



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 1.1 Ağustos 2015
Sayı : 378

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi le ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Barış YARKADAŞ

İstanbul Milletvekili



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
11 Ağustos 2015
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
11 Ağustos 2015
No: 14617

GENEL GEREKÇE

Sözleşmeli Subay ve astsubaylar, 13 Haziran 2001 yılında Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Subay ve Astsubay Kanunu ile, 30 Ağustos 2003 tarihinde Türk Silahlı Kuvvetlerinde göreve başlamışlardır. Kanunla amaçlanan, başta Türk Silahlı Kuvvetlerinin profesyonelleşmesinin sağlanması ve aynı konuda aşırı derecede maliyetli olan personel yetiştirme masraflarını düşürmek, çalışma performansı yüksek personel temin etmektir. Sözleşmeli subayların tamamı ile astsubayların büyük çoğunluğu örgün dört yıllık fakülte mezunudur. Ayrıca, sözleşmeli subaylar ve astsubaylar diğer muvazzaf subaylardaki ve astsubaylar atama yeri ve görev yönünden hiçbir fark olmadan görev yapmaktadırlar. Yine bütün muvazzaf subaylar gibi aynı sicil belgelerinde belirtilen aynı kriterlerle, her yıl sıralı amirlerce değerlendirmeye tabi tutulmaktadırlar. Görevine hakimiyet, mevzuat konularındaki bilgi seviyesi, görevindeki başarı durumu ve fiziki yeterlilik durumu gibi bir muvazzaf subayda olması gereken nitelikler, sicillerde her yıl değerlendirilmektedir. Dolayısıyla diğer muvazzaf subaylar ve astsubaylar ile nitelik açısından bir fark yoktur. Hatta Kuvvet Komutanlıklarınca yapılan denetlemelerde sözleşmeli subayların ve astsubayların diğer kaynaktan gelen subaylara nazaran daha ilgili, istekli ve başarılı oldukları, performanslarının daha yüksek olduğu değerlendirilmektedir. Bu kapsamda sivilden gelmelerine rağmen Sözleşmeli Askeri personelin görevlerini başarıyla yaptıkları ifade edilmektedir.

Türk Silahlı Kuvvetlerinde sözleşmeli statüde istihdam edilen Sb./Astsb.lar hem muvazzaf subay ve astsubaylarla aynı kadro görevlerine atandırılmakta hem de onlarla aynı sorumlulukların altına girmektedir. Örneğin; bölük/batarya komutanı, ilçe jandarma komutanı, karakol komutanı takım komutanı, plan subayı, ikmal subay ve astsubayı, askerlik şubesi başkanı, öğretmen subay, mühendis subay gibi görevlere atandırılmakta, ancak geleceğe güvenle bakamamaktadırlar. İdare istediği anda gerekçe göstermeden sözleşme feshine gidebilmektedir.

Gerek atandıkları görev, gerekse aldıkları sorumluluk açısından emsali muvazzaf subay ve astsubaylardan hiçbir farkı bulunmayan sözleşmeli subay ve astsubayların görev ve sorumluluklarını yerine getirirken aklında "yarın ne olacak ve gelecek dönem sözleşmem acaba yenilenecek mi?, acaba emekli olabilecek miyim?" vb. gibi soruların bulunması geleceğe hep şüpheyle bakmasına neden olmaktadır. Ayrıca, personelin sözleşmeli statüde olması ve idare tarafından feshedilebilmesi bazı komuta kademesi tarafından personel üzerinde baskı unsuru olarak kullanılabilmektedir. Bu da personelin işini layıkıyla yapmasına ve iş konsantrasyonuna engel olabilmektedir. Aynı görev ve



yetkiye sahip insanlar arasında dahi kaynaklarına göre yapılan farklı bakış açısı ordumuzu yıpratmakta ve silah arkadaşlığı ruhunu derinden etkilemektedir. Silah arkadaşlığı ruhu, ancak özlük hakları garanti altına alınmış, geleceğe şüpheyile bakmayan, mutlu, kaynakları itibariyle birbirinden ayrıştırılmamış insanlarla mümkün olabilir. Hali hazırda mevcut durum maalesef bunun tam tersini işaret etmektedir.

Türkiye'nin en iyi üniversitelerini bitirip 3 ve 6 sene sözleşme yaparak tüm kuvvetlerde görev yapan, sözleşmeli subay ve astsubaylar ve bunların aileleri ciddi bir mağduriyet yaşamakta, iş güvencelerinin olmayışı geleceğe umutla bakılmasını engellemektedir.

Kanun teklifimizle; görev için seve seve canını ortaya koymayı bilen ve koymuş, her TSK personeli gibi mesai içi dışı demeksizin çalışan sözleşmeli subay ve astsubayların kadroya alınması amaçlanarak mesleki güvencelerinin sağlanabilmesi ve geleceğe güvenle bakabilmeleri hedeflenmiştir.



**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİNDE İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ SUBAY
VE ASTSUBAYLAR HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 13/6/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 1- Bu kanun kapsamında istihdam edilen sözleşmeli subay ve astsubaylardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan subay ve astsubay kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde kurumlarınca atanırlar.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

