



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 13. 7. 2015
Sayı : 85

13-07-2015

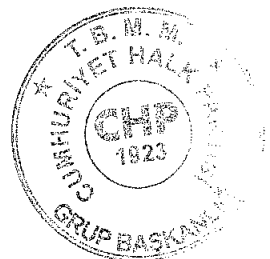
2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanun Teklifim Gerekçesiyle birlikte ekte bilgilerinize arz olunur.

Tacettin BAYIR

İzmir Milletvekili



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BÖLÜMÜ
13 Temmuz 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
13 Temmuz 2015
No: 7943

GENEL GEREKÇE

Bilindiği gibi, Anayasamızın 70 inci maddesinde; **"Her Türk, kamu hizmetine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayrım gözetilemeyeceği"** şeklinde düzenleme yapılmıştır. Yine 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50 nci maddesinin birinci fıkrasında, **"Devlet kamu hizmeti ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmalarının şartı olduğu;"**Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik'te ise kamu kurum ve kuruluşlarında Devlet memuru olarak çalışmak isteyenlerin Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılacak Kamu Personel Seçme Sınavında (KPSS) (A) veya (B) grubu kadrolar için yapılacak oturumlara katılmak zorunda oldukları ilgili Yönetmelikle hükme bağlanmıştır.

Kamu görevine ilk defa atanarak devlet memuru olmak isteyenlerin işe giriş sürecinde Kamu Personel Seçme Sınavına (KPSS) girmeleri ve geçerli bir puan elde etmeleri gerekmektedir. Atama yapılacak kadronun özelliğine (A grubu kadro, B grubu kadro, kurumsal sınavla atama yapılan kadro vb.) ve KPSS puanına göre kamu kurum ve kuruluşları, adayları **yazılı ve /veya sözlü sınavlara almakta** ve sonuçta başarılı olan adayların atamaları da yapılmaktadır. Sınavın usul ve esaslarını düzenleyen genel yönetmeliğin amacı memur alımlarında kayırmacılığın önüne geçilebilmesi ve objektif bir yerleştirme yapılabilmesi olarak görülebilir.

Gerçekte uygulama böyle midir? Tartışılır. Çeşitli zamanlarda görsel ve yazılı basında KPSS sonucuna göre yerleştirilemeyen çoğu genç insanlarımız kurumların yapmış olduğu mülakatlarda haksızlığa uğradıklarını dile getirmektedirler. KPSS'den yüksek puan almış bir adayın, mülakat sınavında sonra, alan ve kadro uygunluğu şartları bakımından kendisinden daha düşük puan alan bir adayın gerisine düşüp, atanma imkânına sahip olamaması durumuyla çok sık karşılaşmaktadır.

Bunun nedenlerine gelince kurumların yapacağı sözlü sınavlarda Başbakan, bakan, milletvekili, müsteşar ve yüksek düzey bürokratların etnik, dinsel, mezhepsel ve siyasal tercihleri belirleyici olmaktadır. İnsan Haklarına aykırı bu ayrımcılıkla ilgili Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 2009/1001 nolu karar, mülakat sınavlarında kanuni bir düzenleme olmamasına rağmen uygulamayı bir standarda kavuşturuyordu. Danıştay Onikinci Dairesi ve Danıştay İdari Davalar Dairesi Oybirliği ile aldığı kararlarla mülakatlarda sorulacak sorular önceden hazırlanıp, adaylara kura yöntemiyle sorulması ve mülakatın teknolojiden yararlanılarak kayıt altına alınmasını istiyordu. Yani sözlü mülakatlarda video kaydı zorunluluğunu getirerek mülakatlarda objektifliğin sağlanması adına teknolojiden yararlanılma gerekliliğini vurgulamıştı. Ülkemizdeki ekonomik sorunların ve eğitim sisteminin çarpıklığı içinde hayata tutunma noktasında kamuya yerleştirilmeyi bir kurtuluş olarak gören insanlarımız mülakatta torpilin önüne geçilmesi için büyük beklenti içerisindeydiler. Anayasanın 125. Maddesinde de, "idarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolunun açık" olduğu hükmü vardır. Kamu kurumlarının personel alımındaki haksız uygulamalarının önüne geçilebilmesi için sözlü mülakatların kayıt altına alınması ve talebi halinde kayıtların adaya verilmesi gerekmektedir.

Toplumda adalet duygusunun sağlanması, kurumlarda ideolojik, etnik, mezhepsel yapılanımların oluşmaması, bürokrasinin yıpranmaması ve hak edenlerin kamu kurumlarında istihdam edilmesi için bu kanun teklifini veriyoruz.



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50 nci maddesinin ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir:

“Devlet kamu hizmet ve görevlerine girişte uygulanan tüm sözlü/mülakat sınavlarında kayıt sistemi kullanılması zorunludur. Kayıt sisteminin kullanılmasına ilişkin usul ve esaslar ikinci fıkra da belirtilen yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 41 ini maddesinin dördüncü fıkrasındaki “Bunun dışında sözlü sınav ile ilgili herhangi bir kayıt sistemi kullanılmaz.” İbaresini yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

