



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/55323

6K.54

Sayı : 89456481/610/ 236
Konu : Yazılı soru önergesi (7/55323)

02 Nisan 2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.11.2014 tarih ve 203682 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/55323 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/55323 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Ülker Çikolata Topkapı Fabrikasında Bakanlığımız iş müfettişlerince gerçekleştirilen teftişe ait bulgular aşağıda yer almaktadır.

Öz Gıda-İş Sendikası üyeliğinden 27.10.2014 tarihinde ayrılıp aynı tarihte DİSK'e bağlı Gıda-İş Sendikasına üye olan 10 işçinin 24.10.2014 tarihli disiplin kurulu kararı ile 27-28.10.2014 tarihlerinde İş Kanununun 25/II maddesi uyarınca işten çıkarıldıkları, işçilerin işten çıkarılmasına dayanak tutanaklarda belirtilen "işçinin işe geç gelmesi, üretim sırasında yiyecek tüketme, mesai saatleri içerisinde uygunsuz şekilde oturma" gibi nedenlerin haklı feshi gerektirecek ağırlıkta olmadığı ve sureli fesih koşullarının da oluşmadığı, kişiler hakkında tutulan tutanakların birçoğunun iş akitlerinin feshinden çok önce tutulduğu, bu suretle işçilerin iş akitlerinin sonlandırılmasının sendika değişikliği yönünde irade beyan etmelerine dayandığı, işverenin Öz Gıda İş Sendikası'ndan ayrılarak başka sendikaya üye olan işçilerin iş akitlerini fesih yoluna giderek işçiler üzerinde baskı uygulamaya çalıştığı kanaatine varıldığı, bu doğrultuda 4857 sayılı İş Kanunun 5inci maddesi "eşit davranma ilkesi"ne aykırı hareket eden işveren hakkında 99/a maddesi gereği 1.220,00 TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.

Ayrıca söz konusu işyerinde yıllık 270 saatin üzerinde fazla çalışma yapıldığı tespit edilmiş ancak ihlale ilişkin kanuni bir müeyyide bulunmadığından idari para cezası öngörülmemiştir.

Bir işçinin hangi sendikaya üye olduğu, hangi tarihte istifa ettiği ve hangi sendikaya geçtiğine ilişkin bilgiler kişisel bilgi niteliğinde olup yalnızca mahkemelerin talep etmesi durumunda paylaşılabilmektedir. İşçilerin sendikal nedenlerle işten çıkarılmalarına karşı 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun sendika özgürlüğünün güvencesi başlıklı 25'inci maddesi kapsamında yaptırımlar öngörülmektedir.

Anayasanın "Sendika kurma hakkı" başlıklı 51'inci maddesinde çalışanların ve işverenlerin, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahip olduğu; hiç kimsenin bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamayacağı düzenlenmiştir.

Anayasanın söz konusu maddesine uygun olarak, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun "Sendika üyeliği ve sendika üyeliğinin kazanılması" başlıklı 17'nci maddesinin birinci fıkrasında, on beş yaşını dolduran ve söz konusu kanun hükümlerine göre işçi sayılanların işçi sendikalarına üye olabilecekleri; üçüncü fıkrasında ise sendikaya üye olmanın serbest olduğu, hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı düzenlenmiştir.

"Sendika üyeliğinin sona ermesi ve askıya alınması" başlıklı 19'uncu maddesinde ise işçi veya işverenin, sendikada üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamayacağı düzenlenmiştir.

"Ceza hükümleri" başlıklı 78'inci maddenin (c) bendine göre, 17'nci maddeye aykırı olarak üye kaydedenler ile 19'uncu maddeye aykırı olarak üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlayanların, fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde her bir üyelik için yedi yüz Türk Lirası idari para cezası ile cezalandırılacağı hükme bağlanmıştır.

Bakanlığımız kayıtları tetkiki neticesinde Yıldız Holding (Ülker) unvanlı işyerinin il müdürlüğünde bulunan işyeri dosyasının incelenmesi sonucunda; fazla çalışmaya ilişkin 21.01.2013 tarihinde başvurusu olmuş daha sonra herhangi bir kayda rastlanmamıştır.