

7/55635
64-58



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/ 6 Ş
Konu : Yazılı soru önergesi (7/55635)

7/55635

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.11.2014 tarih ve 204372 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından verilen 7/55635 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (3 sayfa)



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM IŞIK'IN 7/55635 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

6331 sayılı Kanunun 6'ncı maddesi uyarınca işverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmek ile yükümlüdür. Mevcut durum itibarıyla bir kısıtlama bulunmadığından işverenler, birlikte çalışmak istedikleri iş güvenliği uzmanını kendileri belirleyerek görevlendirir. OSGB'ye bağlı veya bağımsız çalışan iş güvenliği uzmanının da sektöre uygun olup olmadığına yine işveren kendi karar verir.

Yürürlükteki İSG mevzuatı uyarınca iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekiminin işyeri kapatma yetkisi bulunmamaktadır. Ancak işyerindeki tehlike ve riskleri belirleyerek işverene bildirme, alınması gereken tedbirler konusunda önerilerde bulunarak çalışma ortamının iyileştirilmesini sağlama noktasında yükümlülükleri vardır. İşyerinde işin durdurulması ve işyerinin kapatılması hususu iş müfettişlerinin sorumluluk alanındadır.

Bakanlığımız, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi ve meydana gelen iş kazalarının önlenmesi amacıyla geçtiğimiz dönemde yüksek standartlara sahip mevzuat alt yapısını oluşturmuş olup ilerleyen süreçte de durumunun sürekli iyileştirmesini hedefleyen mevzuat çalışmaları sürdürülecektir. Bununla birlikte, ulusal ve uluslararası düzeyde proje, işbirlikleri, konferanslar, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri ile işletmeler düzeyinde sahaya yönelik uygulama çalışmaları devam edecektir. Tüm bu faaliyetler, katılımcı politika ve üçlü yapı gözetilerek, çalışan, işveren ve temsilcilerinin de dâhil olduğu platformlar oluşturularak sürdürülecektir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 24'üncü maddesi gereği, söz konusu Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince ifa edilmektedir.

2011-2014 döneminde İş Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde ataması yapılan iş müfettişi sayısı toplam 226 olup söz konusu personelin atama yıllarına ve meslek gruplarına göre dağılımı aşağıda bulunmaktadır.

2011 yılında giriş sınavı yapılarak 2012 yılında iş müfettişi yardımcısı olarak ataması yapılan toplam 104 personelin meslek gruplarına göre dağılımı aşağıdaki gösterilmiştir.

Meslek Grubu	Adet
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	5
İktisat	7
İşletme	9
Kamu Yönetimi	6
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	3
Uluslararası İlişkiler	2
Elektrik Mühendisliği	4
Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	16
Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri	5
İnşaat Mühendisliği	15
Maden Mühendisliği	13
Makine Mühendisliği	19

2012 yılında giriş sınavı yapılarak 2013 yılında iş müfettişi yardımcısı olarak ataması yapılan toplam 122 personelin meslek gruplarına göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Meslek Grubu	Adet
Kimya Mühendisliği	26
Elektrik ve Elektronik Müh.	5
Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri	4
Endüstri Mühendisliği	22
Metalurji Ve Malzeme Müh.	3
Mimarlık	1
Tekstil Mühendisliği	12
İnşaat Mühendisliği	3
Maden Mühendisliği	3
Fizik Mühendisliği	1
Gemi Mühendisliği	1
Makine Mühendisliği	9
Maliye	2
Çalışma Ekonomisi Ve End.İliş.	9
Uluslararası İlişkiler	3
İktisat	4
İşletme	5
Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.	3
Kamu Yönetimi	4
Jeoloji Mühendisliği	1
Elektronik Mühendisliği	1

İş sağlığı ve güvenliği yönünden iş teftişi görevi için atanacak İş Müfettişi Yardımcıları aralarında tıp doktoru, mimar, elektrik, maden, jeoloji, metalürji, inşaat, elektronik, makine, kimya, endüstri, fizik, bilgisayar, tekstil, petrol, uçak, gemi, çevre mühendisliği formasyonu olan kişilerden seçilmekte olup, iş müfettişliği mesleğinin konusunu oluşturan işyerlerindeki çalışma ortam ve koşullarından kaynaklanan risklerin çeşitliliği ve birbiri ile olan ilişkisi, birden çok meslek grubunu bir arada çalışmaya zorlamakta ve bu da meslek mensuplarına çok geniş bir bakış açısı ile olayları ayrıntılı bir şekilde değerlendirme yetisi kazandırmaktadır.

Maden ve inşaat işkolunda bulunan işyerlerinin teftişlerinde görevlendirilen heyetlerde en az bir adet maden ve inşaat mühendisinin bulunması hususuna özen gösterilmektedir.

OSGB tarafından işyerlerinde tespit edilen ve Bakanlığımıza bildirim yapılan mevzuata aykırılıklar grup başkanlıklarımız tarafından değerlendirilerek teftiş programına alınmaktadır. Bakanlığımızca yapılan teftişler sırasında giderilebilecek mevzuata aykırılıkların işverence giderilmesi sağlanmakta, giderilemeyen mevzuata aykırılıklar için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda öngörülen idari para cezaları uygulanmaktadır. Bunun yanı sıra 6331 sayılı Kanunun 25'inci maddesi gereğince; müfettişçe, işyerinin tesis ve tertiplerinde, makine ve cihazlarında, çalışma metot ve şekillerinde, çalışanların hayatı için tehlikeli olan bir husus tespit edilmesi halinde, tehlike giderilinceye kadar, tehlikenin niteliğine göre, işin bir bölümünün veya tamamen durdurulması istenmektedir.

Ayrıca, teftişlerde işyerlerinin bütün bölümleri incelenerek inceleme sonucu, varsa işyerindeki mevzuata aykırılıklar tespit edilmekte, gerekli araştırmalar sonucu teftiş raporları hazırlanmakta ve gerekirse yaptırım uygulanmaktadır. İşyerlerinde yapılan teftişler Bakanlığımızda görevli iş müfettişleri tarafından mesleki bağımsızlık ilkesi içerisinde ifa edilmektedir.

2011-2014 döneminde Bakanlığımız tarafından durdurulması istenen işyeri sayıları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Yılı	Durdurma-Kapatma Uygulanan İşyeri Sayısı
2011	484
2012	568
2013	257
2014 (Kasım itibarıyla)	1981

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 10'uncu maddesi gereğince; Kanun kapsamında bulunan tüm işyerlerinde, işverenler, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür. İşveren tarafından yapılan risk değerlendirmesinde işyerindeki risklerin tespiti ve buna yönelik önlemlerin alınması da yine işverenin sorumluluğundadır.

2015 yılı için de uygulanması planlanan teftiş politika ve faaliyetlerine yönelik çalışmalar devam etmekte olup söz konusu yıllık programların onaylanmasının ardından ilgili taraflarla paylaşılacaktır.