



T.C.  
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI  
Hukuk Müşavirliği

7/58905  
GK.84

Sayı : 81383796 – 610/15281  
Konu : 7/ 58905 Sayılı Soru Önergesi

24/3./2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA  
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : 20/01/2015 tarih ve 43452547-120.00 - 211635sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Sezgin TANRIKULU tarafından yazılı olarak cevaplanması isteğiyle tarafıma yöneltilen 7/58905 sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili cevap metni ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerine arz ederim.

Volkan BOZKIR  
Bakan

Eki : 2 (iki) sayfa.



**T.C.**  
**AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI**  
Hukuk Müşavirliği

**İstanbul Milletvekili Sayın Sezgin TANRIKULU'nun Avrupa Birliği Bakanı ve Başmüzakereci Sayın Volkan BOZKIR'a yönelttiği 7/58905 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevap metni:**

Önergede, Bakanlığımız ilgili kuruluşu olan Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Ulusal Ajans)'nda "bir kısım personelin sahte ve geçerliliği olmayan yabancı dil belgeleriyle usulsüz şekilde çalıştırıldığı ve uzman kadrosuna atandığı", "Kurum uzmanlarının dışarıya proje danışmanlığı yaptığı" ve "gençlik programlarını yürütmekle görevli uzmanların sadece belli eğitimcilerle çalıştığı" iddialarına yönelik bilgiler istenilmektedir.

**Bir kısım personelin sahte ve geçerliliği olmayan yabancı dil belgeleriyle usulsüz şekilde çalıştırıldığı ve uzman kadrosuna atandığı iddiasıyla ilgili olarak:**

Ulusal Ajans'ta, dil yeterliliği gerektiren pozisyonlarda istihdam edilecek kişilerin; İngilizce veya Fransızca dillerinde en az B seviyesinde KPDS (YDS) puanı almış olmaları ya da Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Yönlendirme ve İzleme Komitesi tarafından geçerli kabul edilen dil belgesi sahibi olması ilgili mevzuatı gereğidir. Dil yeterliliği aranan unvanlarda görevlendirilecek personelden görevlendirme sırasında talep edilen bilgi ve belgeler arasında, dil belgesi de bulunmaktadır. Söz konusu belgelerin sahteliği iddiasına dayanak teşkil edebilecek bir denetim raporu, iddianame veya mahkeme kararı ya da idari tespit bulunmamakta olup bu yöndeki iddialar soyut iddialardır.

Ajans, dil denkliği belgesi ibrazı zorunlu olan unvanlara ilişkin görevlendirmelerde bu belgeleri ilgili personelden talep etmekte olup, bu belgeler ilgili birim (Destek Birimleri Genel Koordinatörlüğü - İnsan Kaynakları ve İdari İşler Koordinatörlüğü) tarafından araştırılarak teyit edilmektedir. Bununla birlikte Ajansın, "dil belgelerinin hangi kurslardan alındığı, kursun sınav akreditasyonunun iptal edilip edilmediği, kursun sahibinin kim olduğu" hususlarında takibat yapma, bu kursları denetleme görevi ve yetkisi bulunmamaktadır.

Sonuç itibarıyla, yabancı dil yeterliliği gerektiren pozisyonlara yönelik atama işlemleri, mevzuata uygun bir şekilde yapılmaktadır.

**Kurum uzmanlarının dışarıya proje danışmanlığı yaptığı iddiasıyla ilgili olarak:**

AB eğitim ve gençlik programlarına ilişkin olarak ülkemize tahsis edilen fonların azami oranda kullanımı için projelerin sunulmasından tamamlanmasına kadar geçen süreçte yararlanıcılara destek sağlamak, Avrupa Komisyonu tarafından benimsenen "destekleyici yaklaşım" ve Ajansın teşkilat yasası ve ilgili yönetmelikleri uyarınca, Ulusal Ajans'ta çalışan uzmanların, yararlanıcıdan bedel almaksızın yerine getirmekle mükellef oldukları işlerden biridir. Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik programları Merkezi Başkanlığı İnsan Kaynakları



**T.C.**  
**AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI**  
Hukuk Müşavirliği

Yönetmeliği 17 nci maddesinde, “657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 28 nci maddesinde yer alan hükümler Merkez Personeli için de uygulanır.” denilmekte olup, Ajans personeli hakkında uygulanan 657 sayılı Kanun 28 nci maddesi “Ticaret ve Diğer Kazanç Getirici faaliyetlerde bulunma yasağını” düzenlemektedir. Bununla birlikte, 657 sayılı Kanunun disiplin hükümleri gereği, uzmanların dışarıya proje danışmanlığı yaparak menfaat temin etmesi yasaklanmıştır. Konuya ilişkin eylemlerin tespiti halinde, ilgililer hakkında mevzuat hükümleri uyarınca gerekli işlem yapılacaktır.

**Gençlik programlarını yürütmekle görevli uzmanların sadece belli eğitimcilerle çalıştığı iddiasıyla ilgili olarak:**

2000-2006 ve 2007-2013 dönemlerinde uygulanan Gençlik Programları ile 2014-2020 dönemini kapsayan Erasmus+ Gençlik Programının en önemli hedeflerinden biri gençlik alanında sunulan tüm projelerin formel olmayan (*non-formal*) eğitim metodolojileri kullanılarak gerçekleştirilmesi ve bu metodolojilerin ülke genelinde yaygınlaştırılması ve öğretilmesi için eğitimler düzenlenmesidir. Bu amaçla, bu metodolojilere vâkıf kişilerden müteşekkil bir Gençlik Programı Eğitimci Havuzu oluşturulmasını teminen 30 Mart 2010 tarih ve 560 sayılı Başkanlık Oluru ile “Gençlik Programı Eğitimci ve Bilgilendirme Toplantılarında Görev Alan Eğitimci ve Stajyer Eğitimcilerin Seçilmesi ve Görevlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” yürürlüğe girmiştir. Görevlendirmeler, bu usul ve esaslardaki hükümler uyarınca yapılmaktadır. Dolayısıyla hangi nitelikteki eğitimcilerle hangi koşullarda çalışılacağına dair usul ve esaslar ilgili mevzuatla belirlendiğinden, sadece belirli eğitimcilerle çalışılması gibi bir durum söz konusu değildir.