

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın **Fikri IŞIK** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof. Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Son dönemde Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve bağlı enstitüleri bünyesinde yaşanan personel kıyımı iddialarıyla ilgili olarak;

1. Şahsınızın Bakan olmasından sonra “TÜBİTAK ve TÜBİTAK'a bağlı enstitülerde personel tasfiyesine başlandığı ve bunun devam ettiği, özellikle Başkan Yücel ALTUNBAŞAK döneminde işe giren ve kadro alan personelin büyük çoğunluğunun işten çıkartıldığı, ilgili personele ilişkin işten çıkartılma kararının mesai bitimine 1 saat kala haber verilerek iş arkadaşlarıyla vedalaşmasına dahi izin verilmediği, elektronik posta haberleşmelerinin engellenmesi için bilgisayarları kilitlendiği ve işten çıkarılan personelin güvenlik eşliğinde olsa dahi kuruma ziyaretçi olarak girmesine izin verilmediği” iddiaları doğru mudur?
2. Doğru ise yıllarca anılan kurumda görev yapmış personele yapılan bu zulmün reva görülmesinin ve insanlık ayıbı uygulamalara Bakanlığınız döneminde geçilmesinin sebepleri nelerdir? Belirtilen insanlık ayıbı talimatları kimler vermektedir?
3. Anılan kurumda, bir yandan işten çıkartılan personele “hizmetlerine ihtiyaç bulunmadığı gerekçesiyle iş sözleşmelerinin feshi edildiği” yönünde resmi yazı verilirken diğer yandan işten çıkarılanların yaptığı işleri yapmak üzere personel alımı ilanı verilerek personel alındığı ve kadrolaşıldığı, hukuksuz biçimde işten atılan bir kişinin kuruma olan ortalama maliyetinin yaklaşık 50.000 TL olduğu, kurumdan atılan yüzlerce personel nedeniyle kurumun ciddi miktarda zarara uğratıldığı iddiaları doğru mudur?
4. Doğru ise çalışan personelin işten çıkartılarak aynı nitelikte yeni personel alınmasının sebepleri nelerdir?
5. Anılan konuda Yargıtay'ın emsal kararı gereğince, en az 6 ay çalışmak şartı ile bir kişinin mahkeme kararı ile işe dönüş hakkı kazanması halinde kurum aleyhine dava açan personele 4 maaş verilip işe alınmasının gerektiği halde kurumun söz konusu personeli işe almamakta ısrar ederek 4 maaş daha verip işten attığı ve bu yolla hukuka aykırı işlem yapıldığı iddiaları doğru mudur?
6. Anılan kurumda 2011-2015 döneminde işten çıkartılan ve bunların yerine işe alınan toplam personel sayıları ne kadardır? Anılan personel sayılarının yıllara ve kadro türlerine göre dağılımı nasıldır?
7. Anılan dönemde, adı geçen kurumda kadrolu veya sözleşmeli proje personelinin, proje bitmeden ve sözleşme süresi dolmadan işten çıkartılmalarının sebepleri nelerdir?
8. Anılan dönemde gerekçesiz ve hukuksuz şekilde işten çıkartılan kurum personelinin kaç kişi kurum aleyhine dava açmıştır? Şimdiye kadar açılan davaların kaç, ne şekilde sonuçlanmıştır?
9. Anılan dönemde kurum aleyhine sonuçlanan davalar nedeniyle yapılan tazminat ve dava ödemeleri sonucunda şimdiye kadar oluşan kurum zararı toplam kaç TL olmuştur?
10. Bakanlığınızın anılan konulara ilişkin görüşü ile personel alımına ilişkin 2015 yılı programı nasıldır?