

56384-56389



T.C.

GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 54045643/610 27
Konu : Yazılı Soru Önergeleri

05.01/2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10/12/2014 tarih ve 43452547-120.00-206361 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Ali ÖZGÜNDÜZ'e ait 7/56384, Eskişehir Milletvekili Ruhsar DEMİREL'e ait 7/56385, Van Milletvekili Nazmi GÜR'e 7/56386, İstanbul Milletvekili Umut ORAN'a ait 7/56387, Giresun Milletvekili Selahattin KARAAHMETOĞLU'na ait 7/56388 ve 7/56389 ait esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin cevabi görüşler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

1-Cevabi görüşler 7/56384, 7/56385, 7/56386,
7/56387, 7/56388, 7/56389 (12 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi

:Ruhsar DEMİREL
Eskişehir Milletvekili

Esas No

:7/56385

SORU 1) Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda 2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nin 3 üncü maddesi kapsamında yapılan uygulamalar nelerdir?

SORU 2) Genelgenin 3 üncü maddesi kapsamında; Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda engelli aile ferdinin günlük bakımı için izin talep eden çalışanlara ne tür kolaylıklar sağlanmaktadır? İzin kullanımında kolaylık sağlanan çalışanların yıllar itibariyle sayısının illere, kurum ve kuruluşlara göre dağılımı nedir?

SORU 3) Genelgenin 3 üncü maddesi kapsamında; Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışanlardan mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulan, engelli aile ferdi bulunanların yıllar itibariyle sayısının illere, kurum ve kuruluşlara göre dağılımı nedir?

SORU 4) Genelge hükümlerinin uygulanmasında ihmal ve istismarı bulunan yöneticiler hakkında Bakanlığa iletilen şikâyet var mıdır? Varsa, ihmal ve istismarı tespit edilen yöneticilere yönelik yapılan yasal işlemler nelerdir?

CEVAP 1-2-3-4) 2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 3. maddesi kapsamında; Bakanlığımız ile Bakanlığımıza bağlı ve ilgili kuruluşlarda Kanunen bakmakla yükümlü olduğu özürlü aile bireyinin bakıma muhtaç olduğunun belgelenmesi durumunda tüm personele izin ve çalışma şartlarında, geçerli olan her türlü kolaylık sağlanmaktadır.

Başbakanlık Genelgesi hükümlerinin ihmal ve istismarı ile ilgili olarak herhangi bir şikâyet yapılmamış olup, hakkında yasal bir işlem yapılan yönetici bulunmamaktadır.