

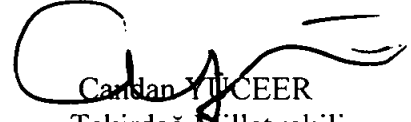


**T.B.M.M.**  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih : 20 Temmuz 2015  
Sayı : 179

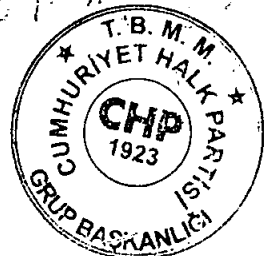
## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması  
Hakkında Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

  
Candan YILCEER  
Tekirdağ Milletvekili

T.B.M.M.  
GENEL BAŞKANLIK  
2015



|                                       |
|---------------------------------------|
| TBMM<br>KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ |
| 20 Temmuz 2015                        |
| Numara:                               |

|                     |
|---------------------|
| TBMM<br>GENEL EVRAK |
| 20 Temmuz 2015      |
| No: 9078            |

## GENEL GEREKÇE

Kadınlar, birçok alanda olduğu gibi iş hayatında da oldukça fazla sıkıntıyla karşı karşıya kalmaktadır. Dünyada, kadının işgücüne katılım oranı yüzde 50'nin altında olup da kalkınmış bir ülke örneği yoktur. Bu nedenle kadının çalışma hayatına katılımında yerinde ve doğru politikaların geliştirilmesi çok önemlidir. Devletin kadını istihdama teşvik etmek yolunda atacağı her adım kadına yönelen şiddetin giderek arttığı Türkiye'de kadına yönelen şiddetle mücadelede de önemli bir adım olacaktır.

Kadınların çalışma ortamlarında karşılaştıkları sorunlara çözüm üretmek, ekonomik olarak güçlendirmek, çalışma hayatına daha etkin katılabilmelerini sağlamak için toplumsal politikaların belirlenmesi sürecinde cinsiyet eşitlikçi bir perspektif çizmek gerekmektedir. Kadınların karşılaştığı önemli sorunlardan biri sigortalı değilken yaptıkları doğumlar için ilgili süreleri borçlanamamaları konusunda yaşanmaktadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41'inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde; *"4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalı kadının, üç defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri"* borçlanabileceği belirtilmiştir.

Kadın sigortalıların doğum nedeniyle çalışmadıkları en fazla üç defa olmak üzere ikişer yıllık süreleri borçlanabilmeleri için, sigortalının doğumdan önce 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında tescil edilmiş olması ve adına kısa ya da uzun vadeli sigorta kolları yönünden prim ödenmiş olması gerekmektedir. Dolayısıyla doğumdan önce sigortalı olan kadınlar doğum borçlanmasından yararlanabilirken, doğum sonrası iş hayatına atılıp sigortalı olan kadınlar önceki doğumları için bu haktan yararlanamamaktadır. 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bendi kapsamında sigortalı olan kadınlar için de bu kapsamda sigortalı değilken yaptıkları doğumlar için herhangi bir borçlanma imkânı tanınmamıştır.

Bir kadının doğum yapması, anne olması zorunlu olarak iş hayatından uzak kalmasına neden olmaktadır. İşe alımlarda bile küçük çocuğu olan kadınların tercih edilmediği ülkemizde birçok kadın bu nedenle çocuk sahibi olduktan sonra çalışmayı tercih etmektedir. Ancak erkekler, askere gitmeden önce sigortalı olup olmadığına bakılmaksızın askerlik sürelerini borçlanabilmektedir. Mevcut hukuksal düzenlemeye göre sigortalı olduktan sonra doğum yapan kadınlar ve sigortalı olmadan askerlik görevini yerine getiren erkekler



süreleri borçlanabilmektedir. Ancak iş hayatına çocuğunu doğurduktan sonra başlayan kadınların önceki doğumları için borçlanma hakkından yararlanamaması hakkaniyetle bağdaşmamaktadır. Bu durum Anayasamızın 10 uncu maddesinde yer alan eşitlik ilkesine aykırıdır.

Bu nedenle yapılacak değişiklikle; 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (a) bendi kapsamındaki sigortalı kadınların yararlanacağı doğum borçlanmasında doğumdan önce sigortalı olma şartı aranmayacak; (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalı kadınların ise sigortalı olmadıkları süreçte yaptıkları doğumlar için borçlanabileceği süreler tesis edilmiş olacaktır. 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (c) bendi kapsamındaki sigortalı kadınların; sigortalı iken yaptıkları doğumlar için borçlanmalarında 41'inci maddenin ilgili bentlerine göre, sigortalı değilken yaptıkları borçlanmalarında ise yapılan değişiklik ile tesis edilen sürelere göre borçlanmaları sağlanacaktır.

Bu Kanun Teklifi ile doğum yaptıktan sonra sigortalı olan kadınların ilgili süreleri borçlanmasında yaşadıkları mağduriyet giderilmiş olacak hem de borçlanma konusunda kadınlar ve erkekler arasındaki eşitsizlik ortadan kaldırılmış olacaktır.



## **SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının doğumdan önce veya doğum sırasında sigortalı olup olmamasına bakılmaksızın, iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla bu sürelerde sigortalı olarak çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri,”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

