

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın **Milli Savunma Bakanı Sayın İsmet YILMAZ** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **03.11.2014**

Ahmet Duran BULUT

Balıkesir Milletvekili

“1986 yılında yürürlüğe giren 3269 Sayılı uzman Erbaş Kanunu ile TSK’da istihdamları sağlanmış olan Uzman Erbaşların kanunlarından kaynaklı sorunları halen devam etmektedir.

Uzman erbaş olarak görev yapan askerlerimizin, özlük hakları bakımından yaşamış oldukları sıkıntılar hem kendilerini hem de ailelerini olumsuz olarak etkilemektedir.

Yerel yönetimlerde dahi, sözleşmeli statü kaldırılmaya çalışılırken, en kritik yerlerde görev yapmalarına karşın uzman erbaşlarımızın sözleşmeli olarak çalıştırılmaları düşündürücüdür.

Bir yılda 3 aydan daha fazla parça parça da istirahat alan Uzman erbaşlarımız sözleşmeleri feshedilebilmektedir. 30 gün ceza alan veya 90 gün hava değişimi verilen uzman erbaşlarımız meslekten atılabilmektedir.

Diğer kamu kurumlarında personele tanınan EK-GÖSTERGE uygulaması Uzman Erbaşlarımıza verilmemektedir. Bu durum anayasamızın eşitlik ilkesine de aykırılık göstermektedir.

Uzman Erbaşlarımız ve aileleri Türk Silahlı Kuvvetlerine ait orduevlerinden ve sosyal tesislerden tam olarak faydalanamamaktadırlar.

1. Uzman erbaşlarımızın ve ailelerin yaşamış oldukları sıkıntılar ne zaman dikkate alınacak ve özlük hakları düzeltilecektir?
2. Uzman erbaşlarımız sözleşmeli statüden ne zaman çıkarılacaktır?
3. Uzman Erbaşlarımıza ek-gösterge uygulamasının sağlanarak kıdemlerine paralel olarak mali haklarının düzeltilmesi konusunda çalışmalarınız olacak mıdır?
4. Uzman erbaşlarımıza 3600 Ek gösterge verilmesi konusunda çalışmalarınız olacak mıdır?
5. Uzman erbaşlarımızın TSK’ya ait lojman ve sosyal tesislerden tam olarak faydalandırılması konusunda bir talimatınız olacak mıdır?

6. Türk Silahlı Kuvvetleri tazminatından Uzman Erbaşlarımızın da faydalandırılması konusunda kanun da bir değişikliğe gitmeyi düşünüyor musunuz?
7. Sağlık sebepleri ile istirahat ve 90 gün hava değişimi alan uzman erbaşlarımızın sözleşmeleri hemen feshedilebilmektedir. Uzman erbaşlarımızın sözleşmelerini hemen fesheden uygulamaların kaldırılması konusunda bir çalışmanız olacak mıdır?
8. Uzman Erbaşlarımızın “resen” zorla emekli edilmelerinin önüne geçilmesi adına ne tür düzenlemeler yapılacaktır?
9. Uzman erbaşlarımızın mağduriyetlerini ne zaman düzelteceksiniz?
10. Uzman Erbaşlarımız; bir yılda 90 gün hastalanıp ta doktor raporu alacak olurlarsa işlerinden atılabilmektedirler. Bu uygulamanın başka bir örneği var mıdır? Bu durumun düzeltilmesi için bir değişikliğe gidilecek midir?