



7/56208  
7/56209  
7/56210  
7/56211  
7/56212  
7/56213  
7/56214  
7/56215  
T.C.

GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı




Sayı : 54045643-610- 6720  
Konu : Yazılı Soru Önergeleri

3.4.2014  
2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 04.12.2014 tarihli ve 43452547-120.00-205527 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, Ankara Milletvekili Aylin NAZLIAKA'ya ait 7/56208, İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin TANRIKULU'na ait 7/56209, 7/56210, 7/56211, Ankara Milletvekili Levent GÖK'e ait 7/56212, Kayseri Milletvekili Yusuf HALAÇOĞLU'na ait 7/56213 ve Ankara Milletvekili Mustafa ERDEM'e ait 7/56214, 7/56215 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin cevabi görüşler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

  
Mehmet Mehdi EKER  
Bakan

EKLER :  
1-Cevabi görüşler 7/56208, 7/56209,  
7/56210, 7/56211, 7/56212, 7/56213,  
7/56214, 7/56215 (11 sayfa)



T.C.  
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**YAZILI SORU ÖNERGESİ**

**Önerge Sahibi** :Mustafa Sezgin TANRIKULU  
**İstanbul Milletvekili**  
**Esas No** :7/56211

Türkiye Büyük Millet Meclisi Yasama faaliyetleri kapsamında Bakanlara gönderilen önergelere cevap veren Bakanlık personelinin geç saatlere kadar çalıştığı ve cevap hazırlama sürecinde mağduriyet yaşadıkları iddia edilmiştir.

Bu bağlamda;

**SORU 1)** Önergelere cevap hazırlayan Bakanlık personeline ek mesai ücreti verilmekte midir?

**SORU 2)** Önergelere cevap hazırlayan Bakanlık personeli sayısı nedir?

**SORU 3)** Önergelere cevap hazırlayan Bakanlık personeli kaç saat çalışmaktadır?

**SORU 4)** Önergelere cevap hazırlayan Bakanlık personelinin mesai saatleri dışında kalan çalışmaları için kendilerine yemek hizmeti verilmekte midir?

**SORU 5)** Önergelere cevap hazırlayan Bakanlık personelinin mesai saatleri dışında kalan çalışmaları için kendilerine servis hizmeti verilmekte midir?

**CEVAP 1-2-3-4-5)** Önergede bahsedilen iddialar gerçeği yansıtmamaktadır. Bakanlığımızda hâlihazırda görev yapan tüm personele yönelik; uygun çalışma ortamının sağlanması, mağdur edilmemesi ve bu personelden en verimli şekilde istifade edilmesi hususunda gerekli tüm çalışmalar yapılmaktadır.

Y. S. S. ~