

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

05 Haziran 2015

Sayı : 64272063- 610- 1611
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-60463)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 19.02.2015 tarih ve 43452547-120.00-216353 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Mahmut TANAL'ın tarafıma tevcih ettiği 7/60463 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN MAHMUT TANAL'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/60463)**

Sorular 1, 2, 3, 4:

- Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. 30.12.2010 tarihinde özelleştirilmiş midir?
- YEDAŞ Elektrik devralan Çalık YEDAŞ 28.06.2011 tarihinde 4C çalışanlarının iş akitlerini tek taraflı olarak feshetmiş midir? Şayet feshetti ise bunun hukuki gerekçesi nedir?
- Aradan yaklaşık üç buçuk yıl geçmesine rağmen özelleştirme mağduru 4C'li çalışanların ihbar tazminatlarının ödenmediği iddiası doğru mudur? Şayet doğru ise bunun hukuki gerekçesi nedir?
- Çalık YEDAŞ'ta taşeron olan çalışmaya devam eden işçilerin aylardır alacaklarını alamadıkları iddiası doğru mudur? Şayet doğru ise bunun hukuki gerekçesi nedir?

Cevaplar 1, 2, 3, 4:

Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ Genel Müdürlüğü'nün Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'ndeki %100 oranındaki hissenin satışına ilişkin Hisse Satış Sözleşmesi, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ile Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş. arasında 29.12.2010 tarihinde imzalanarak devir işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Önergede yer alan konulara ilişkin Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü'nden bilgi talep edilmiş olup alınan bilgide özetle; "20.10.2004 tarih ve 25619 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesinden faydalanmak için Çalık Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş.'de çalışan işçilerden bazıları noter kanalıyla kamuda 4/C geçici personel statüsünde çalışmak istediğini belirterek Çalık Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş.'nden iş sözleşmesini feshetmesini istemiştir. Şirket, telafisi güç olan eleman niteliği taşımaları nedeniyle kendileri ile çalışmak istediğini bu nedenle işçilerin iş sözleşmelerini feshetmeyeceğini yazılı olarak her işçiye bildirmiştir. İşçiler iş sözleşmelerini istifa yolu ile sona erdirdiklerinden şirketten ihbar tazminatı talep etmeleri hukuken mümkün değildir. Buna rağmen işçilerin kıdemleri ve kullanılmayan yıllık izin ücretleri ödenmiştir. İşçilerin açmış oldukları ihbar tazminatı talepli davalardan şirket lehine ve aleyhine sonuçlananlar olmuştur. Şirket aleyhine karara bağlanan dosyaların ödemeleri ilgililerine yapılmıştır. Yeşilirmak Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi ile iş ilişkisi bulunan herhangi bir yüklenici çalışanın şirkete ücretini alamadığı iddiası ile müracaatı olmamıştır." denilmektedir.