



T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :54045643-610- 2016
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

21.04/2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 03.04.2015 tarihli ve 43452547-120.00-222942 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin TANRIKULU'na ait 7/63306, 7/63309, 7/63310, 7/63313, Kırklareli Milletvekili Turgut DİBEK'e ait 7/63307, Tekirdağ Milletvekili Candan YÜCEER'e ait 7/63308, İzmir Milletvekili Hülya GÜVEN'e ait 7/63311, Bursa Milletvekili İlhan DEMİRÖZ'e ait 7/63312, Manisa Milletvekili Hasan ÖREN'e ait 7/63314 ve Bursa Milletvekili Turhan TAYAN'a ait 7/63315 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin cevabi görüşler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Mehdi EKER
Bakan

Ek: Cevabi görüşler 7/63306, 7/63307,
7/63308, 7/63309, 7/63310, 7/63311,
7/63312, 7/63313, 7/63314, 7/63315 (20 sayfa)



T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi : Hülya GÜVEN
İzmir Milletvekili
Esas No : 7/63311

Ülkemizin Avrupa Birliğine uyum sürecinde 01/01/2017 tarihinde başlatılan Tarımsal Yayımı Geliştirme Projesi (TAR-GEL) ile 6129 ziraat mühendisi ve 3872 veteriner hekimin Bakanlığınızın 81 İl Müdürlüğü tarafından tespit edilen “Çalışma Bölgelerine” KPSS puanı ile Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi’nce yapılan sınav sonuçlarına göre 4(b) statüsünde sözleşmeli olarak atandığı, 2011 yılında 4(a) statüsünde memuriyete geçirildiği belirtilmektedir.

Proje hedefinin Bakanlığınızın uygulama ve yeniliklerinden köylüleri haberdar etmek olduğu belirtilmektedir.

TAR-GEL’de görevli personelin %70’inin resmi olarak köylerde çalıştığı gösterilse de, çoğunun fiili olarak kadro ve tayin arayışında bekletildiği belirtilmektedir.

İstihdam edilen personelin köylerde çalışma bürosu, ulaşım ve konaklama imkânlarından yoksun, çağdışı koşullarda görev yapmaya çalıştıkları belirtilmektedir.

Önceki yıllarda köy grup ziraat teknisyenliği uygulamasının teknik donanım, araç ve konut imkânı sağlanmasına rağmen başarısız olduğu ve uygulanmasından vazgeçildiği belirtilmektedir.

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) başvurusunda tek çalışma bölgesi belirtilmesine rağmen sözleşme imzalanmasından sonra personelin onlarca köyden sorumlu tutuldukları, ikamet zorunluluğu getirilen köylerde konut ve çalışma bürosu da temin edilmediği, büro kurmayı başaranların ise elektrik, su, kira, ısınma gibi giderlerini kendilerinin karşıladıkları, sorumlu tutuldukları diğer köylere ulaşımaları konusunda bir önlem alınmadığı, aile bütünlüğünü bozan köyde ikamet zorunluluğunun ve il ve ilçe müdürlüklerince baskı kurmak için istismar unsuru haline getirildiği iddia edilen performansla dayalı ücret uygulamasının kaldırılması gerektiği belirtilmektedir.

TAR-GEL kapsamında istihdam edilenlerin bugüne kadar yaşadıkları sorunların çözümünde Bakanlığınızca hiçbir önlem alınmadığı belirtilmektedir. Bu bağlamda;

SORU 1) TAR-GEL kapsamında istihdam edilen ziraat mühendisi ve veteriner hekimlerin il ve ilçe müdürlüklerinde ihtiyaç duyulduğunda yardımcı personel, belediye başkanlarının ve muhtarlarının yanında da yardımcı olarak çalıştırıldıkları doğru mudur?

SORU 2) Köylerde bürosu olmayan kaç TAR-GEL personeli bulunmaktadır? Büroları olmayan personelin büro ihtiyaçlarının nasıl karşılanması düşünülmektedir?

SORU 3) Köylerde bürosu olan personelin elektrik, su, kira, ısınma gibi giderleri Bakanlığınızca karşılanmakta mıdır? Karşılanıyorsa bu ödemeler her ay düzenli olarak yapılmakta mıdır? Ödemelerde aksamalar olmakta mıdır? Ödenek yetersizliğinden tahliye

ICB



T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

edilmek zorunda kalınan büro var mıdır? Büro kira ve diğer giderlerini kendileri karşılayan kaç personel bulunmaktadır?

SORU 4) Personelin köy çalışmalarında ihtiyaç duydukları malzeme, araç ve gereçler Bakanlığınızca sağlanmakta mıdır?

SORU 5) TAR-GEL personelinin il ve ilçe müdürlüklerine ve diğer köylere ulaşımaları için harcırah ödenmekte midir? Araç tahsis edilmekte midir?

SORU 6) Aile bütünlüğünü bozduğu dile getirilen köylerde ikamet zorunluluğunun kaldırılması düşünülmekte midir?

SORU 7) İstismar unsuru haline getirildiği iddia edilen performansa dayalı ücret uygulamasının kaldırılması düşünülmekte midir?

SORU 8) Bakanlığınızca Türkiye'nin en başarılı proje olarak gösterilen TAR-GEL'de sorunlar nasıl çözüme kavuşturulacaktır? Köy grup ziraat teknisyenliği uygulamasındaki gibi proje uygulanmasına son verilmesi mi düşünülmektedir?

SORU 9) Günümüze kadar TAR-GEL personeli olarak atanıp sonrasında başka birimlere atanan personel bulunmakta mıdır? Sayısı nedir? Hangi birimlere atanmışlardır?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7-8-9) Tar-Gel Projesi, Bakanlığımız tarafından kamu yayım hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülerek, tarımsal işletme sahiplerinin bilgi, teknik ve yöntemler konusunda ki ihtiyaçlarının, mahallinde, zamanında, uygun yayım teknikleri ile ve yeteri düzeyde karşılanması, kırsal alanın sosyal yapısının geliştirilmesi amacıyla 01 Ocak 2007 tarihinde uygulamaya konulmuştur. Proje formatı gereği personel, köy/belde ve mahallelerde çalıştırılmak üzere istihdam edilmiştir.

Tar-Gel Projesi kapsamında çalışan personelin görev ve sorumluluklarında mesleki ayrımlar ve değişen şartlar göz önüne alınarak gerekli güncellemelerin yapılması ve personele sorumlulukların yanında imza yetkisinin de verilmesi amacıyla hazırlanan "Tar-Gel Projesi Kapsamında Görev Yapan Personelin Görev ve Sorumlulukları" yürürlüğe girmiş olup, personel Genelge' de yer almayan görevlerde çalıştırılmamaktadırlar.

Tar-Gel Personelinin hizmet vereceği yeni büroların açılması, çalışma bölgelerinde mevcut bulunan kamu binalarının dönüştürülmesi ve büro ihtiyaçlarının karşılanması İl Müdürlüklerimize ayrılan bütçe ve Bakanlığımız Eğitim Yayım ve Yayınlar Dairesi Başkanlığı "Tarımsal Yayım Hizmetleri Projesi" için ayrılan bütçelerden karşılanmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A kapsamında memur olanlara arazi tazminatı, geçici görev yolluğu ve seyyar görev tazminatı ödenebilmektedir. Ayrıca 657 sayılı Kanun ve diğer mevzuatlarda 4/A memur kadrosundaki Tar-Gel personeline özel bir istisna bulunmamaktadır.

Tar-Gel Projesi kapsamında çalışan personelin, yapılan kanuni düzenlemelerden sonra sorumluluk alanı içerisinde ikamet etme zorunluluğu bulunmamaktadır. Personel mesai



T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

saatleri içerisinde görev yerinde bulunmak şartıyla ikametgâhından görev yerine gidiş geliş yapabilmektedir.

Proje kapsamında çalışan 9.478 personel yasal düzenlemeler sonucu 4/A statüsünde çalıştırılmakla birlikte, ÖSYM Başkanlığınca 2013/4 yerleştirme sonuçlarına göre, 375 Veteriner Hekim ve Mühendis sözleşmeli pozisyonda personel alımı yapılmıştır. Bu bağlamda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A kapsamında çalışan personelin performansa dayalı ücret uygulaması çerçevesinde çalıştırılması söz konusu değildir.

Bakanlığımıza TAR-GEL personeli olarak atanıp, daha sonra başka birimlere atanan personel bulunmamaktadır.