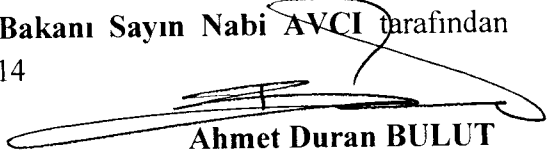


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi AVCI tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 13.10.2014


Ahmet Duran BULUT

Balıkesir Milletvekili

Eğitim kurumu müdürlerinin değerlendirilmesi sürecinde yaşanan haksız, hukuksuz, akıl ve mantık dışı uygulamalara Ankara'nın Kazan İlçesinde iki yeni örnek daha eklendiği iddiaları bulunmaktadır.

Şahin Ortaokulu Müdürü Servet TAŞDEMİR, çok sayıda aylıkla ödüllendirme, takdir ve teşekkür belgesine, hizmet içi eğitim kurs ve seminerlerine katılım sertifikalarına, uzman öğretmenlik unvanına sahip iken, il eğitim denetmenlerince yapılan teftişlerde 2013 yılında 99 puan alan, okuluna 2013-2014 eğitim-öğretim yılında TKY (Toplam Kalite Yönetimi) Kalite Belgesi kazandıran başarılı bir okul müdürü olmasına karşılık, başarısız sayılması için hiçbir somut kriter bulunmamasına karşın değerlendirme formunda 71 puan verilerek müdürlük görevinin sona erdirildiği ifade edilmektedir.

Hamdi Eriş Ortaokulu Müdürü Abdülkadir ÖZTÜRK de aynı şekilde uzman öğretmen sertifikasına sahip, çok sayıda aylıkla ödüllendirme, takdir ve teşekkür belgesi bulunan, katıldığı hizmet içi eğitim kurs ve seminerlerini başarıyla tamamlayan, il eğitim denetmenlerince yapılan teftişlerde 90'ın üzerinde puanlar alarak başarılı olan bir okul müdürü iken yönetici değerlendirme formunda 64,75 puan verilerek görevine son verildiği belirtilmektedir. **Bu okul müdürlerimize değerlendirme puanları verildikten ve yöneticilik görevleri sonlandırıldıktan sonra 11.09.2014 tarihinde Kazan Kaymakamı Veysel BEYRU tarafından 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 122. Maddesi uyarınca Başarı Belgesi verilerek ödüllendirilmiştir.** Bu örneklerden anlaşılacağı üzere Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yapılan yönetici değerlendirmelerinde objektiflikten uzak ve sağlıksız uygulamalar görülmektedir.

1. Bakanlık ne zaman objektif değerlendirmelere imza atacaktır?
2. Başarılı okul müdürlerimize Hükümetin uygulamalarına karşıt olduğu veya farklı sendikalara üye olmaları sebebiyle mi yapılan değerlendirmelerde düşük puan verilerek görevlerine son verilmiştir?
3. Görevi düşük puan alması sebebiyle sona erdirilen okul müdürü Abdülkadir ÖZTÜRK'e 11.09.2014 tarihinde Kazan Kaymakamı Veysel BEYRU tarafından 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 122. Maddesi uyarınca Başarı Belgesi verildiği doğru mudur? Doğruysa görevi sona erdirilen okul müdürümüze Kaymakam başarı belgesini nasıl vermiştir?
4. Bu durum kurumlar arasında koordinasyon eksikliğini de gözler önüne sermektedir. Bu durumun düzeltilmesi adına ne tür çalışmalar yapacaksınız?