



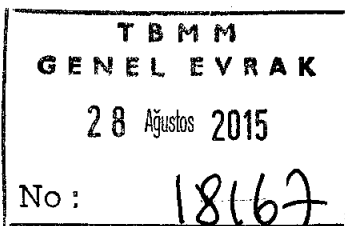
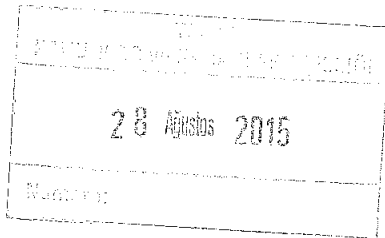
T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 524
Tarih : 28.08.2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılması hakkındaki Kanun Teklifimiz ve Gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla bilgilerinize arz ederim.

Pervin BULDAN
HDP Grup Başkanvekili
İstanbul Milletvekili



GEREKÇE

Günümüzde KPSS'ye girmiş ve kamu kurum ve kuruluşlarına memur ve işçi statüsünde atanmak isteyen adayların sorunları giderek artmıştır. 2014 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı'na lisans, önlisans ve lise düzeyinden yaklaşık 3,5 milyon aday girmiştir. Sınavdan sonra yapılan ilk atama olan 2014/1 atamasında toplamda 5067 kadro verildiği, daha sonrasında 2015/1 ataması olan Haziran atamasında da toplam 13213 kadro verildiği açıklanmıştır. Buna rağmen kadrolar incelendiğinde açıklanan kadroların 9360 adedinin Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetlerine ayrıldığı, kalan 3853 adet kadronun ise lisans, ön lisans ve lise düzeyinde adaylara verildiği görülmüştür.

Bununla beraber istisnai memurluk ve birçok kurumun merkezi atamadan çıkarılması sonucu açıktan atamaların yaygınlaşması, KPSS adaylarının mağduriyetini katlamıştır. Açıktan atama usulünün en sorunlu yanı ise yıllarca emek verip çalışarak KPSS'den yüksek puan alan adayların yerine, ucu açık hatta kimi zaman kişisel soruların dahi sorulabildiği ve alım kıstaslarının muğlak ve şaibelere çok açık olduğu bilinen mülakat sisteminde başarılı olan adayların atanmasının yapılmasıdır.

Bu nedenlerle söz konusu memur adayları öncelikle KPSS sınavında sıralamada ilk 1000 kişinin içinde olup da, atanamama korkusu yaşamamak; sadece belli meslek gruplarının değil, tüm meslek gruplarının emeğinin karşılığının alınmasını sağlamak; mülakat ve neredeyse kişiye özel ilan şeklindeki alımlardaki haksızlıkların giderilmesi için eşit şartlarda girilen KPSS sınavının sonucuna göre yapılan atamalarda eşit haklara sahip olabilmek için Merkezi Atama istemektedirler. Bu talepler, herşeyden önce sosyal ve ekonomik haklar olarak Anayasa tarafından tanınan haklı taleplerdir ve kısaca bahsettiğimiz mağduriyetlerin giderilmesi gerekmektedir.

Bu nedenlerle bu kanun teklifi ile, KPSS Kasım 2015 atamalarında KPSS mağdurlarına 20 bin kişilik kadro açılması öngörülmektedir.

**GENEL KADRO VE USULÜ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME İLE
DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 13/12/1983 tarihli ve 190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Ek Madde 20- Merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri, sosyal güvenlik kurumları ve mahalli idarelerde istihdam edilmek üzere teknik hizmetler ve genel idare hizmetleri sınıfından dokuzuncu ve onuncu derecede 20.000 adet memur kadrosu ihdas edilmiştir. Bu kadroları, hizmet sınıfı ve derece değişikliği yapmak suretiyle idarelerden uygun görülenlere tahsis etmeye Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu yetkilidir.”

MADDE 2- 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 42- 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi kapsamında ihdas edilen kadrolar 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçesi Kanununun sınırlamalarına tabi olmaksızın 31/12/2015 tarihine kadar doldurulur.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.