



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/58472
6274

02 Nisan 2015

Sayı : 89456481/610/ 222
Konu : Yazılı soru önergesi (7/58472)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.01.2015 tarih ve 209525 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Hakkari Milletvekili Sayın Adil ZOZANİ tarafından verilen 7/58472 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



**HAKKARİ MİLLETVEKİLİ SAYIN ADİL ZOZANI'NİN 7/58472 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

24.01.2015 tarihli ve 29246 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ocak 2015 istatistiklerine göre sendika üye sayısı ve konfederasyon üye sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Konfederasyon Adı	Üye Sayıları
TÜRK-İŞ:	820.893
HAK-İŞ:	300.630
DİSK:	122.526
AKSİYON İŞ:	25.699
BAĞIMSIZ:	27.716
Toplam Sendika Üye Sayısı :	1.297.464

Ülkemizde işçiler ve kamu görevlileri için iki ayrı kanun bulunmaktadır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu işçilerin; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ise kamu görevlilerinin örgütlenmesi ve toplu sözleşmeden faydalanmasını düzenlemektedir. Her iki kanun bir arada değerlendirildiğinde, özel sektörde yaklaşık 840.000 işçi toplu iş sözleşmesi kapsamındadır, kamu sektöründe ise 2.600.000 kamu görevlisi toplu sözleşme kapsamındadır. Dolayısıyla, yaklaşık 14.000.000 toplam çalışanın 3.440.000’i toplu sözleşmesi kapsamındadır ve toplu sözleşme kapsama oranı yaklaşık olarak % 25’tir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun “Sendika Özgürlüğünün Güvencesi” başlıklı 25’inci maddesinin birinci fıkrası “İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamayacağı”nı, üçüncü fıkrası ise “İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamayacağını veya farklı işleme tabi tutulamayacağını düzenlemektedir. Aynı maddenin beşinci fıkrasında ise “Sendikal bir nedenle iş sözleşmesinin feshi halinde işçinin, 4857 sayılı Kanunun 20 ve 21’inci madde hükümlerine göre dava açma hakkına sahip olduğu” düzenlenmiştir.

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması için ön koşul olan iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması, toplumun sağlık ve güvenlik konularında duyarlılaştırılması, mevzuatın etkin uygulanmasının sağlanması için son yıllarda artan bir ivme ile çalışmalar sürdürülmektedir.

Mevsimlik çalışanlar, hizmet akitleri kendi istek ve kusurları dışında sona ermesi ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda sayılan şartları taşımaları halinde işsizlik ödeneğinden yararlanabilmektedirler.

İlgi Kanunda yer alan gider kalemleri dışında İşsizlik Sigortası Fonundan herhangi bir harcama yapılmamaktadır.