

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 22.10.2014
Sayı : 2014/863

54491

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Erkan AKÇAY
Manisa Milletvekili

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50'nci maddesinin 1'inci fıkrasının (d) bendi kapsamında lisansüstü öğretim yapan öğrencilerin, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, her defasında bir yıl için olmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilmeleri hüküm altına alınmıştır.

Kamuoyunda 50/d kadrosu olarak ifade edilen kadro kapsamında istihdam edilen kişilerin bu kadrolarıyla bağlantılı olarak başta iş güvenliği ve mobbing olmak üzere pek çok sorun yaşadıkları bilinmektedir.

2547 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin 1'inci fıkrasının (d) bendi kapsamında görev yapan personelle aynı koşullarda görev yapan başka akademik personeller aynı kanunun 33'üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında istihdam edilmektedir. Buna göre aynı işi yapan akademik personel iki farklı statüde istihdam edilmekte ve bu statü farklılıkları çalışma huzur ve verimliliğini olumsuz etkilemektedir.

Buna göre;

1. 2547 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin 1'inci fıkrasının (d) bendi kapsamında istihdam edilen personelin çalışma huzur ve verimliliğini olumsuz etkileyen iş güvenliği, mobbing gibi durumların düzeltilmesi için herhangi bir çalışmanız var mıdır, varsa bu çalışmalarınız uygulamaya ne zaman geçecektir?
2. 2547 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin 1'inci fıkrasının (d) bendi kapsamında istihdam edilen personelin aynı kanunun 33'üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında istihdam edilmesi için bir çalışmanız var mıdır, varsa bu çalışmalarınız uygulamaya ne zaman geçecektir?