



T.B.M.M.  
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Sayı: 1300  
Tarih: 26.03.2015

63728

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİS BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Adalet Bakanı Sayın Kenan İPEK** tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ncı ve 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

**Nursel AYDOĞAN**

**Diyarbakır Milletvekili**

AKP'nin iktidarda bulunduğu 13 yıldan bu yana kamu kurumlarında personel alımlarına ilişkin sözlü mülakatlar yapılmaktadır. Bu mülakatların daha yetenekli daha kabiliyetli kişilerin kamu personeli olarak atanması için değil, kendilerine yakın olanların hak etmedikleri halde görevlendirilmeleri ve özellikle muhaliflerin, farklı inanç sahibi yurttaşların elenmesi için yapıldığı yaygın kanı ve düşüncedir. Sınav sonuçları da bunu doğrulamaktadır. Kamu kurumlarında uzmanlık ve mesleki deneyim gerektiren görevlerle ilgili yapılan sözlü sınavlarla pek çok yetenekli genç elenmiştir. Özellikle son olarak şahsıma, Adalet Bakanlığı tarafından İstanbul'da bulunan Adalet dairelerinde görevlendirilmesi amacıyla sözleşmeli zabıt kâtipliği için 21 Şubat 2015 tarihinde uygulamalı ve yine 9-10-11 Mart 2015 tarihlerinde de sözlü olmak üzere yapılan iki sınavla ilgili yapılan bilgilendirme de bunu ortaya koymaktadır.

Uygulamalı sınavda adaylar Klavye Hız testine tabi tutulmuş ve yine daha önce alınan KPSS puanı ve son olarak da 9-11 Mart 2015 tarihlerinde yapılan sözlü mülakat çerçevesinde bir ortalama puan ile başarılı veya başarısız sayılmışlardır. Bakırköy Adliyesi'nin resmi internet sitesinde yayınlanan listede Şubat ve Mart aylarında yapılan sınavların başarılı, başarısız listesi yer almakta. Bu listede örneğin Ö.C adlı aday 76.194 KPSS ve klavye hız testinde 90 puan ile Mart ayında yapılan sözlü mülakat sonucunda başarılı sayılır iken, aynı sınavda S.İ 87.616 KPSS puanı ve klavye hız testinden 116, E.T.K 76.352 KPSS puanı ve klavye hız testinden 124 yine son olarak T.Ö.Ö. 76.356 KPSS puanı ve klavye hız testinden 95 ile başarısız sayılmışlardır.

63728

Bu bağlamda;

- 1- Alınacak personelin KPSS puan sıralamasına göre değil de mülakata göre alınmasının gerekçesi nedir?
- 2- Gerçekleştirilen sözlü mülakatta notlar hangi usullerle verilmiştir?
- 3- Zabıt Kâtipliği sınavı için gerekli kriterin klavye hız testi olmasına rağmen, bu hız testinden düşük seviyede puan alan adayların sadece sözlü puanının yüksek olması ile başarılı sayılmaları sözlü mülakat sınavının hakkaniyetle yapılmasını gölgelemez mi?
- 4- Sözlü mülakatta alınacak personelin aynı sorular mı sorulmuştur? Soruldu ise bu sorular nelerdir?
- 5- 09-10-11 Mart 2015 tarihinde yapılan sözlü sınav esnasında görüntülü çekim yapılmış mıdır? Yapılmamış ise gerekçesi nedir?