



**T.B.M.M.**  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih : 9 Aralık 2014  
Sayı : 3326

57703

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

ANKARA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Efkân Ala tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve T.B.M.M. içtüzüğü'nün 96.maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.08.12.2014

Av. Mahmut TANAL  
İstanbul Milletvekili

- 1- Kamu personeli eğitimi alarak Yerel Yönetimlerde ve kamuda çalışmak için eğitilen Yerel Yönetimciler yeteri kadar istihdam edilebilmekte midir?
- 2- 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nda ve diğer kanunlarda Yerel Yönetimciler adına yönelik herhangi bir ifade geçmemesinin sebebi nedir?
- 3- KPSS ile olan merkezi alımlarda, Mahalli İdarelerin personel alımı kapatılmasının sebebi nedir?
- 4- Devlet Yerel Yönetimcileri kamu personeli olmak için yetiştirip kamunun kapılarını kendilerine her türlü kapatmakta mıdır?
- 5- Devlet üniversitesinde açılan ve kamuya-yerel yönetimlere kaliteli, bilgili, uzman personel yetiştirmesi için eğitilen bu bölümden her yıl 5650 kişi mezun olmakta mıdır?
- 6- Kanunların temelde ifade ettiği amaç; eğitim ve öğretim hayatını kendi seçtiği bir uzmanlık alanında başarıyla tamamlayan bireye, devletin istihdam olanağı yaratması değil midir? Bu olanak neden yaratılamamaktadır?
- 7- Yerel Yönetim bölümü mezunları Yerel idarelerde en verimli çalışabilecek, yeteneğini bu yönde kullanabilecek yegane kişiler değil midir?
- 8- Her yıl 5000'den fazla mezun veren ve 2 yıllık süreçte 10000+ kişinin girdiği bir sınavda Yerel Yönetimlere 87 kadro verilmesi demek, Yerel Yönetim bölümüne verilmesi gereken kadroların başka bölümlere kaydırılması anlamına gelmekte değil midir?
- 9- Yerel Yönetimlere ait sınav yönetmeliği yürürlükten kaldırılarak, bu birimlere nasıl personel alınacağını ucu açık bırakılmış mıdır? Bunun hukuki gerekçesi nedir? Bu yönetmelik, merkezi sınav(KPSS) ve merkezi atama ile kadro açan Yerel Yönetim kurumlarına atabilmeyi imkansız ve belirsiz bir hale getirmemiş midir?
- 10- Belediyelerin her birinde açılacak 3-4 kişilik kadrolar hem sorunun çözüme kavuşmasını sağlayacak hem de kaliteli hizmet için uzman kişilerin atamasının yapılmasını sağlamayacak mıdır? Böyle bir çalışmanız var mıdır?