

05 Haziran 2015

Sayı : 64272063-610-1616
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-61353)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 27.02.2015 tarih ve 43452547-120.00-217412 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Özgür ÖZEL'in tarafıma tevcih ettiği 7/61353 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Gediz Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

Ek : Önerge Cevabı (3 Sayfa)

**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZGÜR ÖZEL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/61353)**

Sorular 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13:

Geçtiğimiz günlerde kentteki elektrik kesintileri ile gündeme gelen GEDAŞ (Gediz Elektrik Dağıtım AŞ) bu kez de bünyesinde çalıştırdığı taşeron işçilerin haklarını vermediği iddiasıyla gündeme gelmiştir. GEDAŞ bünyesinde taşeron olarak çalışan işçiler, az elemanla çok iş yaptıkları ve haklarını alamadıkları gerekçesiyle iş bırakma kararı almıştır. GEDAŞ'ın çalışan işçi sayısını yarı yarıya düşürdüğünü dile getiren işçiler insani olmayan koşullarda günlük 16 saat, arızanın yoğun olduğu dönemlerde ise hiç izin yapmadan 3 vardiya üst üste çalıştıklarını dile getirmişlerdir. Ayrıca işçiler Manisa'da uzun süredir yaşanan elektrik kesintilerine de hala çözüm bulunamamasının nedeninin işçi sayısındaki bu azlık olduğunu da belirtmektedir. İşçilerin maaşlarının ödenmediği ve hiçbir yetkilinin işçilerle ilgilenmediği de iddialar arasındadır. GEDAŞ'ta çalışan bir işçinin "Elektrik direğine çıktım ve bir anda akıma kapıldım. 15 gün hastanede kaldım. Hastaneye tamamen kendi imkânlarımla gidiyorum. Tedavi ücretlerimi kendim karşılıyorum. Arkadaşlarım yardımcı oluyor. Pansumanımı arkadaşlarım yapıyor. Şirket yetkililerinden kimse bizimle ilgilenmedi" ifadeleri de basma bu şekilde yansımıştır. Buna göre;

-GEDAŞ bünyesinde Manisa'da kaç işçi çalışmaktadır?

-GEDAŞ bünyesinde istihdam edilen işçilerin sayısında bir azaltma yapıldığı iddiaları doğru mudur?

-GEDAŞ'ta son 1 yılda kaç işçi çıkartılmıştır?

-Son günlerde Manisa'da sürekli yaşanmakta olan elektrik arızalarının hala çözüme kavuşmamış olmasının nedeni nedir?

-Elektrik arızalarına hala çözüm bulunmamış olmasının nedenlerinden biri de işçilerin sayısının azaltılması ile birlikte yaşanan personel yetersizliği midir?

-Taşeron işçilerin maaşlarının ödenmediği iddiası doğru mudur?

-İşçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi için herhangi bir çalışma yapılmakta ya da yapılacak mıdır?

-GEDAŞ'ın Manisa'ya hizmet vermeye başladığı 2013 yılından itibaren GEDAŞ'a hangi tarihlerde kaç kez denetim yapılmıştır?

-Denetimler sırasında işçilerin uygun olmayan koşullarda çalıştırıldığına dair bir tespit yapılmış mıdır?

-Denetim raporlarında işçilerin uygun olmayan koşullarda çalıştırıldığı yönünde bir tespit var ise bununla ilgili ne gibi yaptırımlar uygulanmıştır? Denetimler sırasında işçilerin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmadığına dair bir tespitte bulunulmuş mudur? Bulunulmuşsa bununla ilgili ne gibi yaptırımlar uygulanmıştır?

-GEDAŞ'ta çalışan bir işçinin elektrik akımına kapıldığı, 15 gün hastanede kaldığı ve tedavisini kendi imkanları ile karşıladığı iddiaları doğru mudur?

-Söz konusu olay iş kazası olarak raporlara geçmiş midir? Geçmemiş ise bu konuda bir inceleme/soruşturma başlatılmış mıdır? Başlatılmış ise inceleme/soruşturma hangi aşamada?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13:

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) uymakla yükümlü bulunduğu 6446 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve buna bağlı olarak çıkartılmış olan Yönetmelikler gereği; elektriğin yeterli, kaliteli, sürekli, düşük maliyetli ve çevreyle uyumlu bir şekilde tüketicilerin kullanımına sunulması için, rekabet ortamında özel hukuk hükümlerine göre faaliyet gösteren, mali açıdan güçlü, istikrarlı ve şeffaf bir elektrik enerjisi piyasasının oluşturulması ve bu piyasada bağımsız bir düzenleme ve denetimin yapılmasının sağlanması, amaçlarıyla hareket etmektedir.

**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZGÜR ÖZEL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/61353)**

Bu çerçevede EPDK, yürürlüğe konulmuş olan " Tüketici Hizmetleri Yönetmeliği " ve "Elektrik Dağıtım ve Perakende Satışına İlişkin Hizmet Kalitesi Yönetmeliği "ni ilgilendiren konulardaki şikâyetlerin çözümü ve Dağıtım Şirketlerinin bu Yönetmeliklere aykırı faaliyetlerinin önlenmesi için gerekli çalışmaları da yapmaktadır. Soru önergesinde yer alan hususlardan, tüketicilere zamanından önce kesilen faturalar ile yüksek bedelli olarak, kesilen faturalar konusunda, Dağıtım Şirketlerine gönderilen yazılarla, bu işlemler hakkında derhal, gerekçelerini de içeren cevaplarını EPDK'ya bildirmeleri istenmiş olup işlemler devam etmektedir.

Ayrıca, 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununa dayanılarak hazırlanan, Elektrik Dağıtım Şirketlerinin Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesine Dair Yönetmelik'in "İnceleme ve Denetim" başlıklı 5 inci maddesinde "Şirketlerin periyodik olarak inceleme ve/veya denetimi belirli sürelerde, belirlenmiş konularda ve yılda en az bir kez yapılır." denilmektedir. Bakanlığımız tarafından 21 Elektrik Dağıtım Şirketinin faaliyetlerinin denetimi bu kapsamda yılda en az 1 defa gerçekleştirilmekte olup, dönem içinde de Bakanlığımıza gelen şikâyetler Dilekçe Kanunu kapsamında değerlendirilerek vatandaşlarımızın mağduriyetleri giderilmesi yönünde çalışılmaktadır. Bütün dağıtım şirketleri Bakanlığımızın denetim ekipleri tarafından yönetmelik kapsamında titizlikle ve ayırım yapılmaksızın denetlenerek gerekli raporlar hazırlanmaktadır.

Bahse konu Yönetmelik ve Elektrik Dağıtım Şirketlerinin Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesine Dair Tebliğ'e dayanılarak, bölgede sorumlu elektrik dağıtım şirketi olan Gediz Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi (Gediz EDAŞ) 10.11.2014 – 28.11.2014 tarihleri arasında Bakanlığımız tarafından denetlenmiştir. Söz konusu denetim sonucunda hazırlanan rapor, ilgili yönetmeliğin "İnceleme ve Denetim Raporunun Sonuçlandırılması" başlıklı 16 ncı maddesinin 1 nci fıkrasında "Bakanlık tarafından Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)'na gönderilen inceleme ve denetim raporu makul bir süre içerisinde EPDK tarafından ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilerek sonuçlandırılır. Raporun sonuçlandırılmasına ilişkin olarak ilave incelemeye gerek görülmesi halinde, bu inceleme EPDK tarafından ayrıca gerçekleştirilir." hükmü kapsamında hazırlanan rapor EPDK'ya gönderilmektedir.

EPDK tarafından Gediz Elektrik Dağıtım AŞ hakkında; 15.05.2014, 31.10.2014, 25.11.2014 ve 10.12.2014 tarihlerinde, 6446 sayılı Kanun ve ilgili mevzuata aykırılık nedeniyle soruşturma başlatılmış olup, bunlardan üç adedinde soruşturma süreci devam etmektedir. Soruşturma süreci tamamlanan bir adet soruşturma neticesinde ise, söz konusu şirket hakkında idari para cezası uygulanmıştır.

Bölgede sorumlu elektrik dağıtım şirketi Gediz Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'nden önergede konu edilen hususlara ilişkin bilgi talep edilmiş olup Bakanlığımıza iletilen bilgi aşağıda özetlenmiştir.

Manisa ilinde 31.12.2014 - 05.01.2015 tarihleri arası dönemde, olumsuz hava şartları nedeni ile şebekede oluşan olumsuzlukların giderilmesi için, Arıza Bakım Onarım ekipleri 24 saat vardiyalı olarak çalışmış ve arıza kaynaklı kesintilere en kısa sürede müdahale edilmiştir. Meteoroloji Genel Müdürlüğü tarafından Tam Fırtına olarak tanımlanan fırtınanın oluştuğu 31.01.2015 - 03.02.2015 tarihleri arasında, Şehzadeler ve Yunus Emre ilçelerinde, 179 adet elektrik telinde kopma meydana gelmiştir. Şebekede meydana gelen olağanüstü durumu yönetmek için 24 saat boyunca aralıksız çalışan kriz masası kurulmuş, Manisa ili, Yunus Emre ve Şehzadeler ilçelerinde oluşan arızalara, 24 saat aralıksız çalışan 10 adet ekip ve 18 adet araç, vinç, kepçe, iş makinası ile müdahale edilmiştir.



**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZGÜR ÖZEL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/61353)**

Söz konusu dağıtım bölgesinde görevli Gediz EDAŞ bünyesinde Arıza Bakım Onarım işinde çalışan sayısı işçi sayısı 234 olup; taşeron firma çalışanlarına yönelik personel sayısında bir azaltma yapılmamıştır. 2014 yılında çeşitli nedenlerle işten ayrılan işçi sayısı 69, işe alınan personel sayısı 65'tir. Dağıtım şirketi bünyesinde alt işveren olarak çalışan firmalara bağlı işçilerin ücretleri şirket ile işveren firma arasında yapılan sözleşmelerde belirlenmiştir. Söz konusu sözleşmelerde personel haklarına ilişkin hükümler bulunmakta olup yasaların verdiği yükümlülöklere göre kontrol sağlanarak gerekli hassasiyet gösterilmektedir. Çalışanların haklarına ilişkin herhangi bir mağduriyet oluşmamaktadır.

Gediz EDAŞ bünyesinde alt işveren olarak çalışan bir firma personeli 20.01.2015 tarihinde iş kazası geçirmiştir. Personel ilk olarak Manisa Devlet Hastanesine kaldırılmış, ardından ambulans ile İzmir Bozyaka Eğitim Araştırma Hastanesi Yanık Servisine nakledilmiştir. Personelin ailesi ve kendisine her türlü maddi manevi yardım gerçekleştirilmiştir. Söz konusu iş kazası ile ilgili tutanaklar tutulmuş olup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na 22.01.2015 tarihinde bildirim yapılmıştır. Bahse konu kazaya ilişkin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından tüm işlemler gerçekleştirilmiştir.