



T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7160936

6K 113

Sayı : 54045643-610-1655
Konu : Yazılı Soru Önergesi

22.04/2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 25.02.2015 tarihli ve 43452547-120.00.07-[7/60936]-216981 sayılı yazınız.
b) Başbakanlığın 06.03.2015 tarihli ve 31853594-610-2-9753-989 sayılı yazısı.

İlgi (a)'da kayıtlı yazınız ile Başbakanlığa gönderilen ve ilgi (b)'de kayıtlı yazı ile Başbakanlıktan Bakanlığımıza gönderilen yazı ekinde yer alan, Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'a ait 7/60936 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin cevabi görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet Mehdi EKER
Bakan

Ek: Cevabi görüş 7/60936 (1 sayfa)

Dağıtım:
Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi : Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili
Esas No : 7/60936

Kamu İktisadi Teşekküllerinde özellikle ÇAYKUR'da aynı görevi yapan 4 yıllık İktisat-İşletme bölümü mezunu Fabrika Müdürü 3000 ek gösterge üzerinden maaş almakta, bunun yanı sıra 4 yıllık Ziraat Mühendisi Fabrika Müdürü ise 3600 ek gösterge üzerinden maaş almaktadır. Sonuç olarak aynı görevi yapan Fabrika Müdürleri arasında ücret adaletsizliği vardır. 4 yıllık İşletme Fakültesi Fabrika Müdürü emrinde çalışan 4 yıllık Ziraat Mühendisleri de 3600 ek gösterge üzerinden maaş almaktadır.

Emekli olan personelin (Fabrika Müdürü) çalışırken aldığı maaş ile emeklilik sonrası aldığı maaşta %50'den fazla ücret kaybı olmaktadır. Aynı unvanda çalışan personelin ek göstergelerinin aynı konuma getirilmesi, bu adaletsizliğin ve mağduriyetimizin giderilmesini gerekmektedir. Bu bağlamda;

SORU 1) Fakülte Mezunı olduğu halde Fabrika Müdürlerindeki gösterge ve maaş farkını nasıl yorumluyorsunuz?

SORU 2) Fakülte Mezunı Fabrika Müdürlerinin arasındaki maaş ve gösterge farklarının nedenleri nelerdir?

SORU 3) ÇAYKUR'da aynı unvanda çalışan Fabrika Müdürlerinin yaşadığı bu adaletsizliği gidermeyi, göstergeleri ve maaşları eşitlemeyi düşünüyor musunuz?

SORU 4) Gerekçede belirtilen adaletsizliğin ve mağduriyetlerin giderilmesine ilişkin başlatılan bir düzenleme mevcut mudur?

SORU 5) Emeklilik halinde %50'ye varan maaş kayıplarını gidermeyi ve bu durumu iyileştirmeyi hedefliyor musunuz?

CEVAP 1-2-3-4-5) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü, İktisadi Devlet Teşekkülüdür. Teşekkülde hizmetler, Memurlar, Sözleşmeli Personel, İşçiler eliyle görülmektedir.

Teknik hizmetler sınıfı ve Genel idare hizmetleri sınıfının unvan bazında ek gösterge düzenlemesi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun ilgili maddelerine göre yapılmaktadır. Unvan bazında farklı ek gösterge uygulaması Yan Ödeme ve Özel Hizmet Kararnamesinin düzenlemelerinden kaynaklanmakta olup, Bakanlar Kurulu kararı ile değişiklik yapılmaktadır.