



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 1477
Tarih : 06.02.2014

61619

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi AVCI* tarafında Anayasa'nın 98. İçtüzüğü'nün 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Adil ZOZANI

Hakkâri Milletvekili

Yaklaşık üç yılı aşkın bir süre Gaziantep Üniversitesi İslahiye İİBF İktisat Bölümü'nde öğretim görevlisi olarak görev yapmakta iken 21.10.2013 tarihinde, tebliğ edilen idari işlemle, hiçbir dayanak gösterilmeden görevine son verilen Öğr.Gör.Ahmet Bülent Özer'in muhatap bırakıldığı hukuki süreç ve görev yaptığı süre içerisinde yaşadığı bir dizi hukuksuz durum, hem Gaziantep Üniversitesi eliyle, hem de göreve iade talebi ile Gaziantep 1. İdare Mahkemesi'ne açılan davada hukuksuz bir biçimde göreve iade talebinin reddiyle sonuçlanan dava süreci; üniversitelerin en temel ilkelerinden biri olan demokratik, özgür ve evrensel kriterlerle yapılan bilimsel üretime oldukça aykırılıklar teşkil etmektedir.

Söz konusu fakültenin öğretim görevlisi olarak Ahmet Bülent Özer hakkında açılan soruşturmalar, ders içeriğinin sorgulanması, dedikodu yoluyla itibarsızlaştırma faaliyetleri, tehdit, şantaj, üniversitedeki başka öğretim görevlileri tarafından maruz kalınan fiziksel ve psikolojik saldırı, siyasal fişleme, iş özgürlüğünün kısıtlanması gibi bir dizi uygulama 3 yıllık süreçte kamuoyuna yansımış ve dava sürecinde ve YÖK'e sunulan savunmalarda açıkça belirtilmiştir.

Görevine devam ettiği süre içerisinde sürekli olarak soruşturma savunmalarına muhatap edilen ve savunmaları baskı altında alınan Öğr.Gör.Ahmet Bülent Özer'in hakkında açılan bu soruşturmalar sonucunda verilen cezaların ilgili öğretim görevlisi tarafından gerçekleştirilen savunmalar ile bertaraf edildiği ve hatta görevine son verildikten sonra bile

üniversite yönetimi tarafından hakkında açılan soruşturmaların “kamu görevinden çıkarma istemiyle” YÖK’e gönderilerek temel hak ve özgürlükleri, iş özgürlüğünü ve kişisel haklarını tehdit eden isnatlarla güçlendirilmeye çalışıldığı, ancak dosyanın YÖK Yüksek Disiplin Kurulu tarafından reddedilmesi durumuyla, bu işlemlerin keyfi bir biçimde yapıldığı iddiasını güçlendirmektedir.

Gaziantep Üniversitesi Rektörlüğü’nün onadığı kararla görevine son verilen Öğr.Gör.Ahmet Bülent Özer’in; hukuki süreçte “idarenin vermiş olduğu kararın iptali” istemiyle açtığı davaya ilişkin yaşanan sürece yönelik olarak ise İdari Mahkeme’nin verdiği kararın mevcut yükseköğretim mevzuat ve yasalarıyla tam anlamıyla uyumsuz ve çelişkili biçimde verilmesi ise ciddi bir kuşkuya sebebiyet vermektedir.

Dosyanın bütününe bakıldığında davacı taraf olarak verilen görevlerin eksiksiz yapıldığı, Ahmet Bülent Özer’in öğretim görevlisi olarak alanına ilişkin herhangi bir şikâyet, bu konuda açılmış bir soruşturma bulunmadığı ve üniversite yönetiminin önce psikolojik baskı, itibarsızlaştırma ve soruşturmalarla sindirmeye çalıştığı, sonrasında görevine son verdiği ve en son YÖK’e ‘kamu görevinden çıkarma’ istemiyle açmış olduğu ve YÖK tarafından reddedilen bütün süreçlerde; söz konusu öğretim görevlisinin Eğitim-Sen’li olması nedeniyle savunduğu demokratik, özgür ve bilimsel eğitimin ortamının ve bilim emekçileri ile öğrencilerin zapturapt altına alınarak hiçbir farklılığa ve düşünceye tahammülü olmayan bir anlayışla tamamen keyfi davrandığı, bu bağlamda muhalif sesleri bastırmaya çalıştığı çok açık görülmektedir.

Gaziantep 1. İdare Mahkemesi’nin göreve iadeye ilişkin açılan davada verilen ret cevabı sonrası, en üst idari mahkeme olan Danıştay’a dava açılmış ve dava süreci devam etmektedir. Söz konusu öğretim görevlisinin 3 yılı aşkın süredir maruz kaldığı soruşturmalar, itirazlar, basın açıklamaları ve bu soruşturmalara dair savunmalar ile YÖK Yüksek Disiplin Kurulu’nun kararı da dâhil bütün belgeler kamuoyunun bilgisi dâhilinde olup görevine son verilen öğretim görevlisinin haksız, hukuksuz bir biçimde maruz kaldığı özlük hakları, maaşı gibi maddi ve bu süreçte yaşadığı psikolojik yıpranma, itibarsızlaştırma gibi manevi kayıpların da belirtilmesinde yarar vardır.

Yaşananların özetle yansıtıldığı yukarıdaki tüm bu bilgiler ışığında;

1. Bakanlığınız Öğr.Gör.Ahmet Bülent Özer ile ilgili Gaziantep Üniversitesi'nin bu haksız uygulamaları konusunda bilgi sahibi midir?
2. Öğr.Gör.Ahmet Bülent Özer Gaziantep Üniversitesi İslahiye İİBF İktisat Bölümü'nde görev yaptığı süreçte, hakkında açılan soruşturmaların ve görüşüne başvurulmuş incelemelerin Disiplin Yönetmeliğine aykırı bir şekilde mesai saatleri dışında akşam saatlerinden başlatılarak sabah erken saatlere dek varan bir sorgulama usulü ile gerçekleştirilmesi ve baskı altında ifade verilmeye zorlanması sonucunda idarenin verdiği cezaların dayanağının ve YÖK Disiplin Yönetmeliğine ve ilgili mevzuat nizamına uygunluğu konusunda Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır? Yoksa bu hususta bir araştırma yapılacak mıdır?
3. Üniversitelerde kadro esasına uygun olarak sözleşmeli çalışan akademik personel içerisinde yer alan tam zamanlı çalışan öğretim görevlilerinin görev sürelerinin 1 yıllık uzatılmasına karşılık, 21.10.2013 tarihinde, tarafına tebliğ edilen idari işlemle, hiçbir dayanak gösterilmeden görevine son verilen Öğr.Gör.Ahmet Bülent Özer'in Haziran 2013 tarihinde gerçekleştirilmesi gereken görev süresinin uzatılması işlemi diğer akademik personelden farklı olarak neden 30.09.2013 tarihine kadar üç aylık uzatılmış ve ardından görevine son verilmiştir?
4. Gaziantep Üniversitesi yönetiminin son derece keyfî ve "görevi kötüye kullanmak" suretiyle Anayasadaki "eşitlik" ilkesini ihlal ederek Öğr.Gör.Ahmet Bülent Özer'e yönelik gerçekleştirdiği eylemler ve bu eylemler neticesinde ilgili akademik personelin görevine "son vermesine" yönelik olarak tüm süreçlerin Bakanlığınız tarafından detaylı biçimde incelenmesi ve alınan kararın yasal mevzuata uygunluğunun denetlenmesi söz konusu mudur?
5. Gaziantep Üniversitesi İslahiye İİBF Dekanlığı Yönetim Kurulu Kararı'nın Ahmet Bülent Özer'in görevinin son verilmesine dair verilen kararda; Kurul Başkan Vekili sıfatıyla kararda imzası bulunan ve Dekan Vekili görevi ile yetkilendirilmiş olan Öğr.Gör.Yusuf Yıldız'ın ilgili kanun ve yönetmeliğe aykırı biçimde görevlendirilmiş olması nedeniyle yetki aşımı niteliği taşıdığı görülmektedir. Zira

göreve son verilirken fakülte idari kadrosunda dekan yardımcısı, dekanlığa vekâlet, bölüm başkanlığı ve yönetim kurulu başkanlığına bakan kişinin öğretim görevlisi ünvanını taşıması hukuken mümkün olmayıp 2547 Sayılı YÖK Kanununun Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin 16. Maddesinde 'Dekan Yardımcısı olma' şartına ve 2547'nin 18. Maddesinde fakülte yönetim kurulu kısmındaki şartlara aykırı değil midir?

6. Yapılan bu idari işlemin ilgili yönetmeliğe aykırı olması durumu, hukuken yok hükmünde değil midir? Bu hususta Bakanlığınızın söz konusu işlemin yanlış olduğuna dair bir tespiti ve buna verilen kararla görevine son verilen Ahmet Bülent Özer'in göreve iade edilmesine ilişkin bir talebi olacak mıdır? Hukuksuz yapılan bu idari işlemi yapanlar ile ilgili herhangi bir soruşturma açmayı düşünüyor musunuz?
7. Yaşanan idari keyfiyet ve mevzuata aykırı davranışlarla görevi kötüye kullananlar ve görevi ihmal edenler hakkında gerekli kovuşturma Bakanlığınız tarafından yapılacak mıdır?
8. Bugüne kadar Gaziantep Üniversitesi'nde yaşanan bu durum gibi, Türkiye'deki diğer üniversitelerde görevine son verilen kaç öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ve öğretim üyesi vardır?
9. Üniversitelerde görevine son verilen öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ve öğretim üyelerinin, görevlerine son verilme gerekçelerinin kategorizasyonu Bakanlığınız tarafından yapılmış mıdır? Bir başka deyişle, görevlerine son verilen bilim emekçilerinin işten çıkarılma gerekçelerinin kategorik olarak istatistiği mevcut mudur?
10. Bugüne kadar üniversitelerce işlerine son verilme ve kamu görevinden çıkarılma talebiyle YÖK'e açılan soruşturmaların sayısı kaçtır? Bu soruşturmaların kaç bilim emekçilerinin lehine, kaç aleyhine sonuçlanmıştır?