

7/58421

6.2. 74



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/ 157
Konu : Yazılı soru önergesi (7/58421)

02 Mart 2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 06.01.2015 tarihli ve 7/58421 sayılı yazınız.
b) 13.01.2015 tarihli ve 120 sayılı yazınız

İlgi yazı ekinde yer alan Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından verilen 7/58421 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa



BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/58421 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Anayasa'nın 55'inci maddesinde, asgari ücretin tespitinde, çalışanların geçim şartları ile ekonomik durumun da gözönünde bulundurulacağı hükme bağlanmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesinde, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Anılan maddeye dayanılarak hazırlanan ve 01.08.2004 tarihli, 25540 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Asgari Ücret Yönetmeliği'nde, asgari ücret "işçilere, normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret" olarak tanımlanmıştır.

- Asgari ücretin belirlenmesinde ise, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun;
- Ülkenin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durumu,
- Ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini,
- Fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu,
- Geçim şartlarını,

göz önünde bulunduracağı, komisyonun, asgari ücretin belirlenmesinde, konuyla ilgili bütün kamu kuruluşları ve üniversitelerden, işçi ve işveren kuruluşlarından öneri ve görüşlerini alabileceği öngörülmüştür.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 30.12.2014 tarihli ve 2014/1 sayılı Kararı ile, işçilerin geçim şartları ve 2015 yılı enflasyon hedefi gibi faktörleri değerlendirerek 2015 yılında uygulanacak asgari ücreti tespit etmiştir.

Buna göre, 2015 yılının ilk altı aylık dönemi için % 6 artışla aylık brüt 1.201,50 TL, net 949,07 TL, ikinci altı aylık için ise % 6 artışla aylık brüt 1.273,50 TL, net 1.000,54 TL asgari ücret belirlenmiştir. Bu belirlemelere göre, 2015 yılında asgari ücrete yapılan yıllık artış oranı % 12,30'dur.

Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve kanuni kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağtlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.