



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/57606
64-74

Sayı : 89456481/610/461
Konu : Yazılı soru önergesi (7/57606)

02.12.2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.12.2014 tarihli ve 207889 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Çanakkale Milletvekili Sayın M. Serdar SOYDAN tarafından verilen 7/57606 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



ÇANAKKALE MİLLETVEKİLİ SAYIN M. SERDAR SOYDAN'IN 7/57606 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

2002-2014 yılları arasında mezun olan çevre mühendisi sayısı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Öğrenim Yılı	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Mezun Sayısı	795	812	896	933	937	1100	1182	1190	1258	1428	1799	1857	1953

KPSS merkezi yerleştirme işlemlerinde özel olarak yalnızca bir okul veya bir bölüme yönelik alım yapılması söz konusu değildir. Bu yerleştirmelerde mühendis (çevre mühendisi) unvanına veya diğer kadro veya pozisyon unvanlarına ne kadar personel alınacağı kamu kurum ve kuruluşlarının Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirdikleri personel talepleri ile belli olmaktadır.

KPSS merkezi yerleştirme işlemlerinde yerleştirme yapılacak kadro ve pozisyonlar ve bunlara ilişkin talep edilen nitelikleri gösteren tercih kılavuzları incelendiğinde yerleştirme yapılacak kadro ve pozisyon unvanlarının kamu kurum ve kuruluşlarının sahip oldukları kadro ve pozisyon unvanları dikkate alınarak belirlendiği görülmektedir. Bu itibarla KPSS yerleştirme işlemlerinde “mühendis” unvanına yerleştirme yapılmakta ve kurumlarca bu unvana bilgisayar, yazılım, inşaat, makine, gıda, çevre vb. mühendis olabilecek lisans programlarından tespit edilen ihtiyaç itibarıyla yerleştirme yapılması talep edilmektedir.

Devlet Personel Başkanlığınca yürütülen merkezi yerleştirme işlemleri kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarınca “4677 - çevre mühendisliği lisans programından mezun olmak.” nitelik kodunun kullanıldığı kadro ve pozisyon sayısı 2014 yılında 10 adet, 2013 yılında 81, 2012 yılında 74, 2011 yılında 35 ve 2010 yılında ise 44 olmak üzere 2010-2014 yıllarını kapsayan son beş yıl için toplam 244 olarak gerçekleşmiştir.

Diğer taraftan, kamu kurumlarında istihdam edilecek personelin unvan, sayı ve nitelikleri kurumların yaptıkları personel planlamaları neticesinde belirlenmekte ve bu belirlemelere uygun olarak gerek merkezi yerleştirme gerekse mevzuatında yer alan özel düzenlemelere uygun olarak personel ihtiyacı karşılanmakta olduğundan, önümüzdeki yıllarda istihdam edilecek personel, yapılacak personel ilgili kurum ve kuruluşların görev ve yetkileri arasında bulunmaktadır.