

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Faruk ÇELİK** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof. Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bilindiği gibi, 12/7/2013 tarihli ve 6495 sayılı Kanun ile kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli pozisyonda çalışanların memur kadrolarına atanmaları sağlanarak bu durumdaki personelin **beş yıl süreyle başka kurum ve kuruluşlara nakillerinin yapılamayacağı** hükme bağlanmıştır. Bu konuda yaşanan bazı sorunların çözümüne yönelik Bakanlığınız çalışmalarıyla ilgili olarak;

1. Anılan Kanunun yürürlüğe girmesini müteakip kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli pozisyonda çalışan toplam kaç personelin durumlarına uygun memur kadrolarına atanmaları sağlanmıştır?
2. Şimdiye kadar anılan Kanundan yararlanarak memur kadrolarına atanan personelden toplam kaç kişi başka kurum ve kuruluşlara nakil talebinde bulunmuştur? Bu talepler Bakanlığınızca nasıl değerlendirilmiş ya da değerlendirilmektedir?
3. Memur kadrolarına atanan personelin “eş durumu veya sağlık mazeretleri” sebebiyle başka kamu kurum veya kuruluşlarına nakil taleplerinin beş yıl süreyle çalışma zorunluluğu bulunmasından dolayı yerine getirilememesi nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin çözümü konusunda Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır?
4. Varsa çalışma ne aşamadadır? Çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır?
5. Yoksa bu konuda bir çalışma yapılarak “eş durumu veya sağlık mazeretleri nedeniyle nakil talebinde bulunanlar için en az bir yıl atandıkları memur kadrolarında çalışmış olmaları şartıyla nakil taleplerinin dikkate alınmaları” sağlanabilir mi?
6. Bakanlığınızın anılan konulara ilişkin görüşü nasıldır?