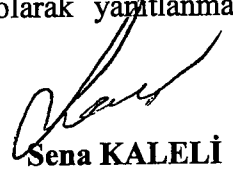




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Adalet Bakanı Sayın Bekir BOZDAĞ tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim. Saygılarımla.


Sena KALELİ
Bursa Milletvekili

Cezaevleri hem içerde bulunan tutuklu ve mahkûmlar hem de tüm ceza ve infaz kurumu personeli açısından zor ve sorunlu alanlardır. Fazla çalışma karşılığı ücretlerin verilmesi, ücretin ödenmemesi durumunda vardiyalı çalışan personele Başbakanlık Genelgesi gereği her 8 saatlik fazla çalışmaya karşılık 1 gün izin verilmesi düzenlemesi, Ceza ve İnfaz Kurumlarında çalışanlar için fazla çalışma karşılığında ise para yerine izin kullandırma şeklinde uygulanmaktadır. Bu kurumlarda personel yetersizliği nedeniyle kapasitenin çok üzerinde iş yükü üstlenilmekte, Gündüz görev yapan personel ise mesai saati doldurulmadığı gerekçesiyle bu haktan dahi mahrum bırakılmaktadır. Ayrıca Bakanlığınızca düzenlenen özel izinler ve bayram görüşmeleri nedeniyle genellikle tatillerde de çalışılmaktadır.

Öte yandan Ceza İnfaz Kurumlarında çalışanlarına yıpranma payı verilip verilmemesi konusunda çeşitli görüşler ileri sürülmekte, bu konuda bir çok araştırma ve yayın olmasına karşın (Örgütsel Davranış ve Tükenmişlik / Prof. Dr. Muzaffer Elmas / Sakarya Ün.) yıpranma gerçekliği görmezden gelinmektedir. Ceza İnfaz Kurumlarında çalışanlarının en sık karşı karşıya oldukları sorunlardan biri de yönetim ile mahkûmlar arasında kalarak üzerlerine kaynar su dökülmesinden, jilet atılmasına kadar sözlü ve fiili saldırıya uğramalarıdır. Bu bağlamda;

1. Halen ülkemizde kaç adet ceza infaz kurumu bulunmakta ve buralarda ne kadar tutuklu ve mahkûm bulunmaktadır? Yapımı devam eden ve planlanan ceza infaz kurumları ne durumdadır?
2. Ülkemizdeki Ceza infaz Kurumlarında görev yapan kadın ve erkek personel sayısı kaçtır? Görev ve sorumluluk açısından kaç mahkûma, kaç görevli düşmektedir? AB ülkelerinde bu oran nasıldır?
3. Ceza İnfaz Kurumlarında çalışan personele fazla çalışma karşılığı para yerine izin kullandırılmasının gerekçesi nedir? Bu konudaki tasarruf bakanlığınıza mı aittir?
4. Ceza İnfaz Kurumlarında çalışan personelin fazla çalışma, izin, bayram tatili gibi hak mahrumiyetleri ve yıpranma payları ile ilgili bir çalışma yapılmakta mıdır?
5. Uygulamalar nedeniyle yönetim ve mahkûmlar arasında kalan ve çoğu zaman sözlü ve fiili saldırılara maruz olan personel açısından alınan güvenlik tedbirleri yeterli midir?
6. Cezaevi personelinin görevlendirme, izin ve mesailerinde kadın görevlilerin fizyolojik durumları göz önünde bulundurulmakta mıdır?