

Sayı : 64272063- 610-
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-57301)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) TBMM Başkanlığının 17.12.2014 tarihli ve KAN.KAR.BŞK.43452547-120.00-07
7/57301-207252 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 23.12.2014 tarihli ve 31853594-610-2-9167-5095 sayılı yazısı.

Samsun Milletvekili Sayın Ahmet Haluk KOÇ'un Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına tarafımca cevaplandırılmasını tensip ettikleri, 7/57301 esas numaralı yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

Ek: Önerge Cevabı (1 Sayfa)

Dağıtım:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa



Sorular 1, 2, 3:

Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. özelleştirilmiş Çalık Holding A.Ş. tarafından devir alınmıştır. Devir işlemi tamamlandıktan sonra 28 Haziran 2011 tarihinde 300 4/C'li çalışanın iş akidleri fesh edilmiştir ve ihbar tazminatları ödenmemiştir.

Buna göre;

- İş akidleri fesh edilen 4/C'li çalışanların ihbar tazminatlarının ödenmesi için bir çalışma yapılmakta mıdır? Ödemeyi yapmayan Çalık Holding'e ödeme yapması için özelleştirme idaresi tarafından ne gibi işlem yapmayı düşünüyorsunuz?
- Bugüne kadar elektrik dağıtımını özelleştirmelerinde dağıtım devir alan bütün şirketler 4/C'li işçilerin tüm kazanılmış haklarını öderken Çalık Holding Yeşilirmak Elektrik Dağıtım AŞ'de niçin ödeme yapmamıştır? Şirketler arasında neden farklı uygulama yapılmaktadır?
- 300 Yedek 4/C'li çalışanın mağdur edilmesi yasalara uygun mudur? Uygun değilse gerekçesi nedir? Ödeme yapılacaksa 3,5 yıllık gecikme faizi vermeyi de düşünüyor musunu?

Cevaplar 1, 2, 3:

Önergede yer alan konulara ilişkin Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü'nden bilgi talep edilmiş olup alınan bilgide özetle; "20.10.2004 tarih ve 25619 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesinden faydalanmak için Çalık Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş.'de çalışan işçilerden bazıları noter kanalıyla kamuda 4/C geçici personel statüsünde çalışmak istediğini belirterek Çalık Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş.'nden iş sözleşmesini feshetmesini istemiştir. Şirket, telafisi güç olan eleman niteliği taşımaları nedeniyle kendileri ile çalışmak istediğini bu nedenle işçilerin iş sözleşmelerini feshetmeyeceğini yazılı olarak her işçiye bildirmiştir. İşçiler iş sözleşmelerini istifa yolu ile sona erdirdiklerinden şirketten ihbar tazminatı talep etmeleri hukuken mümkün değildir. Buna rağmen işçilerin kıdemleri ve kullanılmayan yıllık izin ücretleri ödenmiştir. İşçilerin açmış oldukları ihbar tazminatı talepli davalardan şirket lehine ve aleyhine sonuçlananlar olmuştur. Şirket aleyhine karara bağlanan dosyaların ödemeleri ilgililerine yapılmıştır. Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi ile iş ilişkisi bulunan herhangi bir yüklenici çalışanın şirkete ücretini alamadığı iddiası ile müracaatı olmamıştır." denilmektedir.