

16 Şubat 2015

Sayı : 64272063- 610 - 533
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-58262)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 29.12.2014 tarih ve 43452547-120.00-208708 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Sakine ÖZ'ün tarafıma tevcih ettiği 7/58262 esas numaralı yazılı soru önergesi T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü'nden alınan bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN SAKİNE ÖZ'ÜN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/58262)

Sorular 1, 2, 3, 4, 5, 6:

Manisa ili Soma-Dereköy'de bulunan Dereköy Torbalama Tesisindeki farklı madenlerden çıkarılan kömürlerin paketlenme ve nakliye sürecinde, Ege Linyitleri İşletmesi Müessese Müdürlüğü'nün (ELİ) hizmet satın aldığı bir firmanın taşeron işçisi olarak çalıştırılan paketleme işçilerimiz, Soma maden faciasının öncesi ve sonrasındaki süreçte, özlük hakları, işçi sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları konularında bizim de defalarca dile getirdiğimiz sorunlarımızın, çıkan yasal düzenlemelere rağmen, Bakanlığınız tarafından hala çözüme kavuşturulmadığını belirtmektedir.

Konu hakkındaki 27/10/2014 tarihli soru önergemesi de yanıt verilmemiştir. İddialara göre; ek mesai için 5 Lira alan, yemek paralarının ise hiç ödenmediğini belirten, Ekim ayı bordrolarında çalışma günleri oldukça az gözükken işçilerimizin, çalıştıkları süreler içinde de ek çalışma süreleri sigorta vd. özlük haklarına yansıtılmamaktadır.

İşin aşırı yoğun olduğu günlerde ise, aynı taşeron firmanın önce işçilerinin izinlerini iptal ettiği, bu da yetmediği takdirde yevmiyeyle dışarıdan işçi getirdiği tanıklarca dile getirilmektedir.

Taşeron firmadaki bu işçilerimiz, 11 Eylül 2014 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, Soma ve taşeron çalışma ilişkileri hakkında düzenlemeleri de içeren "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun"un alt işveren-asıl işveren ilişkisine dair 3, 6 ve 8 inci maddelerinin, ELİ ve firma tarafından gözetilmediğini savunarak taleplerini sürdürmektedir:

Bu bilgi ve iddialara göre;

- İşçilerimizin maaş, ek mesai, yıllık izin, yemek, ulaşım, sağlık vb. sorunlarını size soru önergesiyle ilettiğim 27/10/2014 tarihinden bugüne yapılan teftişlerde hangi sonuçlara ulaşılmış, ne gibi yaptırımlar uygulanmıştır?
- Asıl işveren olan ELİ'nin işçi alacaklarını kanunen üstlenmesi konusunda yapılan çalışma var mıdır; 6552 sayılı yasa kapsamında, işçi alacakları konusunda ELİ hangi çalışmaları yapacaktır?
- Bahse konu iş yerindeki firmanın ve ELİ'nin uyguladığı çalışma şartları üzerine herhangi bir inceleme yapılmış mıdır?
- ELİ, çalışan işçilerin bordrolarındaki çalışma gün sayısının doğru bildirilip bildirilmediğini, ek mesai, çalışma koşulları, yıllık izin ve geciken maaş ödemelerini neden takip etmemiştir?
- İşçilerimizin alacakları ve özlük haklarının, "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun" kapsamında uygulanmasına dönük çalışmalar neden aksatılmaktadır?
- Firmanın sözleşmesi yıl sonunda bitecekse, 6552 Sayılı Yasa gereği, birikmiş alacakların ELİ tarafından ödenmesi ve firmadan mahsup edilmesi yönünde çalışma ne zaman başlatılacaktır?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5, 6:

Önergede konu edilen hususlara ilişkin bilgiler 7/54595 esas numaralı soru önergenizde cevaplandırılmış ve tarafınıza gönderilmiştir.