



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve T.B.M.M içtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.20.07.2015

Av. Mahmut TANAL  
İstanbul Milletvekili

1-Anayasa ile güvence altına alınan özel eğitim kurumlarıyla ilgili esasları düzenleyen 5580 Sayılı Özel Öğretim Kanunu'nun 9.maddesinde düzenlenen; yönetici, öğretmen, uzman öğretici ile kurum arasında imzalanacak 1 yıl süreli sözleşme şartı nedeni ile kurumların 1 yıla yaklaşan zaman içerisinde öğretmen ve öğreticilerin sözleşmelerini, haklı nedenle fesih sebebine dayanarak tazminatsız ve ihbarsız feshettikleri, Bakanlığınız tarafından bilinmekte midir?

2-Üniversite eğitimi tamamlayan ve atanamayan binlerce öğretmene çalışma imkanı sağlaması gereken özel eğitim kurumlarının, özel şartlar başlığı altında yürürlükteki mevzuata tamamen aykırı hükümler koydukları Bakanlığınız tarafından bilinmekte midir?

3-Bazı kurumlar tarafından sözleşme hükümlerinde, bayan personelin sözleşme süresi içerisinde doğum yapması halinde, bu durumun sözleşme ihlali sayılarak iş akdinin ihbarsız ve tazminatsız feshedileceğinin yer aldığı bilinmekte midir? Bu durum temel insan haklarına ve özgürlüklerine aykırı değil midir?

4- Bunun yanı sıra, iş sözleşmelerinde; mesai saati dışı ya da cumartesi-pazar günlerinde, kurum yetkili organlarınca kararlaştırılan her türlü idari ve mesleki etkinlikte, özel görevlerde yer almayı peşinen kabul ve taahhüt edeceği hükmünün yer aldığı bilinmekte midir?

5- İş akdi niteliğinde olan bu sözleşmelerde kurumdan hiçbir şekilde; ücret, ek ücret, fazla mesai vb. taleplerinde bulunulamayacağını dayatıldığı bilinmekte midir?

6-Öğretmenlik mesleğini ifa ederek geçimini sağlamak adına her türlü dayanaktan yoksun olan bu sözleşmeleri imzalamak zorunda kalan vatandaşlarımıza; önceden hazırlanarak dayatılan bu sözleşmeler ile hiçbir şekilde haklı nedenle fesih hakkı tanınmadığı, bu hakkın yalnızca kuruma tanındığı bilinmekte midir?

7-Öğretmenlerin KPSS yolu ile atanamamaları nedeni ile böylesine hukuksuz uygulamalara maruz kalmaları, başta Anayasa'mız olmak üzere işçi lehine yorum anlayışı ile düzenlenen İş Kanunu, Özel Öğretim Kanunu ve yönetmeliklerine aykırı değil midir? Bu yönetmeliğin uygulanma yetkisi Bakanlığınıza ait değil midir?

8-Ülkemizde eğitim ve öğretim, 1982 Anayasası'nın Eğitim ve Öğrenim Hakkı ve Ödevi başlığını taşıyan 42. maddesinin 3. fıkrası uyarınca devletin denetimi ve gözetimi altında yapılmakta değil midir?

9-Bakanlığınız tarafından özel öğretim kurumları ve yapmış oldukları faaliyetler denetlenmekte midir? Şayet denetleniyorsa bu denetim hangi kapsamda ve ne sıklıkta yapılmaktadır?

10-İş bu önerge tarihine kadar hukuka aykırı iş akdi düzenlenmesi nedeniyle herhangi bir kurum hakkında işlem başlatılmış mıdır? Başlatıldı ise bunlar nelerdir ve hangi aşamadadır?