



TC Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24/11/2014 tarihli ve 43452547-120.00/203682 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Celal ADAN tarafından verilen "Sağlık sektöründeki taşeron işçilerin ve 4/C'li personelin sorunlarının giderilmesine ilişkin" 7/55508 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 adet)

İstanbul Milletvekili Sayın Celal ADAN tarafından verilen ‘‘Sağlık sektöründeki taşeron işçilerin ve 4/C’li personelin sorunlarının giderilmesine ilişkin’’ 7/55508 esas numaralı yazılı soru önergelerinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık sektöründe yaşanan aksaklıkların giderilmesi önem arz etmektedir.

Bu bağlamda

SORU 1- Görevde olan kurum yöneticileri uzmanlık alanlarına göre mi seçilmişlerdir?

CEVAP 1- Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarda görev yapan kurum yöneticileri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde uzmanlık alanlarına göre görevlendirilmişlerdir.

SORU 2- Sağlık sektöründe çalışan taşeron işçilerin sorunlarını gidermeye yönelik bir komisyon ve yürüttüğünüz çalışmalar var mıdır? Eğer var ise, bunları açıklar mısınız?

SORU 3- 4/C’li çalışanların haklarını iyileştirmeyi düşünüyor musunuz? Bu alanda yaptığımız çalışmalar hangileridir?

CEVAP 2-3- Bilindi gibi Ülkemizde halk arasında ‘‘taşeron işçileri’’ olarak isimlendirilen ‘‘alt işveren işçilerinin’’ bir takım güvence ve haklara kavuşturulması Hükümetimizin temel politikalarından biri olmuştur. Nitekim bu kapsamda Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından çıkarılarak 11/9/2014 tarihli ve 29116 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanıp yasalaşan ‘‘6552 sayılı İş Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması İle Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun’’ ile bahse konu işçiler önemli sayılabilecek yeni güvence ve haklar elde etmişlerdir. Örneğin; alt işveren tarafından ödenmeyen olası işçi ücretlerinin işverenin hak edişinden kesilerek işçilerin banka hesabına yatırma yükümlüğünün getirilmesi, işçilerin yıllık ücretli izin haklarını kullanmalarının kolaylaştırılması, alt işverenin değişmesi halinde işçilerin önceki firmadan kalma haklarının yeni firma nezdinde de devam etmesi, kamuda çalışan işçilerin kıdem tazminatı haklarının güvenceye kavuşturulması, hizmet alımlarında yüklenme süresinin 1 yıldan 3 yıla çıkarılması ve işçilerin hizmet alım ihaleleri çerçevesinde alınan iş ya da hizmetler dışında herhangi bir işte çalıştırılmaması gibi çeşitli güvence ve haklar bunlardan yalnızca birkaçı olarak mütalaa edilebilir.

Buna ilave olarak Anayasanın 49 ve 50 nci maddeleri ve ilgili kanunlarla güvence altına alınan işçi haklarına Bakanlığımızda titizlikle riayet edilmektedir. Hizmet alımı yoluyla gördürülen işlerde çalışan işçilerle ilgili olarak sosyal haklar, izin, fazla mesai, ücretin zamanında ödenmesi ve diğer malî haklar gibi çeşitli hususlarda yüklenicilerin sorumluluklarını zamanında ve gerektiği gibi yerine getirmelerinin sağlanması için gerekli her türlü düzenleme yapılmış, bu doğrultuda alınması icap eden tedbirler alınmıştır.

Ayrıca 657/4-C maddesi kapsamında çalışmakta olan geçici personele ilişkin herhangi bir özel çalışmamız bulunmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.