



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Başbakan Sayın **Ahmet Davutoğlu** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Kamu İktisadi Teşekküllerinde özellikle ÇAYKUR'da aynı görevi yapan 4 yıllık İktisat-İşletme bölümü mezunu Fabrika Müdürü 3000 ek gösterge üzerinden maaş almakta, bunun yanı sıra 4 yıllık Ziraat Mühendisi Fabrika Müdürü ise 3600 ek gösterge üzerinden maaş almaktadır. Sonuç olarak aynı görevi yapan Fabrika Müdürleri arasında ücret adaletsizliği vardır. 4 yıllık İşletme Fakültesi Fabrika Müdürü emrinde çalışan 4 yıllık Ziraat Mühendisleri de 3600 ek gösterge üzerinden maaş almaktadır.

Emekli olan personelin (Fabrika Müdürü) çalışırken aldığı maaş ile emeklilik sonrası aldığı maaşta %50'den fazla ücret kaybı olmaktadır. Aynı unvanda çalışan personelin ek göstergelerinin aynı konuma getirilmesi, bu adaletsizliğin ve mağduriyetimizin giderilmesini gerektirmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Fakülte Mezunu olduğu halde Fabrika Müdürlerindeki gösterge ve maaş farkını nasıl yorumluyorsunuz?
- 2- Fakülte Mezunu Fabrika Müdürlerinin arasındaki maaş ve gösterge farklarının nedenleri nelerdir?
- 3- ÇAYKUR'da aynı unvanda çalışan Fabrika Müdürlerinin yaşadığı bu adaletsizliği gidermeyi, göstergeleri ve maaşları eşitlemeyi düşünüyor musunuz?
- 4- Gerekçede belirtilen adaletsizliğin ve mağduriyetlerin giderilmesine ilişkin başlatılan bir düzenleme mevcut mudur?
- 5- Emeklilik halinde %50'ye varan maaş kayıplarını gidermeyi ve bu durumu iyileştirmeyi hedefliyor musunuz?