



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 3.0. Temmuz 2015
Sayı: 336

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

31.5.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Dr. Seren Tanır
İst. Mu.
ST

Candan YÜCEER
Tekirdağ Milletvekili



TBMM KURULUŞ VE İŞLERİ BAŞKANLIĞI
30 Temmuz 2015
Münferat

TBMM GENEL EVRAK
30 Temmuz 2015
No: 11952

GENEL GEREKÇE

Sağlık çalışanları büyük bir özveri ve emekle yirmi dört saat esasına göre yurttaşlara, kesintisiz sağlık hizmeti sunmaktadır. Personel eksikliğinden kaynaklanan iş yükü, yoğun iş temposunun ardından bitmek bilmeyen nöbetler, fazla mesailer sağlık çalışanlarını her geçen gün biraz daha yıpratmaktadır. Ayrıca sağlık çalışanlarının hizmet verdikleri hasta sayısı çok fazla, çalışma saatleri çok uzundur.

Sağlık sektörü, uzun süreli çalışma, aşırı iş yükü, zaman baskısı, yetersiz dinlenme araları, fiziksel olarak kötü iş koşulları gibi stresle ilgili risk faktörlerini yoğun olarak içermektedir. Bununla birlikte; sağlık çalışanları tıbbi uygulamalar sırasında, hizmet yoğunluğuna göre değişmek üzere uzun süre ayakta kalma, nöbetlerde uykusuzluk, beslenme düzensizlikleri ile karşı karşıya kalmaktadırlar.

Sağlık sektörü çalışanlarının, sağlık ve güvenlik riskleri diğer sektörlerle göre de oldukça yüksektir. Birçok sağlık çalışanı, mesleğini icra ederken çeşitli sağlık-güvenlik riskleri ve tehlikelerle karşı karşıya kalmaktadır. Bundan dolayı hastalanmakta, yaralanmakta, sakat kalmakta veya ölmektedirler.

Sağlık reformu olarak lanse edilen Sağlıkta Dönüşüm Programı, sağlık hizmetlerinin etkili, verimli ve hakkaniyete uygun bir şekilde organize edilmesi, finansman sağlanması ve sunulması olarak açıklanmıştır. Ancak SDP adı altında yapılanlar bu amaca hizmet etmemiştir. Sistem, Sağlık Bakanlığı'nı sadece politika üreten, standart koyan ve denetleyen bir konuma indirirken, devlet hastanelerini ticarethaneye dönüştürmüş ve sağlık çalışanını değersizleştirmiştir.

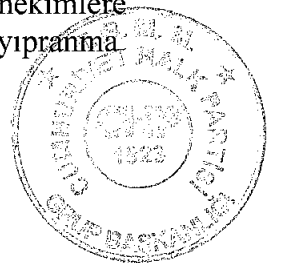
“Sağlıkta Reform”; “Sağlıkta Dönüşüm Programı” adı altında performans uygulamaları, kamu hastane birlikleri ve kanun hükmünde kararnamelerle sağlık hizmeti nitelik ve kalite kaybı yaşanmıştır. Bunların doğal sonucu olarak da hekimler ve sağlık çalışanlarının çalışma alanları iyice daraltılmış ve çalışma huzuru kalmamıştır. Hekimleri verimlilik ve performans ölçütleriyle değerlendiren bu yeni sağlık sistemi, hastayı da müşteri olarak konumlandırmıştır.

Sağlıkta Dönüşüm Programı ile birlikte gece gündüz demeden mesai yapan yüz binlerce sağlık çalışanı, şiddete en çok maruz kalan kesim konumuna gelmiştir. Şiddet, fiziksel saldırı, sözel saldırı ya da psikolojik şiddet (mobbing) şeklinde olmaktadır. Tehdit, hakaret ve şiddet rutin bir hal aldığından sağlık çalışanları, bu durumu sağlıkta şiddet olarak bile algılamamaktadır.

Şiddetin diğer işyerlerine göre en çok sağlık alanında ortaya çıktığı, diğer sektörlerdeki şiddetten doğası gereği farklılıklar gösterdiği, diğer sektörlerle göre şiddete uğrama yönünden 16 kat fazla olduğu tespit edilmiştir. 113 Beyaz Kod kayıtlarına göre son 3 yılda 18 bini hekim, 13 bini diğer sağlık çalışanları olmak üzere toplam 31 bin 767 sağlık çalışanı şiddete maruz kalmıştır. Bu kabul edilemez saldırıların üçte biri fiziki saldırılardır.

Sağlık hizmeti hekimi, hemşiresi, sağlık personeli ve hastalarla bir bütündür. Sağlık hizmetinin kalitesinin yükseltilebilmesi hekimleri, sağlık çalışanlarını, hastaları mağdur ve mutsuz etmeden, hak ettiğini, haklarını vererek sağlanabilir.

Yukarıda özetlenen gerekçelerden dolayı halk sağlığı için kesintisiz hizmet veren hekimlere ve yardımcı sağlık personeline, 5510 sayılı kanunun 40. maddesine ek yapılarak “yıpratma payı”verilmelidir.



SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 31.5.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya aşağıdaki sıra eklenmiştir.

“19) Sağlık Sektöründe

Kamuda ve özelde, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında görev yapan personel 90”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

