



T.C.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 17.11.2014
Sayı: 17

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Oldukça zor şartlarda çalışan İtfaiye personelinin çeşitli konularda yaşadığı önemli sorunlara çözüm sağlanması, yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla, Anayasa'nın 98., İçtüzüğü'nün 101, 102 ve 103. Maddeleri uyarınca bir genel görüşme açılması için gereğini saygı ile arz ve talep ederiz. 17.11.2014

Sena Koceli
Kocaeli MV.

Haydar Akar
Kocaeli MV.

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

Hüseyin Hacıoğlu
İstanbul MV.

Ali SARIBAŞ
Gönenkale MV.

İhsan Öktem
İstanbul MV.

Ramiz Topal
Amasya MV.

D. Har. Düzgün
Antalya MV.

M. SERDAR SOYDAN
Gönenkale MV.

M. Şevki Kalkutçel
Kocaeli MV.

Gürküt AKAR
Antalya MV.

Fatih Emülmez
İstanbul

Mehmet Hilal Koplon
Kocaeli MV.

Celal Dinçer
İst. MV.

17... Sayılı Genel Gözlem Önergesinin İmza Çizelgesi

[illegible]

GEREKÇE

24 saat sürekli görev başında olan İtfaiye Personelinin sorunlarının başında can güvenliklerinin halen sağlanamamış olması geliyor. Büyükşehir Belediyeleri ve bir kısım il belediyeleri hariç, Türkiye'nin pek çok belediyesinde, itfaiye personeli yangınlara günlük giyilen gömleklerle müdahale etmek zorunda kalıyorlar.

Kendilerini asla ateşten, yüksek ısıdan, soğuktan, yağmurdan koruyamayacak gömleklerle, zaman zaman çok büyük kimyasal yangınlara bile müdahale etmek zorunda kalan itfaiye personeli, can güvenliklerinin yeterince sağlanamaması ve uygun araç gereç ile görev yapamamanın sıkıntısını çekiyor.

İtfaiye teşkilatlarının pek çoğunun teknolojik alt yapısının yeterli olmayışı, yeterli yangın söndürme araç-gereci bulunmaması, kimi belediyelerde ise itfaiye personelinin taşeron firmalar aracılığı ile işe yerleştirilen eğitimsiz elemanlardan oluşması, itfaiye teşkilatlarının en büyük sorunlarından birisini oluşturuyor.

İtfaiye personeli arasında bir statü birlikteliği yoktur. Çeşitli kadrolarda itfaiyeciler çalıştırılmaktadır. Statü birliğinin olmaması, özlük ve mali haklarda da ayrıma neden olmaktadır.

İtfaiyecilik mesleği güven gerektirir. Aralarında birlik ve beraberlik bulunmayan, çalışma barışı olmayan kurumlarda çalışan kişilerin birbirlerine güven duymaları da bu şartlarda beklenemez.

Meslek liselerinde itfaiyecilik bölümü bulunmasına, yüksekokullarından mezunlar verilmesine rağmen, itfaiyecilik halen kendi mesleki sınıfına kavuşamamıştır.

Büyükşehir ve bazı il belediyeleri hariç, pek çok il ve ilçe belediyesinde itfaiyeciler arkadaşlarımız 24 saat görev yapmalarına rağmen yemek ücreti alamamaktadırlar.

Yine pek çok belediyede bu arkadaşlarımız maktu mesai ücretlerini layıkıyla alamamaktadırlar. Yani bir itfaiyeci örneğin 40 saat ile 90 saat arası çalışabilmektedir. Aradaki fark onun maktu mesai ücretini oluşturduğu halde pek çok belediyede bu ücretler mevzuatta yazılı şekliyle değil, keyfi belirlemelere göre ödenmektedir.

İtfaiye personeline dönük yıpranma payı uygulamasında sıkıntılar yaşanmaktadır. İlgili kanunda böyle bir şey olmamasına rağmen, çıkartılan keyfi bir genelge ile itfaiyeciler arkadaşlarımıza sadece yangına müdahale ettikleri saatlerde yıpranma payı uygulanmaktadır. Çıkartılan genelge kanuna aykırıdır.

Anadolu'da özellikle küçük il ve ilçelerde, teşkilatın yemek, temizlik, çay gibi hizmetleri idari personel tarafından değil, bizzat itfaiye personelinin kendisi tarafından yapılmaktadır.

Geçmişte yapılan eleman alımlarında gerek alım sırasında gerekse sonrasında mesleki eğitimden geçirilmeyen pek çok çalışan itfaiyeci olarak istihdam edilmiştir. Bu arkadaşlarımız

mesleklerini ne yazık ki yangına, kazaya, afete müdahale ederken öğrenmeye çalışmaktadırlar. Zaman zaman da bu durum son derece üzücü olaylarla sonuçlanmakta, bu bedel itfaiyecilerin canıyla ödenmektedir.

Avrupa ölçeğinde hizmet verilmesi ve görev alanlarının gerektirdiği konularda sorunsuz görev yapılabilmesi için Türkiye'nin 40 bin itfaiyeciye daha ihtiyacı bulunmaktadır. Avrupa ülkelerinde nüfus yoğunluğuna göre ortalama her 1000 kişiye 1 itfaiyeci düşerken, Türkiye'de bu rakam 3500 kişiye 1 itfaiyeci şeklindedir.

İtfaiye personelinin çeşitli konularda yaşadığı önemli sorunlara çözüm sağlanması amacıyla konunun gecikme olmaksızın Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde değerlendirilmesi için Anayasa'nın 98., İçtüzüğü'nün 101, 102 ve 103. maddeleri uyarınca bir genel görüşme açılması gerekmektedir.