



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/56956
64-68

02 Mart 2015

Sayı : 89456481/610/164
Konu : Yazılı soru önergesi (7/56956)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.12.2014 tarihli ve 206909 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Musa ÇAM tarafından verilen 7/56956 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN MUSA ÇAM'IN 7/56956 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 4'üncü maddesinde "İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır." hükümlerine yer verilmiştir. Dolayısıyla çalışanların korunmasına yönelik her türlü iş sağlığı ve güvenliği tedbirini almak veya aldırarak işverenin doğrudan yükümlülüğüdür.

Bakanlığımızda görevli iş müfettişleri tarafından yapılan teftişler neticesinde, bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenler hakkında 6331 sayılı Kanun'da öngörülen idari yaptırımlar uygulanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olarak işyerlerinde alınması gerekli olan tedbirler, kullanılan makine ve teçhizat, üretim yöntemleri, kullanılan hammadde ve benzerlerinin değişkenliği nedeniyle işyeri özelinde çok farklılıklar göstermektedir. Ancak, 6331 sayılı Kanun ve ikincil mevzuatında iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınacak olan tedbirlerin asgari nitelikleri belirlenmiş olup, bu asgari nitelikler çerçevesinde işverenlerin, işyeri şartlarına bağlı olarak, fen ve tekniğin sağladığı bütün imkanı kullanarak, çalışanların korunmasına yönelik gerekli olan bütün tedbirleri almaları gerekmektedir.

Bakanlığımız teftiş faaliyetlerini, geçmiş yıl/yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile kaynakları dikkate alınmak suretiyle yıllık olarak hazırlanan "Genel Çalışma Planı" çerçevesinde planlamaktadır. Genel Çalışma Planı, "programlı teftişler" ve "incelemelerden oluşan program dışı teftişler" olmak üzere iki temel bölümden oluşmaktadır.

Türkiye genelinde 2014 yılı Ekim ayında seramik fabrikalarında toplam 22.950 işçi çalışmaktadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 16'ncı maddesinde iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanan yardımlar;

1. Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği,
 2. Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması,
 3. İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması,
 4. Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi,
 5. İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi,
- olarak düzenlenmiştir.

Buna göre 5510 sayılı Kanunun 19'ncü maddesinde, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve özürlüler nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumunca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalıların sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, meslekte kazanma gücünü en az %60 oranında kaybettiği tespit edilen sigortalılara on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak 1800 gün veya başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul olanlar için ise 1800 gün malullük, yaşlılık ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması halinde Kanunun 26'ncı maddesine istinaden malullük aylığı bağlanmaktadır.

Diğer taraftan 5510 sayılı Kanunun;

- 20'nci maddesinde; iş kazası veya meslek hastalığına bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine sigortalının günlük kazancına göre tespit edilecek aylık kazançlarının % 70'i oranında gelir bağlanacağı,

- 32'nci maddesinde, en az 1800 gün veya her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıl sigortalılık süresi ve toplam 900 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş durumda iken ölen sigortalının hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanacağı, hüküm altına alınmıştır.

Sağlık Bakanlığı kayıtlarına göre Eczacıbaşı Vitra'da 2011 yılından itibaren 207 kişi Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesine başvurmuştur.

Söz konusu 207 hastadan 130 hasta "silikozis" 10 hasta "silikozis şüphesi" tanısı almıştır.