



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
ANKARA

Aşağıdaki sorularımın Adalet Bakanı Bekir Bozdağ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve T.B.M.M içtüzüğünün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.18.11.2014

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

10.09.2014 tarihinde yürürlüğe giren 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun ile 375 sayılı kanun hükmünde kararnameye eklenen ek madde 17 ile iş yoğunluğu fazla olan mahkemelerde görev yapan personele fazla çalışma ücreti ödeneceği belirtilmiş ve buna ilişkin usul ve esasların belirlenmesi hususunda Adalet Bakanlığı yetkili kılınmıştır. Ancak geçen süreç içerisinde bu konuda bir gelişme olmamış, fazla çalışma ücretlerinin usul ve esaslarının geçen süreç içerisinde Adalet Bakanlığımızca hala belirlenmediği gözlemlenmiştir. Kanun metnindeki "iş yoğunluğu olan mahkemeler" kavramı kullanılarak iş yoğunluğu olan Cumhuriyet Başsavcılığı bürolarının ve icra müdürlerinin fazla çalışma ücretinin dışında tutulduğu da anlaşılmıştır. Ayrıca, kanun metninde kullanılan "fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, mahkemelerde görev yapan toplam personel sayısının %10'unu geçemez" kavramı ile de personeli kısıtlayan bir madde konulmuştur.

- 1- Fazla çalışma ücretlerinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar ne zaman belirlenecektir?
- 2- Cumhuriyet Başsavcılığı ve icra müdürlüklerinin kapsam dışı tutulması sebebiyle bu durumun mahkemeler ile Cumhuriyet Başsavcılığı ve icra müdürlükleri arasında çalışma barışını bozup bozmayacağı hususunda Bakanlığınızın görüşü nedir?
- 3- Bu durum Anayasanın eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmayacak mıdır?
- 4- Yüzde 10 kota uygulamasının hukuki gerekçesi nedir?