



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/61033
64-113

Sayı : 89456481/610/ 195
Konu : Yazılı soru önergesi (7/61033)

01 Nisan 2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.02.2015 tarih ve 216981 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Süleyman ÇELEBİ tarafından verilen 7/61033 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SÜLEYMAN ÇELEBİ'NİN 7/61033 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 43'üncü maddesinde; kendilerine 42'nci madde uyarınca gönderilen tespit yazısını alan işçi veya işveren sendikaları veya sendika üyesi olmayan işverenin; taraflardan birinin veya her ikisinin yetki şartlarına sahip olmadığı veya kendisinin bu şartları taşıdığı yolundaki itirazını, nedenlerini de göstererek yazının kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde mahkemeye yapabilecekleri, itiraz dilekçesinin görevli makama kayıt ettirildikten sonra mahkemeye verileceği, itirazın, karar kesinleşinceye kadar yetki işlemlerini durduracağı, 44'üncü maddesinde de; tespit yazısına süresi içinde itiraz edilmemişse sürenin bitimini takip eden altı iş günü içinde; yapılan itiraz reddedilmişse ya da kendisine yetki şartlarına sahip olmadığı bildirilen sendikanın itirazı sonucunda yetki şartlarına sahip olduğunu tespit eden kesinleşmiş mahkeme kararının tebliğ edildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde; ilgili sendikaya, Bakanlıkça bir yetki belgesi verileceği hükümlerine yer verilmiştir.

Merkezi, Müftü Mah. Menderes Bulvarı RİZE adresinde faaliyet gösteren ÇAYKUR-Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve bağlı (02 nolu işkolunda faaliyet gösteren) işyerlerinde toplu iş sözleşmesi yapmak için Öz Gıda-İş Sendikası tarafından 08.09.2014 tarihinde yetki tespit başvurusunda bulunulması üzerine yapılan incelemede; adı geçen Sendikanın başvuru tarihi itibarıyla Kanunun aradığı gerekli çoğunluğu sağladığının tespit edildiği ve buna ilişkin 25.12.2014 tarih ve 23421 sayılı yetki tespit yazısının taraflara gönderildiği, Rize Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün 12.01.2015 tarih ve 136 sayılı yazısı ile söz konusu yetki tespit yazısına yasal süre olan altı iş günü içerisinde herhangi bir itiraz olmadığının bildirilmesi üzerine, adı geçen Sendikaya 13.01.2015 tarih ve 659 sayılı yetki belgesinin verildiği, ancak yine Rize Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 13.01.2015 tarihinde faksla gönderilen 12.01.2015 tarih ve 146 sayılı yazı ile Tek Gıda-İş Sendikası tarafından itiraz edildiğinin bildirildiği, bunun üzerine, 6356 sayılı Kanunun 43'üncü maddesinin beşinci fıkrasında yer alan "İtiraz karar kesinleşinceye kadar yetki işlemlerini durdurur." hükmü uyarınca yetki belgesinin işleme konulmaması gerektiği konusunda 16.01.2014 tarih ve 880 sayılı yazımız ile taraflara bilgi verildiği,

Ancak, Öz Gıda-İş Sendikası'ndan alınan 23.01.2015 tarih ve 7145 sayılı yazıda; söz konusu işyerleri için Sendikalarına verilen 13.01.2015 tarih ve 659 sayılı yetki belgesine istinaden KAMU-İŞ-Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikasına 14.01.2015 tarihinde çağrı yapıldığı ve 19.01.2015 tarihinde de toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşma ile neticelenerek toplu iş sözleşmesi imzalandığının bildirildiği ve aynı zamanda söz konusu toplu iş sözleşmesinin iki nüshasının 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 48'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca görevli makam olan Rize Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne gönderildiği,

Ayrıca, söz konusu işyerlerinde Öz Gıda-İş Sendikanın toplu iş sözleşmesi yapmak için Kanunun aradığı gerekli çoğunluğu sağladığına ilişkin yetki tespit yazısının iptali istemi ile Tek Gıda-İş Sendikası tarafından Rize 1'inci Asliye Hukuk Mahkemesinin 2015/26 Esas sayılı dosyasında dava açıldığı, anlaşılmıştır.

Diğer taraftan, 6356 sayılı Kanununun 45'inci maddesinde; "Yetki belgesi bulunmaksızın yapılan bir toplu iş sözleşmesinde taraflardan birinin veya ikisinin yetki şartlarına sahip olmadığı ve bu nedenle sözleşmenin hükümsüzlüğü, Bakanlıkça durumun tespitinden itibaren kırk beş gün içinde, ilgililerce veya Bakanlıkça mahkemede dava yolu ile ileri sürülebilir. Talep halinde mahkeme, toplu iş sözleşmesinin uygulanmasını dava sonuna kadar durdurabilir." denilmektedir.

Bu nedenle, Bakanlığımızca  z Gıda-İř Sendikasına yetki belgesi verilmesinde 6356 sayılı Kanunun 43'üncü maddesine aykırı herhangi bir işlem yapılmamıştır. Bununla birlikte, toplu iř sözleşmesinin hükümsüzlüğü konusunda karar verme yetkisi de yargıya aittir.

Konunun yargı makamlarına intikal etmiş olması nedeniyle Bakanlığımız tarafından yapılacak herhangi bir idari işlem bulunmamaktadır.