

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Erkan AKÇAY
Manisa Milletvekili

12/7/2013 tarih ve 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9 uncu maddesiyle 14/7/1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Geçici 41 inci maddenin eklenmesi suretiyle kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere 25/6/2013 itibariyle kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak çalışanlar, il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 25/6/2013 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlar, Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda 11/11/1983 tarihli ve 2954 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi ile geçici 12 nci maddesi çerçevesinde 25/6/2013 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunda Memur Statüsünde İstihdam Edilen Personel Yönetmeliğinin 37 nci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlar memur kadrolarına geçirilmişlerdir. 6495 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesinde 6495 sayılı Kanun uyarınca memur kadrolarına geçen personele “beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz” hükmü getirilmiştir. Söz konusu nakil yasağı binlerce kamu personeli mağdur etmektedir.

6495 sayılı Kanunla memur kadrolarına geçen personele nakil yasağı getirilmesi her şeyden önce aile birliğini zedelemektedir. Ailenin korunması, Anayasa ile tanınmış sosyal bir haktır ve kamu hizmetinin daha verimli yerine getirilmesi bakımından, kamu görevlileri için daha da önem taşımaktadır. Netice itibariyle, eş durumu mazeretiyle birlikte becaş ve özür durumlarından dolayı nakil yapma yasağı Anayasaya aykırı olmakla birlikte pek çok kamu personelin de mağdur etmektedir.

Buna göre;

- 1) 6495 sayılı Kanunla memur kadrolarına geçen personelin nakil yasağından kaynaklanan mağduriyetlerinin giderilmesi için yapmış olduğunuz bir çalışma var mıdır? Söz konusu mağduriyetin giderilmesi için alınan önlemler ve yapılan çalışmalar nelerdir?