



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Prof. Dr. Ahmet DAVUTOĞLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.


Av. Gülizar BIÇER KARACA
CHP Denizli Milletvekili

7 Haziran genel seçimleri öncesi tarafınızdan karayolları genel müdürlüğü bünyesinde çalışan işçilere yönelik “kadro müjdesi” verilmiştir. Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan taşeron işçilerin açmış oldukları davalarda asıl işverenin Karayolları Genel Müdürlüğü olduğu yönünde karar veren mahkeme kararları da Yargıtay 9. Hukuk Dairesinde onanmıştır. Taşeron işçiler yıllardır sürdürdüğü hukuk mücadelesini kazanarak kesinleşmiş Yargıtay kararı ile kadro hakkı kazanmasına ve 7 Haziran seçimleri öncesi kadro vaadinize rağmen halen kadroya geçirilmemiştir.

Bu çerçevede;

1. Karayollarında çalışan taşeron işçiler önergenin yanıtlandığı tarihe kadar ilgili mahkemelere kaç dava açmıştır? Açılan bu davalardan kaç sonuçlanmış ve kaç devam etmektedir? İlgili mahkemelerin verdiği ve Yargıtay'ın da onadığı kesinleşen yargı kararlarının 3.5 yıldır uygulanmamasının gerekçesi nedir? Bu davaların Anayasa Mahkemesi'ne ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne götürülmesi halinde, devletin ödeyeceği tazminat sonucu oluşacak kamu zararının büyüklüğü ne kadardır?
2. Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan ve konuyu yargıya taşıyarak hukuk mücadelesini kazanan işçilere ‘kadro’ karşılığı ve kanuni olarak kazandıkları geriye dönük kadrolu çalışan alacaklarına yönelik (işçi kurum tarafından kademe ilerlemesinin gerçekleşeceği tarihe kadar geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmayacağını kabul eder ibaresi yer alan) feragat belgesi imzalatılarak yüklü miktarlarda alacaklarından vazgeçirilmesinin sağlandığı yönünde iddialar doğru mudur? Şayet doğru ise bu uygulama hangi mevzuata dayanmaktadır?

3. 2015 Ağustos ayı itibariyle Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan kaç taşeron işçi bulunmaktadır? Bunlardan kaç kadroya geçirilmiş ve kaç kadroya geçmeyi beklemektedir? Tüm işçileri kapsayacak şekilde kadroya geçirme işleminin ne zaman sonuçlanması amaçlanmaktadır?
4. 21.yüzyıl modern köleliği taşeron çalıştırma sistemine yönelik işçi haklarını gasp eden, güvencesiz, örgütsüz ve düşük ücretle çalışmaya zorlayarak çağdaş bir emek köleliğine dönüştüren, bu hususlarda ortada yüzlerce yargı kararına rağmen taşeron işçi çalıştırma sisteminin kaldırılmamasının gerekçesi nedir? Tüm ülkeyi kapsayacak şekilde taşeron çalıştırma sisteminin kaldırılarak taşeron işçilerin sendika ve toplu pazarlık kapsamına alınması doğrultusunda yasal bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?