



14/08/2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan soruların İçişleri Bakanı Sayın Sebahattin ÖZTÜRK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Didem ENGİN

CHP İstanbul Milletvekili

Anayasamızın “Kanun Önünde Eşitlik” başlıklı 10. Maddesi “Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” hükmünü içerir. Bu madde toplum genelinde varolan ve var olabilecek çeşitli eşitsizlikleri önlemeyi ve gidermeyi amaçlayan ve özellikle toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadelede temel alınan hukuk normudur.

Ancak Anayasa’nın ilgili hükmüne rağmen ülkemizde kadınlar sosyal, kültürel, siyasal ve ekonomik yaşama halen eşit biçimde katılabilmek imkânına erişememiştir. Devlet Personel Başkanlığı’nın resmi internet sitesince yayımlanan son istatistiklere¹ de göz atıldığında Başbakanlık, Bakanlıklar, Üniversiteler, Kuvvet Komutanlıkları,

¹ <http://www.dpb.gov.tr/tr-tr/istatistikler/kamu-personeli-istatistikleri>

Müsteşarlıklar, Başkanlıklar, Genel Müdürlükler, Üst Kurullar ve Diğer Statülü Kurumlar, KİT'lerde çalışan kadın personel oranının yalnızca %35,20 olduğu görülmektedir. Kamu sektöründeki bu açık eşitsizliğe rağmen 11.08.2015 tarihinde yayımlanan Polis Amirleri Eğitimi Merkezi (PAEM) Komiser Yardımcısı Adayı Öğrenci Alımı ilanında² da açık bir cinsiyet eşitliği ve dolayısıyla Anayasa'nın 10. Maddesi'nin ihlali göze çarpmaktadır. İlan metninde yer alan ibare şu şekildedir:

“Polis Akademisi Başkanlığına bağlı Polis Amirleri Eğitimi Merkezine (PAEM) 2015-2016 eğitim-öğretim yılı için Emniyet mensubu olmayan lisans mezunları veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olanlardan **200'ü kadın, 1.800'ü erkek olmak üzere toplam 2.000** komiser yardımcısı adayı öğrenci alımı yapılacaktır.”

Bu ilan metni göz önüne alındığında;

1. İstihdam edilecek personel için yapılan bu cinsiyetçi ayrımın sebebi nedir?
2. Verilen bu ilanın Anayasa'ya ve ülkemizin de imza atmış olduğu çeşitli uluslararası sözleşmelere aykırı olduğu bilinmekte midir?
3. Verilen bu ilan yayım aşamasına gelene dek hangi birim ve yöneticilerin onayından geçmiştir?
4. Anayasaya açık aykırılık taşıyan bu ilanın çekilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği algısına uygun şekilde tekrar düzenlenmesi düşünülmekte midir?
5. İçişleri Bakanlığı bünyesinde görev yapan toplam personel sayısı ve bu personelin ünvanlarına göre cinsiyet dağılımı nasıldır? Bakanlık bünyesindeki çalışanların sayısının eşitlikçi bir seviyeye gelmesi için ne gibi çalışmalar yapılmaktadır?
6. Bakanlığa bağlı birimlerin personellerinin ve yöneticilerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve Anayasa'nın 10. Maddesi yönünde bir hizmet içi eğitimden geçirilmesi düşünülmekte midir? Uygulamalar Bakanlık tarafından nasıl izlenmektedir?

² <http://www.pa.edu.tr/Default.aspx?page=HaberAyrıntılar&GUID=99e09fdd-fbe0-4303-8aef-ccda5502acb1>

7. İlan metnine ilişkin dikkat çeken bir diğer hukuka aykırılık durumu ise başvuru için 2014 KPSS puanının yok sayılması olmuştur. Oysa ÖSYM'nin yayımladığı 2014 KPSS Başvuru Kılavuzu'nda³ sınav puanının 2 yıl geçerli olacağı açıkça belirtilmektedir. Buna rağmen ilan metninde yalnızca 2015 KPSS puanının geçerli sayılması birçok adayı mağdur etmiştir. İlan metninde 2014 KPSS puanının da geçerli olması için bir değişiklik yapılması düşünülmekte midir?

³ <http://dokuman.osym.gov.tr/pdfdokuman/2014/KPSS/2014KPSSLiSANSKiLAVUZU02052014.pdf>