelik tanınırlığın artırılması hedeflenmektedir.