



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Sayın Efkan Ala** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.


Prof. Dr. Nurettin Demir
Muğla Milletvekili

Türk Silahlı Kuvvetleri'nde 5 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren TSK Yan Ödeme Kararnamesi ile subay, uzman jandarma ve uzman erbaşların ödemelerinde iyileştirmeler yapılmıştır. Ancak söz konusu kararnamede sayıları 25 bin olan uzman jandarmalara “ikinci sınıf muamelesi” yapılmış ve Astsubaylarla aynı işi yapan uzman jandarmalara daha az tazminat ve maaş öngörülmüştür. Bu durum ‘eşit işe eşit ücret’ ilkesini zedelemekte ve çalışma barışını bozmaktadır.

Bunun yanında uzman jandarmaların astsubaylara göre iş güvencesinden yoksun bir şekilde çalışmaları, sayıları giderek artan uzman jandarmaları bunalıma sürüklemektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Subay, astsubay ve uzman jandarmalar arasında yapılan bu ayrımcılığın giderilmesi konusunda herhangi bir çalışma yapılacak mıdır?
- 2- Subay ve astsubayların okulda geçen süreleri hizmet olarak sayılırken, uzman jandarmaların okulda geçen süreleri hizmet olarak neden dikkate alınmamaktadır?
- 3- Belirli kadro ve görev yerlerinde (istihbarat, bomba imha, kriminal, kaçakçılık, atlı ekip vb.) astsubaylar ile birlikte eğitim alırken, astsubaylar ile uzman jandarmaların ek göstergelerinin farklı olmasının nedeni nedir?
- 4- TSK tazminatı astsubaylar ve uzman jandarmalar için farklı miktarlarda mı verilmektedir?
- 5- Astsubaylar, subaylar ve uzman jandarmalar arasındaki ücret ve tazminat farklılıkları Anayasanın eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
- 6- Belirli bir süre çalışmanın sonucunda işsiz kalan uzman jandarmaların iş güvenceleri konusunda herhangi bir düzenleme yapılacak mıdır?

55131

- 7- İş güvencesinden yoksun, mağduriyetleri giderek artan ve sayıları yaklaşık 25 bin olan uzman jandarmaların özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda herhangi bir çalışma yapılacak mıdır?