



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 15.11.2014
Sayı: 16

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet üst yönetiminde kadın yöneticilerin sayısının azlığı göz önüne alınarak bu durumun sebep ve çözümlerinin belirlenebilmesi amacıyla, Anayasa'nın 98., İçtüzüğü'nün 101, 102 ve 103. Maddeleri uyarınca bir genel görüşme açılması için gereğini saygı ile arz ve talep ederiz. 17.11.2014

Ali İhsan
Halkın Halkı
İstanbul MV

Haydar Akar
Kocaeli MV

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

~~Ali Sarıbaş~~
Ali Sarıbaş
Gaziantep MV

Ramiz Topal
Ankara MV
Riz

Nimeli Haritay
Balıkesir MV
XIII TB.

İhsan Dincer
İstanbul MV

M. Ferit Bulut
Kocaeli MV

M. Sertdar Soydan
Gaziantep MV

Gürkan Akar
Antalya MV

Recep Emülmet
İstanbul MV

İhsan Özkes
İstanbul MV

Ali Dincer
İst. Milv.

Mehmet Hakan Köpçü
Kocaeli

..16..... Sayılı Genel Görüşme Önergesinin imza Çizelgesi

[illegible]

GEREKÇE

İş hayatında kadınlara yönelik fırsat eşitliği ve üst düzey pozisyonlarda kadınların azlığı Türkiye'nin önemli sorunlarından biridir. Devlet üst yönetiminde kadın yöneticilerin sayısının azlığı özellikle dikkat çeken bir husustur. Mevcut durum incelendiğinde, kadınların yönetim kadrolarında temsiline istenilen düzeyde olmadığı görülecektir.

İşgücüne katılım oranı oldukça düşük olan kadınlar, bürokraside de hak ettikleri yeri bulamamaktadır. Kamu kurum ve kuruluşlarında üst düzey yöneticilerin büyük bölümünü erkekler oluşturmaktadır. Kadınlar, müsteşar, müsteşar yardımcısı, genel müdür ve genel müdür yardımcısı gibi bürokrasinin tepe noktalarında hemen hemen hiç bulunmamaktadır. Kadınlar en çok şef, şube müdürlüğü ve daire başkanlığı gibi kadrolarda yer alıyor.

Kanunlardaki eşitlikçi yapıya rağmen, kadının niteliksel gelişimini ve işgücü piyasasına girişini sağlayacak gerekli mekanizmalar da oluşturulamamaktadır. Sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir unsuru olan kadınların işgücüne katılım oranlarının düşük olduğu ülkemizde, bu katılım oranları yıllara göre azalma göstermektedir.

Karar alma mekanizmalarında ve üst düzey kadrolarda kadın oranını artırmak; toplumsal cinsiyet bakış açısının plan ve politikalara tam olarak yerleşmesiyle mümkün olacaktır. Kamu kurum, kuruluşları, üniversiteler, meslek örgütleri ve özel sektörde çalışanların, toplumsal cinsiyet bakış açısını kazanmaları ve bulundukları çalışma alanlarında uygulamaya koymaları bu hususta önem taşımaktadır.

Devlet üst yönetiminde kadın yöneticilerin sayısının azlığı göz önüne alınarak bu durumun sebep ve çözümlerinin belirlenebilmesi amacıyla konunun gecikme olmaksızın Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde değerlendirilmesi için Anayasa'nın 98., İçtüzüğü'nün 101, 102 ve 103. maddeleri uyarınca bir genel görüşme açılması gerekmektedir.