



58273-58288

T.C.

GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 54045643/610 - 413
Konu : Yazılı Soru Önergeleri

28...10/2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29/12/2014 tarih ve 43452547-120.07-208708 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, Balıkesir Milletvekili Haluk Ahmet GÜMÜŞ'e ait 7/58273, Van Milletvekili Özdal ÜÇER'e ait 7/58274 ve 7/58275, Kütahya Milletvekili İdris BAL'a ait 7/58276 ve 58277, Kütahya Milletvekili Alim IŞIK'a ait 7/58278, İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL'a ait 7/58279, Bursa Milletvekili İsmet BÜYÜKATAMAN'a ait 7/58280, Ankara Milletvekili Özcan YENİÇERİ'ye ait 7/58281, 7/58282, 7/58283, 7/58284, 7/58285, 7/58286 ve 7/58287, Burdur Milletvekili Ramazan Kerim ÖZKAN'a ait 7/58288 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin cevabi görüşler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

1-Cevabi görüşler 7/58273, 7/58274, 7/58275,
7/58276, 7/58277, 7/58278, 7/58279, 7/58280,
7/58281, 7/58282, 7/58283, 7/58284, 7/58285
7/58286, 7/58287, 7/58288 (28 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi

:Özdal ÜÇER
Van Milletvekili

Esas No

:7/58275

Türkiye genelinde her yıl 4 binin üzerinde ziraat mühendisi mezun olmakta, bu kişilerden sadece 100'ü kamu kurumlarına atanmaktadır. Bu nedenle her geçen gün Türkiye'de işsiz ziraat mühendisi sayısı katlanarak artmaktadır. Targel Projesi kapsamında önceleri 10 bine yakın ziraat mühendisi ve veteriner kamu kurumlarına atandığı halde, şimdi bu sayı 100'e kadar düşmüştür. Bu nedenle ziraat mühendisi olup da farklı mesleklerde çalışan birçok kişi vardır. Oysa bu kişilere yönelik iş alanlarını yaratmak devletin görevidir. Ancak ziraat mühendislerinin istihdamı ile ilgili hiçbir çalışma yapılmamaktadır.

Ayrıca kamu kurumlarında istihdam edilen ziraat mühendisleri kendi alanlarında farklı kadro pozisyonlarında çalıştırılmaktadır. Sözleşmeli, kadrolu, Targel'li ziraat mühendisleri aynı işi yapmalarına rağmen her birine farklı imza yetkileri verilmekte; farklı koşullarda çalıştırılmakta; bu ise motivasyon kaybına yol açmaktadır.

Başka bir sorun ise kamu kurumlarında görev icra eden mühendislerin büro memuru gibi çalıştırılmasıdır. Oysa ziraat mühendisleri tarım alanındaki gelişmeleri, değişimleri, teknolojiyi çiftçi ile buluşturmalıdır ve buna imkân yaratılmalıdır. Birim alanında verimin ve kalitenin artırılmasının yolunu aramak, bulmak ve bunu çiftçiye indirmek mühendislerin görevidir. Bu nedenle kesinlikle ziraat mühendislerinin köylerde, alanlarda çalışması gerekmektedir.

Ziraat mühendislerinin sorunları Van'da da artarak devam etmektedir. Van Ziraat Mühendisleri Odasına kayıtlı mühendis sayısı 450'dir. Ayrıca kayıtlı olmayan 200 mühendis daha olduğu düşünülmektedir.

Van'da şuan faaliyette olan 7 adet Tarımsal Yayın ve Danışmanlık Şirketi ve Organik Tarım adına kurulan şirket olduğu bilinmektedir. Buralarda 100'ün üstünde ziraat mühendisi, veteriner ve tekniker çalışmaktadır. Bu kişilerin önemli sorunları bulunmaktadır. SGK ile yapılan anlaşmaya göre ziraat mühendislerinin aylık 2 bin 700 TL maaş almaları gerekirken şirket sahibi bu parayı tahsis edemeyeceğini beyan etmekte; ziraat mühendislerinin başka şansı olmadığı için şirketin verdiği çok düşük maaşa razı olmaktadır. Dolayısıyla kamu kurumlarına atanamayan ziraat mühendisleri özel sektörde mesleklerini icra etmek için düşük ücretle çalışmak zorunda bırakılmaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1) Türkiye genelinde kadrolu, sözleşmeli ve Targel'li kaç ziraat mühendisi görev yapmaktadır? Bu kişiler hangi illerde dir?

SORU 2) Her yıl 4 bin ziraat mühendisinin fakültelerden mezun olduğu ve sadece 100 kişinin kamuya alındığı gerçeği karşısında; söz konusu mağduriyetin giderilmesi amacıyla bu sayının artırılması düşünülmekte midir?

SORU 3) Düşünülmüyorsa; alımların arttırılmaması hangi gerekçelere dayandırılmaktadır?

5. A

T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Böyle bir tutumun sosyal devlet ilkesine aykırılık teşkil ettiği dikkate alındığında; gerekli istihdam politikalarını üretmek devletin görevi değil midir?

SORU 4) Sözleşmeli ve Targel’li ziraat mühendislerinin kadroya alınması ile ilgili bir çalışma yapılmakta mıdır?

SORU 5) Tarımsal Yayın ve Danışmanlık Şirketleri ve Organik Tarım adına kurulan şirketlerde çalışan ziraat mühendisleri ve diğer meslek çalışanlarının çalışma koşulları ve özlük hakları ile ilgili yaşadıkları sorunlardan haberdar mısınız? ilgili denetimler kim/hangi kurum-birim tarafından yapılmaktadır? Bakanlığınız konu ile ilgili nasıl bir pozisyona sahiptir?

CEVAP 1-2-3-4-5) Bütçe Kanunu ile Bakanlığımıza tahsis edilen açıktan ve naklen atama kontenjanı dâhilinde, ÖSYM Başkanlığı tarafından KPSS (Kamu Personeli Seçme Sınavı) puanına göre yapılan yerleştirme işlemleri sonucunda, Bakanlığımızın kadro ve hizmet ihtiyacı doğrultusunda Ziraat Mühendisi alımı gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımızca önemli oranda Ziraat Mühendisi istihdamı sağlanmıştır. Bu kapsamda 2002 yılında Bakanlığımızda 6.357 Ziraat Mühendisi görev yapmakta iken, şuan Bakanlığımızda 5.893’ü TARGEL projesi kapsamında 15.589 Ziraat Mühendisi görev yapmaktadır.

2015 yılı ve sonraki yıllarda Bakanlığımıza verilecek açıktan ve naklen atama kontenjanı dâhilinde, KPSS sonucuna göre Bakanlığımızın kadro ve hizmet ihtiyacı doğrultusunda personel alımı gerçekleştirilebilecektir.

Bakanlığımızca, tarımsal yayım ve danışmanlık hizmetlerinde etkinliğin artırılması amacıyla; kamunun yanında sivil toplum örgütleri, serbest tarım danışmanları ve tarımsal danışmanlık şirketlerinin de hizmet sağlayıcı olarak yer aldığı “Tarımsal Yayım ve Danışmanlık Sistemi”, 08 Eylül 2006 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren “*Tarımsal Yayım ve Danışmanlık Hizmetlerinin Düzenlenmesine Dair Yönetmelik*” hükümleri doğrultusunda yürütülmekte olup, bu çerçevede gerekli işlemler yapılmaktadır.

Tarım Danışmanlarının çalışma şartları, büro düzenleri, özlük hakları, maaşlarının aylık olarak yalnızca banka aracılığıyla yatırılması ve sigorta primlerinin yatırıldığına dair belgelerin sunulma zorunluluğu, sözleşmelerinin en az kaç aylık olacağı ve danışmanların işten ayrılmasının hangi koşullarda olabileceği mevzuatla belirlenmiştir.

Bakanlığımızca mevzuattaki hükümler kapsamında denetimler rutin olarak yapılmakta olup, yapılan denetimler esnasında tespit edilen eksik ve yanlışlar için mevzuatın gerektirdiği Uyarı, Kınama, Yetki Belgesi Geçici Alıkonması ve Yetki Belgesi İptali cezaları verilmekte, bu cezaların karşılığı olarak destekleme miktarında kısmi kesinti ya da tamamen ödenmemesi cezaları verilmektedir.

2