



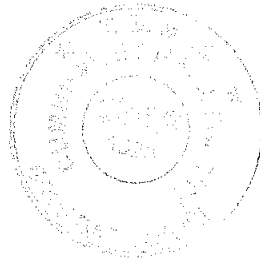
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 27 Temmuz 2015
Sayı : 269

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

24. Dönemde TBMM Başkanlığına verilmiş bulunan 2/1392 Esas Numaralı Kanun Teklifimi yeniliyorum.

Saygılarımla arz ederim.

Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul milletvekili



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
28 Temmuz 2015
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
28 Temmuz 2015
No: 10925



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 15.3.2013
Sayı : 871

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim ve Gerekçesi ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI			
Tali Komisyon	-Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler -Kadın Erkek Fırsat Eşitliği		
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe		
Tarih:	03 Nisan 2013	E. No: 2/1392	
Ysm. Üzm.	22	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
E.E.	ME	MS	MEH
TBMM BAŞKANI			

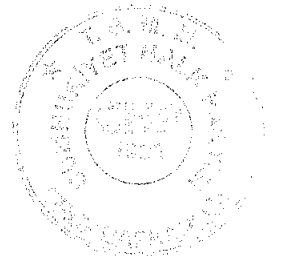


TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
15 Mart 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİN HİZM. BAŞKANLIĞI
15 Mart 2013
No: 192041

GEREKÇE

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre kamu hizmetleri memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürülmektedir. Bu kanun kapsamında çalışan memurlar yıllarca sendikal hak ve özgürlüklerden yararlandırılmamıştır. Uzun süren mücadeleler sonucunda kurulan kamu görevlileri sendikalarına memurların ve diğer kamu görevlilerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi mücadelesinde eli kolunu bağlayacak yasal ve fiili önemli kısıtlamalar konmuştur. Bunlardan en önemlisi memur sendikalarının “toplu sözleşme” yapmasına ilişkin engel olmuştur. Bu durum memurların özlük haklarının geri kalmasında en önemli etkenlerden bir olmuştur. 2010 yılında yapılan anayasa referandumu ile toplu sözleşme hakkını kağıt üzerinde verilmiş gibi göstermektedir. Ancak yürütülen pazarlıkta son sözü Bakanlar Kurulunun söylemesi bu hakkın daha önce var olan “toplu görüşme” uygulamasından bir adım ileri bile gitmemesi anlamına gelmektedir. İşçi sendikaları açısından ise böyle bir durum bulunmamaktadır. İşçi sendikaları öncelikle kamuda örgütlenmiş ve yıllar süren mücadeleleri ve toplu pazarlık hakkı ile özlük haklarında önemli iyileştirmeler yapmayı başarmıştır. Bu eşitsiz mücadele olanağı zaman içerisinde aynı işyerlerinde çalışan işçiler ile memurlar arasında derin ücret uçurumlarına yol açmıştır. Oluşan bu dengesizlik hemen her işyerinde iş barışını bozan bir durum yaratmıştır. Kanun teklifinin 1 inci maddesinin 1 inci fıkrası ile memurlar ve işçiler arasında oluşan bu gelir adaletsizliğini gidermek üzere memurlara da işçilerin yararlandığı ikramiye uygulamasından yararlanması olanağı sağlanmaktadır. Yine 2010 yılında yapılan anayasa değişiklikleri çerçevesinde kadınlara pozitif ayrımcılıktan yararlandırılacağı hüküm altına alınmıştır. Ancak referandumdan bu yana 2 yılı aşkın süre geçtiği halde kadınlara pozitif ayrımcılık niteliğine sahip bir tek kanun değişikliği ya da uygulama yapılmamıştır. Kanun teklifinin 1 inci maddesinin 2 inci fıkrası ile kadın memurların erkek memurlardan farklı olarak 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nde 1 ek ikramiye alması önerilmekte ve anayasada soyut olarak sağlanan pozitif ayrımcılığa somut bir uygulama alanı yaratılmaktadır.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 43- Bu Kanun kapsamına giren memurlara, almakta oldukları aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali hakları toplamı tutarında yılda dört defa ikramiye ödenir.

Birinci fıkra kapsamında, kadın memurlara yılda beş defa ikramiye ödenir.”

Bu Kanunun birinci maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren memurlar aylık, ücret, ödenek, hizmetle ilgili her çeşit ödeme ve bunların şekil ve şartları bakımından bu Kanundaki hükümlere, aynı maddenin ikinci fıkrası kapsamına giren memurlar özel kanunlardaki hükümlere tabidir.

Memurlara kanun, tüzük ve yönetmeliklerin ve amirlerin tayin ettiği görevler karşılığında bu Kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemez. hiçbir yarar sağlanamaz. Gençlik ve Spor hizmetleri uygulamasında fiilen görevlendirilecekler hariç.)

Bu Kanun gereğince ödenecek aylık, taban aylığı, kıdem aylığı zam ve tazminatlar ile diğer ödemeler toplamının brüt tutarı, bulunulan yerde İş Kanunu gereğince işçiler için tespit olunan asgari ücretin aylık tutarından az olamaz; az olması halinde, aradaki fark memurun diğer özlük hakları ile ilgilendirilmeksizin tazminat olarak ödenir. ⁽¹⁾

Deyimler:

Madde 147 – (Değişik: 30/5/1974 - KHK/12; Aynen kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)

Bu Kanunda geçen;

A) Aylık: Bu Kanuna tabi kurumlarda görevlendirilen memurlara hizmetlerinin karşılığında, kadroya dayanılarak ay itibariyle ödenen parayı,

B) Sözleşmeli ücreti: 4 üncü maddenin (B) bendi gereğince çalıştırılan personele ödenen parayı,

C) Gündelik: 4 üncü maddenin (C) ve (D) bentleri gereğince çalıştırılan personele ödenen parayı,

Ç) Ödül: Kanunun 123 üncü maddesinde yazılı hallerde memurlara ödenen parayı,

D) Temsil giderleri: Belirli yetki ve sorumluluk makamlarını işgal eden memurlara temsili mahiyette ve görevleri icabı olarak yaptıkları gerçek giderleri karşılamak üzere ilgili kurumların bütçelerine bu maksat için konulan ödenekten özel yönetmeliği hükümleri gereğince ödenen parayı,

E) Ders görevi ücreti: Bu Kanuna tabi kurumlara ait her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmenlik veya öğretim üyeliği yapan öğretmen, öğretim üyesi ve diğer memurlara ders saati itibariyle ödenen parayı,

F) Fazla çalışma ücreti: Kurumların, bu Kanunun 178 inci maddesinde yazılı esaslar çerçevesinde normal çalışma saatleri dışında çalıştırdıkları memurlara, fazla çalışma saati itibariyle ödenen parayı,

G) a) İş güçlüğü zammı: Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara ödenen parayı,

b) İş riski zammı: Hayat ve sağlık için tehlike arz eden hizmetlerde çalışanlara ödenen parayı,

c) Eleman teminindeki güçlük zammı: Temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan elemanlar için ödenen parayı,



d) Mali sorumluluk tazminatı: Sayıştay'a hesap vermekle yükümlü olan saymanlarla vezne açığından sorumlu veznedarlara ödenen parayı, İfade eder.

Memurlara ödenecek aylık tutarları:

Madde 155 – (Değişik: 31/7/1970 - 1327/56 md.)

Bu kanunun 36 ıncı maddesinde yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların, genel bütçe kanununda o yıl için tespit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, sınıfların derece ve kademelerindeki memurların aylık tutarlarını gösterir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

