



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda “Yabancı İstihdamı Kanunu Tasarısı” kapsamında ülkemizde yabancı öğretmen, hekim, mimar, mühendis ve diğer meslek mensuplarının istihdamına ilişkin sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından Anayasa’nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü’nün 96 ncı ve 99 uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 17/3/2015

Prof. Dr. Hülya GÜVEN
CHP İzmir Milletvekili

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan 12/02/2015 tarihli ve 1/1035 esas no’lu Yabancı İstihdamı Kanunu Tasarısı’nın Sağlık, Aile ve Sosyal İşler Komisyonu’na sevk edildiği öğrenilmiştir.

Tasarının 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasında, sağlıkta, Sağlık Bakanlığı ve eğitimde, Milli Eğitim Bakanlığı’nın bu hizmetlerde mesleki faaliyette bulunacak yabancılara ön izin vermeye yetkili olacağı belirtilmekte, bu kapsamda “Gerekli nitelik ve uzmanlığı taşımadığı anlaşılan yabancılara ilişkin olan” başvuruların reddini gerektiren 11 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi hükmü devre dışı bırakılmaktadır.

Tasarının 16 ncı maddesinde Bakanlar Kuruluna “ülke menfaatlerinin gerektirdiği hallerde” Kanunlarda sadece Türk vatandaşlarına hasredilen iş ve mesleklerin, kamu görevlisi olmaması kaydıyla, yabancılar tarafından icrasına izin verilmektedir.

Tasarının 22 ncı maddesinin birinci fıkrasının (j) bendinde de Bakanlar Kurulu, bu yetki kapsamında dilediği yabancı başvuru sahibine çalışma izni başvurusu ve değerlendirme kriterlerine tabi olmadan, başvurunun reddine neden olabilecek gerekli nitelik ve uzmanlığı taşımadığı halde, kamu güvenliği ya da sağlığı açısından Türkiye’de çalışmasında sakınca görüldüğü halde, sahte ve yanıltıcı belge ile başvurduğu halde ve eksik başvuru yaptığı halde süreli veya süresiz çalışma iznini istisnai olarak verebilecektir.

Tasarının 27 ncı maddesine göre yabancı mühendis ve mimarlar YÖK tarafından tanınan bir üniversiteden mezun olmak kaydıyla bu tasarıya göre çalışma izni alarak mühendislik ve mimarlık mesleğini icra edebileceklerdir.

Tasarının 37. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 34 üncü maddesinde yer alan “Yabancı müteahhit veya yabancı kuruluşlar, Türkiye’de Devlet daireleri ile resmi ve özel kuruluş ve şahıslara karşı re’sen veya yerli kuruluşlarla birlikte taahhüt ettikleri mühendislik veya mimarlıkla ilgili işlerde, yalnız bu işe münhasır kalmak kaydıyla, Bayındırlık ve İskân Bakanlığının ve Odalar Birliğinin görüşleri alınarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca verilen çalışma izni ile yabancı uzman çalıştırabilirler.” hükmü yürürlükten kaldırılmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Ülkemizde bugüne kadar çalıştırılan yabancı öğretmen, hekim, mimar ve mühendis istihdamında ne gibi sorunlarla karşılaşmıştır? Var olan kanunlar ne gibi olumsuzluklar taşıdığı için bu Kanun tasarısı TBMM'ne sevk edilmiştir?
2. Gerekli niteliği ve uzmanlığı taşımadığı anlaşılan başvuru sahiplerinin başvurularının reddi ile sonuçlanacak 11 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi hükmünün yabancı öğretmen ve hekim başvuruları için devre dışı bırakılmasının gerekçesi nedir?
3. Günümüze kadar ülke menfaatlerinin gerektirdiği hangi hallerde ve hangi alanlarda Türk vatandaşlarına hasredilen iş ve mesleklerin yabancılar tarafından icrasına izin verilmiştir? Günümüze kadar ülke menfaatlerinin gerektirdiği hallerde istihdam edilen yabancı çalışanlar başvuru ve değerlendirme kriterlerine tabi olmadan, başvurunun reddine neden olabilecek gerekli nitelik ve uzmanlığı taşımayan, kamu güvenliği ya da sağlığı açısından Türkiye'de çalışmasında sakınca görüldüğü halde çalıştırılan, sahte ve yanıltıcı belge ile başvurduğu halde ve eksik başvuru yaptığı halde süreli veya süresiz çalışma izni alan kişiler miydi? Günümüze kadar bu kusurları taşıyan kişiler Bakanlar Kurulu izniyle çalıştırılmış mıdır?
4. Bu tasarı ile neden Bakanlar Kuruluna "ülke menfaatlerinin gerektirdiği hallerde" dilediği yabancı başvuru sahibine çalışma izni başvurusu ve değerlendirme kriterlerine tabi olmadan, başvurunun reddine neden olabilecek gerekli nitelik ve uzmanlığı taşımadığı halde, kamu güvenliği ya da sağlığı açısından Türkiye'de çalışmasında sakınca görüldüğü halde, sahte ve yanıltıcı belge ile başvurduğu halde ve eksik başvuru yaptığı halde süreli veya süresiz çalışma izni istisnai olarak verilmektedir? Ülke menfaatleri bunun neresindedir?
5. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 34 üncü maddesi kapsamında ülkemizde yabancı mühendis ve mimar çalıştırılmasında günümüze kadar ne gibi sıkıntılar yaşanmıştır? Kanun kapsamında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile TMMOB görüşü alınmasının günümüze kadar ne gibi sakıncaları olmuştur? Yabancı müteahhit veya yabancı kuruluşların ülkemizde taahhüt ettikleri mühendislik veya mimarlıkla ilgili işlerde, yalnız bu işe münhasır kalmak kaydıyla, yabancı mühendis ve mimar çalıştırmalarının ne gibi sakıncaları olmuştur?
6. Ülkemizde istihdamına ihtiyaç duyulan yabancılar lise, yüksekokul ya da üniversitelerin hangi bölümlerinin mezunlarıdır? Ülkemizde hangi alanlarda yabancı öğretmen, hekim, mühendis ve mimar istihdamına ihtiyaç duyulmaktadır? Bakanlar Kurulu yetkisinde istihdam edilebilecek gerekli nitelik ve uzmanlığı taşımayan kişiler ülkemizin yabancı istihdam ihtiyacını nasıl karşılayacaktır? Ülke menfaatlerine nasıl hizmet edeceklerdir?