



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/58220

6K74

31.12.2015

Sayı : 89456481/610/ 122
Konu : Yazılı soru önergesi (7/58220)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.12.2014 tarih ve 208708 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/58220 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/58220 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

E.L.İ. Atabacası Sarıkaya Mevkii Merkez Ocak Soma/MANİSA adresinde kurulu ve Soma Holding bünyesinde yer alan Tilaga Madencilik ve Sınai Yatırımlar A.Ş. tarafından işletilen Atabacası Ocağında kamuoyuna ve basına yansıyan işçilerin toplu olarak işten çıkarıldıkları iddiası ile ilgili olarak işyeri işin yürütümü yönünden teftiş programına alınmış olup, yapılan teftişte;

Tilaga Madencilik ve Sınai Yatırımlar A.Ş.'nin 28.11.2014 tarihli yönetim kurulu toplantısı neticesinde düzenlenen karar tutanağında; "...Şirketimizin Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. ile yürürlükte olan IR549 ruhsat sahalı alanda kömür çıkartma işi sözleşmesine istinaden Atabacası işletmesiyle ilgili olarak Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. ile birlikte hareket etmektedir. Soma Kömür İşletmelerinin 13.05.2014 tarihinde Soma İlçesi Eynez Köyü Karanlık Dere Mevkiinde bulunan kömür maden ocağında yangın çıkmış olup, yangından sonra şirkete ait Eynez, Işıklar ve Atabacası ocağında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Müfettişleri tarafından işin geçici durdurulması kararı verilmiştir. Olayın üzerinden 6 ay geçmesine rağmen Atabacası ocağında henüz çalışma izni verilmemiştir. Firma yukarıda bildirilen sebeplerle; şirketin içine düştüğü ekonomik zorluk sebebiyle toplu işçi çıkarılması zorunlu hale gelmiştir. Atabacası ocağında işin durdurulması kararının halen devam ediyor olması ve yapılan çalışmalar sebebiyle izin alındıktan sonra da çalışma sahasının dar tutulacağı ve çalışma ortamının 130 kişiye iş sağlayabilecek kapasitede olması sebebiyle Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. ile birlikte hareket etmesi zarurietiyile iş akitlerinin feshine, fesih bildiriminin hızlı bir şekilde bu durumda olan personele tebliğine, ...oy birliği ile karar alınmıştır." kararının alındığı,

İşverenlikçe işçilere yapılan fesih bildirimlerinde ise "Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. Yönetim Kurulunun 29.11.2014 tarihinde almış olduğu kararla iş akdiniz feshedilmiştir. Bundan sonraki çalışma hayatınızda başarılar dileriz." ibaresinin yer aldığı, belirlenmiştir.

Yönetim kurulu tarafından alınan karara istinaden;

- İşverenliğin, işyerinde çalışan 15 işçisini işverenliğe ait Işıklar Ocağına naklettiği, bu işçilerin "16: Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli" kodu ile sosyal güvenlik kurumuna bildirildiği,
- İşyerinde çalışan toplam 578 işçinin ise iş sözleşmelerine 30.11.2014 tarihi itibarıyla, 26 işçinin iş sözleşmelerine ise 01.12.2014 tarihi itibarıyla son verildiği, bu işçilerin işten çıkışlarının "04:Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi" çıkış kodu ile sosyal güvenlik kurumuna bildirildiği,
- Teftiş tarihi itibarıyla işyerinde 192 işinin iş sözleşmesinin devam ettiği,
- İşyerinde 2014 yılı Kasım ayı ücretleri dışında kalan ücretlerin İşsizlik Sigortasından ödendiği,
- 2014 yılı Kasım ayı ücret bordrolarının hazırlanmakta olduğu, tamamlanmasının ardından İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığına gönderileceği,
- İşçilerin ihbar ve kıdem tazminatı ile yıllık izin ücretlerinin henüz ödenmediği hesaplamaların halen devam ettiği,
- İşverenliğin, işten çıkardığı 604 işçi hakkında Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yazılı bildirim vermediği, tespit edilmiştir.

İşyerinde çalışmakta olan 604 işçinin iş sözleşmesini, 4857 sayılı İş Kanununun 29'uncu maddesine aykırı olarak fesheden işverenlik hakkında, aynı Kanunun 100'üncü maddesi uyarınca (604 işçi X 504,00 TL) 304.416,00 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.