



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/62096

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
SORU ÖNERGELERİ BİRİMİ
30/12/2015 15:35 / 37106781 / 610 / 16162



00016919588

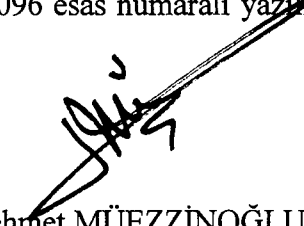
Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.03.2015 tarihli ve 43452547-120.00/219240 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Sayın Özcan YENİÇERİ tarafından verilen “Siyasal kadrolaşmanın önüne geçilmesi ve idarecilerin sağlık çalışanları tarafından seçimle belirlenmesinin sağlanması adına yürütülen çalışmalara ilişkin” 7/62096 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ekler: Önerge cevabı (1 adet)

Ankara Milletvekili Sayın Özcan YENİÇERİ tarafından verilen “Siyasal kadrolaşmanın önüne geçilmesi ve idarecilerin sağlık çalışanları tarafından seçimle belirlenmesinin sağlanması adına yürütülen çalışmalara ilişkin” 7/62096 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Yerel idarecilerin ve iktidar partisinin teşkilatlarının sağlık personeli üzerinde doğrudan etki yaratacak uygulamalarını önlemek için sağlık personelinin daha fazla yasal güvence altına alınması gerektiği konun uzmanlarınca dile getirilmektedir?

Bundan hareketle;

SORU 1- Şubat 2015 itibarı ile Sağlık Bakanlığı ve bağlı kurum ile kuruluşlarca siyasi kadrolaşmanın önüne geçilmesi ve idarecilerin sağlık çalışanları tarafından liyakat esaslarına göre seçimle belirlenmesinin sağlanması adına çalışma yürütülmektedir mi?

SORU 2- Yürütülüyorsa, anılan çalışma hangi aşamada?

CEVAP 1-2- Bakanlığımızda sağlık meslek mensuplarının özlük hakları ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi, meslekî saygınlığın artırılması, atama tayin ve terfilerin hukuk ilkeleri çerçevesinde âdil yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmesi dışında herhangi bir keyfiyet yahut ganimet sisteminin uygulanması mevzubahis değildir. Bu itibarla, önergede ifadesini bulan “siyasal kadrolaşma” savı gerçeği yansıtmamaktadır.

Bakanlık olarak yönetici atamalarında göz önünde bulundurduğumuz yegâne ölçüt liyakat ilkesidir. Tamamen hukuk kurallarına göre gerçekleştirilen atama ve görevlendirme işlemlerinin yanı sıra, görevde yükselme ve unvan değişikliği işlemleri de merkezi sınavlar yoluyla gerçekleştirilmektedir. Nitekim 450’si şube müdürü olmak üzere 54 unvan ve branşta 6 bini aşkın münhal kadro için 2015 yılı Mart ayı içinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ilanı yapılmış, bahse konu sınav 28 Haziran 2015’te gerçekleştirilerek tamamen puan üstünlüğü esasına göre atama işlemleri yapılacaktır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.