



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 03.11.2014

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

30 Ekim 2014 tarihinde Isparta'nın Yalvaç İlçesi yakınlarında elma toplayan işçileri taşıyan midibüsün devrilmesi sonucu meydana gelen kazada biri 15 yaşında olmak üzere, 17 kişi hayatını kaybetmiş 28 kişinin de yaralandığı basında yer almıştır.

Kazanın, midibüsün freninin boşalması sonucu meydana geldiği Yalvaç kaymakamı tarafından ifade edilmektedir. Midibüsün, sürücü dahil 27 kişi kapasiteli olduğu, ancak kaza anında araçta 45 kişinin bulunduğu, dolayısıyla araçta yaklaşık 1200 kilogram yük fazlalığı tespit edildiği belirtilmektedir.

Akşehir Devlet Hastanesi önünde bekleyen yaralı yakınlarından Mesut Yiğit, tarım işçilerinin dayı başı aracılığıyla iş bulduğunu belirtmektedir. Yiğit, dayı başı olan kişinin işverenden 50 lira aldığını yol parası ve kendi komisyonunu çıkarttıktan sonra işçilere 30-35 lira ücret ödediğini öne sürmektedir. Mesut Yiğit "Dayıbaşının ne kadar fazla adam götürürse o kadar para kazanacağı için midibüse fazla yolcu bindirdiğini" iddia etmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

1. Isparta'nın Yalvaç İlçesi yakınlarında servis aracının devrilmesi sonucu ölen ve yaralanan tarım işçilerinin sigorta kayıtları mevcut mudur? Mevcut değil ise, ölenlerin geride kalanlarına ve yaralı işçilere devletin katkısı ne olacaktır?
2. Kayıt dışı, sigortasız çalıştırmanın yoğun olduğu tarım alanının kayıt altına alınması için bir çalışma mevcut mudur? Tarımdaki işçi ve işverenlerin İŞKUR'da kayıtları var mıdır? Tarım işkolunda yaygın olan "dayıbaşılık" sistemine neden son verilmemektedir?
3. Isparta'nın Yalvaç İlçesi yakınlarında işe giderken servis aracının devrilmesi, işçilerin ölmesi ve yaralanması "iş sağlığı ve iş güvenliği kanunu" kapsamında değerlendirilecek midir?
4. Tarım işçilerinin çalışma saatleri, ücret, sigorta, emeklilik gibi sosyal ve mali haklar bakımından diğer işçilerle eşit haklara sahip olması için İş Kanunu kapsamına alınması düşünülmekte midir?